

Schweizer Pflegekongress

7.-8. Mai

Congrès suisse des soins infirmiers 2025

7-8 mai

Kursaal Bern

www.sbk-asi.ch/congress

Kongressprogramm

Programme du congrès

Organisation:



SBK ... die Stimme der Pflege
ASI ... la voix infirmière



HIER NIMMT MAN SICH ZEIT. IST FÜR DIE MENSCHEN DA.

Manon Vögele
Dipl. Pflegefachfrau HF



Werde Teil vom Team:
[Miteinanderstark.ch](https://www.miteinanderstark.ch)



LINDENHOFGRUPPE

Inhalts- verzeichnis

TABLE DES MATIÈRES

Grusswort	3	Message de bienvenue	3
Im Überblick: Mittwoch	5	Vue d'ensemble: mercredi	5
Keynotes Mittwoch	6–9	Keynotes mercredi	6–9
Tagesprogramm Mittwoch	11–20	Sessions du mercredi	11–20
Im Überblick: Donnerstag	23	Vue d'ensemble: jeudi	23
Keynotes Donnerstag	24–27	Keynotes jeudi	24–27
Tagesprogramm Donnerstag	29–36	Sessions du jeudi	29–36
e-log und Teilnahmebestätigung	37	e-log et confirmation de participation	37
Ausstellerverzeichnis	38–41	Liste des exposants	38–41
Posterausstellung	42–43	Exposition de posters	42–43
Sponsoren	45	Sponsors	45
Allgemeine Informationen	46–47	Informations générales	46–47

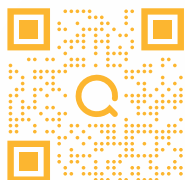
www.sbk-asi.ch/congress

QUMEA

**Der Apfel für die Gesundheit.
Der Radar für die Sicherheit.**

Das digitale Mobilitäts-Monitoring von QUMEA...

- unterstützt Pflegefachpersonen
- alarmiert in Gefahrensituationen rechtzeitig & zuverlässig
- detektiert Bewegungen 24/7
- funktioniert jederzeit 100 % kontaktlos & anonym



ZURZACHCare

*I care, weil ich mich hier ums
Gesundwerden und nicht
ums Kranksein kümmere.*

Werde Teil unseres Teams.

ZURZACH Care ist die führende Unternehmensgruppe für stationäre und ambulante Rehabilitation, Schlafmedizin, Prävention und Reintegration. An 20 Standorten in der deutschsprachigen Schweiz bieten wir medizinische und therapeutische Kompetenz für ein gesundes Leben.

www.zurzachcare.ch/karriere-pflege



Grusswort

MESSAGE DE BIENVENUE



Marieke Kruit

Sehr geehrte Damen und Herren

Auch im jüngsten Sorgenbarometer gibt es einen klaren Spitzenreiter: Das Thema Gesundheit und mit ihm verbunden die Krankenkassenprämien besorgt fast jede zweite Stimmberechtigte Person in der Schweiz. Spätestens seit der Annahme der Pflegeinitiative ist klar, dass eine Mehrheit einen Hebel zur Problemlösung bei besseren Rahmenbedingungen für die Pflege sieht. Diese zu schaffen, bleibt eine Herausforderung.

Bessere Arbeitsbedingungen und mehr Ausbildungs-massnahmen sind keine Partikularinteressen eines Berufsstandes. Nur psychisch und physisch gesundes Pflegepersonal kann eine gute Versorgung der Patient:innen sicherstellen.

Für die Stadt und Region Bern ist genügend und gut qualifiziertes Gesundheitspersonal auch ein wichtiger wirtschaftlicher Faktor. Der Gesundheitsbereich stellt im Wirtschaftsraum Bern nach der öffentlichen Verwaltung den zweitgrössten Wirtschaftssektor dar und ist für rund 15 Prozent der Wertschöpfung verantwortlich. Pflege ist systemrelevant – in Bern auch aus wirtschaftlicher Sicht.

Am Schweizer Pflegekongress im Berner Kursaal erhalten Sie Gelegenheit sich mit Kolleg:innen aus dem ganzen Land zu den Herausforderungen Ihres Berufes auszutauschen. Dazu wünsche ich Ihnen alles Gute und hoffe, dass Sie Ihren Aufenthalt in Bern geniessen werden.

Marieke Kruit
Stadtpräsidentin

Mesdames, Messieurs,

Le dernier baromètre des préoccupations fait également apparaître un leader incontestable: le thème de la santé, et des primes d'assurance-maladie qui y sont liées, préoccupent près d'une personne sur deux ayant le droit de vote en Suisse. Au moins depuis l'adoption de l'initiative sur les soins infirmiers, il est clair qu'une majorité considère de meilleures conditions-cadres pour les soins comme un levier pour résoudre le problème. La mise en place de ces conditions reste un défi.

De meilleures conditions de travail et davantage de mesures de formation ne sont pas les intérêts particuliers d'une profession. Seul un personnel infirmier en bonne santé psychique et physique peut garantir une bonne prise en charge des patientes et des patients.

Pour la ville et la région de Berne, un personnel soignant en nombre suffisant et bien qualifié est également un facteur économique important. Dans l'espace économique bernois, le domaine de la santé représente le deuxième secteur après l'administration publique et est responsable d'environ 15 pour cent de la valeur ajoutée. Les soins infirmiers sont d'importance systémique – à Berne également d'un point de vue économique.

Lors du Congrès suisse des soins infirmiers au Kursaal de Berne, vous aurez l'occasion d'échanger avec des collègues de tout le pays sur les défis de votre profession. Je vous souhaite bonne chance et espère que vous apprécierez votre séjour à Berne.

Marieke Kruit
Présidente de la ville



Swiss
Nursing
Students



SBK ...die Stimme der Pflege!
ASI

Gratismitgliedschaft für Studierende

Jetzt anmelden

www.swissnursingstudents.ch



Arena	Szenario 1+2	Aare	Panorama 2-4	Panorama 1
08.15	Türöffnung / Ouverture des portes			
09.15	Begrüßung / Message de bienvenue Kongressöffnung und Grusswort Anne Lévy, Direktorin BAG / Directrice BAG			
09.30	Keynote – Am Ball bleiben – in der Pflege und im Sport <i>Keynote – Rester dans le coup – dans les soins et le sport</i>			
11.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
11.30	Sessions Zukunft der Pflege: Innovative Modelle für Fachkräftesicherung und Versorgung <i>L'avenir des soins: des modèles innovants pour garantir main-d'œuvre qualifiée et prise en charge</i>	Sessions Nachhaltige Pflegepraxis: körperliche Entlastung (Cleverer Transfer), Ethik und optimale Teamgestaltung	Workshop Stress und Verantwortung: Pflegefachpersonen im Umgang mit psychiatrisch komorbiden Patient:innen im Akutspital	Workshop <i>Une nouvelle vision des soins intégratifs pour les patients</i>
12.30	Mittagessen in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition			
13.45	Sessions Swiss Center for Design and Health: Gesundheitsförderndes Design im Pflegealltag <i>Swiss Center for Design and Health: Un design qui favorise la santé dans les soins infirmiers quotidiens</i>	Sessions Pflege im Fokus: Wirtschaftlichkeit, Schlaganfallmanagement und Dokumentation als Schlüssel zur Pflegequalität	Sessions <i>Soutenir la profession infirmière : Formation, bien-être et engagement des jeunes talents</i>	Satellit Was wir heute tun, entscheidet, wie die Welt morgen aussieht – Insel Pflege gestaltet die Zukunft <small>INSELGRUPPE</small>
14.45	Saalwechsel / Changement de salle			
15.00	Sessions Lernmethod der Pflegepraxis: Innovationsfähigkeit, digitale Lernmethoden und spezialisierte Pflegekompetenzen <i>L'avenir de la pratique infirmière: capacité d'innovation, méthodes d'apprentissage numériques et compétences infirmières spécialisées</i>	Sessions Pflege zwischen Expertise und Empathie: Beratung, Inklusion und Wissenstransfer	Sessions Lebensqualität und Versorgung neu gedacht: Raum, Struktur und Patientenzentrierung	Satellit Oase health solutions: Mehr Zeit für den Menschen durch intelligente Automatisierung <small>oase health solutions</small>
16.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
16.20	Keynote – Innovation und Design <i>Keynote – Innovation et design</i>			
17.30	Apéro / Apéritif Gesponsert von / Sponsorisé par careanesth <small>gesundheitswesentlich</small>			

Keynote

AM BALL BLEIBEN – IN DER PFLEGE UND IM SPORT

RESTER DANS LE COUP – DANS LES SOINS ET LE SPORT

ARENA 09.30–11.00



Pflegen braucht Mut – und manchmal ein bisschen Fussball

Pflege erfordert Mut und Kreativität, denn sie ist körperlich, emotional und ethisch herausfordernd. Anna-Barbara Schlüer zeigt eindrucksvoll, wie sie immer wieder mutig sein musste, um ihren eigenen, oft unkonventionellen Weg in der Pflege zu gehen. Man braucht Mut, um mit Schichtarbeit, Zeitdruck und körperlich anstrengender Arbeit umzugehen – Aufgaben, die oft als belastend empfunden werden und viel Durchhaltevermögen erfordern. Zudem sind Hierarchien nicht immer förderlich für eine optimale Versorgung, weshalb es Mut braucht, sich konstruktiv mit ihnen auseinanderzusetzen. Pflegende begleiten Menschen in existenziellen Krisen und stehen täglich vor Herausforderungen wie Leid, Schmerz, Ungewissheit und Tod. In ihren verschiedenen Rollen und Funktionen in der pädiatrischen Pflegeverband Anna-Barbara Schlüer Mut mit Leidenschaft, um stets neue Lösungen zu finden. Warum dabei manchmal auch Fussball hilfreich sein kann, wird am 7. Mai 2025 beleuchtet.

Anna-Barbara Schlüer

PhD, MScN, eMBA UZH Digital Transformation
 Fachärztin Neurologie, Neurozentrum Siloah,
 Stv. Leitung eHealth Suisse, Kompetenz- und Koordinationsstelle von Bund und Kantonen

Soigner demande du courage – et parfois un peu de football

Les soins exigent du courage et de la créativité, car ils représentent un défi physique, émotionnel et éthique. Anna-Barbara Schlüer montre de manière impressionnante comment elle a toujours dû faire preuve de courage pour suivre sa propre voie, souvent non conventionnelle, dans le domaine des soins. Il faut du courage pour gérer le travail en équipe, la pression du temps et le travail physiquement éprouvant – des tâches qui sont souvent perçues comme pesantes et qui demandent beaucoup de persévérance. De plus, les hiérarchies ne favorisent pas toujours des soins optimaux, c'est pourquoi il faut du courage pour les affronter de manière constructive. Les soignants accompagnent les personnes en crise existentielle et sont confrontés quotidiennement à des défis tels que la souffrance, la douleur, l'incertitude et la mort. Dans ses différents rôles et fonctions au sein des soins pédiatriques, Anna-Barbara Schlüer a combiné courage et passion pour trouver constamment de nouvelles solutions. Le 7 mai 2025, nous verrons pourquoi le football peut parfois être utile.

Anna-Barbara Schlüer

PhD, MScN, eMBA UZH Digital Transformation
 Médecin spécialiste en neurologie, Neurozentrum Siloah, direction adjointe d'eHealth Suisse, centre de compétence et de coordination de la Confédération et des cantons

Pflege und Fussball – Zwei Berufe, ein Teamgeist: Einsatz, Ausdauer und Verantwortung

Ein Job in der Pflege und ein Job im Frauenfussball scheinen auf den ersten Blick unterschiedlich, haben aber überraschend viele Gemeinsamkeiten. Auch der Job im Frauenfussball ist weit mehr als eine berufliche Tätigkeit – er ist eine Berufung, die Leidenschaft, Engagement und den Wunsch nach Veränderung vereint. Frauenfussball steht für Vielfalt, Chancengleichheit und sportliche Exzellenz, erfordert aber gleichzeitig Pioniergeist und den Mut, bestehende Strukturen weiterzuentwickeln.

Wer im Frauenfussball arbeitet, sei es als Spielerin, Trainer:in, Funktionär:in oder Medienvertreter:in, trägt aktiv zur Professionalisierung, gesellschaftlichen Anerkennung und Inspiration künftiger Generationen bei. Mit der Arbeit in diesem Bereich leistet man einen Beitrag zur Gleichstellung im Sport, fördert Vorbilder und man erlebt die Begeisterung für den Fussball in neuen Dimensionen. Dazu beitragen wird auch die Fussball-Europameisterschaft der Frauen in der Schweiz. Es ist der sportliche Höhepunkt im Juli 2025.

Marion Daube

Direktorin Frauenfussball
Schweizerischer Fussballverband



Soins infirmiers et football – Deux métiers, un esprit d'équipe: engagement, persévérance et responsabilité

Bien qu'un emploi dans le secteur des soins et un emploi dans le football féminin semblent à première vue différents, ils ont étonnamment beaucoup de points communs. Le travail dans le football féminin est bien plus qu'une activité professionnelle: c'est une vocation qui allie passion, engagement et désir de changement. Le football féminin est synonyme de diversité, d'égalité des chances et d'excellence sportive, mais il exige en même temps un esprit pionnier et le courage de faire évoluer les structures existantes.

Quiconque travaille dans le football féminin, que ce soit en tant que joueuse, entraîneuse, fonctionnaire ou représentante des médias, contribue activement à la professionnalisation, à la reconnaissance sociale et à l'inspiration des générations futures. En travaillant dans ce domaine, on contribue à l'égalité dans le sport, on promeut des modèles et on vit l'enthousiasme pour le football dans de nouvelles dimensions. Le Championnat d'Europe de football féminin en Suisse contribuera également à cet objectif. Il s'agit du point culminant sportif de l'année 2025.

Marion Daube

Directrice du football féminin
Association suisse de football

Die Umsetzung der Pflegeinitiative – am Wendepunkt

Der Frühling 2025 markiert einen entscheidenden Moment für die Umsetzung der Pflegeinitiative: Der Bundesrat wird die Botschaft zur Ausarbeitung des neuen **Bundesgesetzes über die Arbeitsbedingungen in der Pflege (BGAP)** ans Parlament überweisen.

Bereits in der Vernehmlassung zur zweiten Etappe im Herbst 2024 wurde deutlich, dass der Bundesrat den neuen Verfassungsartikel nur teilweise umsetzen will. Doch was beinhaltet das neue Bundesgesetz und wo bleiben wichtige Forderungen unberücksichtigt?

Antworten liefern zwei der prägendsten Stimmen der Pflegeinitiative: **Sophie Ley**, Präsidentin des SBK und **Yvonne Ribi**, Geschäftsführerin des SBK. Mit ihrer fachlichen Expertise setzen sie sich im Bundeshaus konsequent für die Anliegen der Pflege ein. Am Kongress informieren sie über den aktuellen Stand – fundiert, engagiert und mit klarem Blick auf die nächsten Schritte.



La mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers – un moment clé

Le printemps 2025 marque un tournant décisif pour la mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers: le Conseil fédéral va transmettre au Parlement le message relatif à l'élaboration de la nouvelle **loi fédérale sur les conditions de travail dans le domaine des soins infirmiers (LCTSI)**. Dès la consultation sur la deuxième étape à l'automne 2024, il est clairement apparu que le Conseil fédéral n'entendait mettre en œuvre que partiellement le nouvel article constitutionnel. Mais que contient la nouvelle loi fédérale et quelles revendications importantes ne sont pas prises en compte?

Sophie Ley, présidente de l'ASI et **Yvonne Ribi**, secrétaire générale de l'ASI, deux des voix les plus influentes de l'initiative sur les soins infirmiers, apportent des réponses à ces questions. Grâce à leur expertise, elles défendent avec détermination les intérêts des infirmières et des infirmiers au Palais fédéral. Lors du congrès, elles dresseront de la situation actuelle un état des lieux approfondi et engagé, avec une vision claire des prochaines étapes.

Keynote

INNOVATION UND DESIGN

INNOVATION ET DESIGN

ARENA 16.20–17.30



Parkinson kompetent unterstützen mit der Swiss Parkinson App

Die Parkinsonerkrankung betrifft nicht nur die Bewegung, sondern auch das vegetative Nervensystem, Sprechen, Schlucken, Gleichgewicht, Schlaf, Psyche sowie kognitive Funktionen. Nicht alle Symptome sprechen auf Medikamente an, insbesondere Gang- und Gleichgewichtsstörungen oder Sprechstörungen. Mit zunehmender Erkrankungsdauer wird eine zufriedenstellende Symptomkontrolle immer schwieriger. Die adäquate Betreuung von Parkinsonpatienten kann daher eine Herausforderung werden. Die Swiss Parkinson App hat das Ziel, Patient:innen, Angehörige und Behandelnde im Management dieser vielseitigen Erkrankung zu unterstützen und zu begleiten.

Dr. med. Julia Müllner

Fachärztin für Neurologie, Oberärztin Neurozentrum Siloah
Stv. Leitung, Kompetenz- und Koordinationsstelle von Bund und Kantonen, eHealth Suisse



Parkinson: un soutien compétent grâce à l'app Swiss Parkinson

La maladie de Parkinson ne touche pas seulement le mouvement, mais aussi le système nerveux végétatif, la parole, la déglutition, l'équilibre, le sommeil, le psychisme ainsi que les fonctions cognitives. Tous les symptômes ne répondent pas aux médicaments, en particulier les troubles de la marche et de l'équilibre et les troubles de l'élocution. Plus la durée de la maladie est longue, plus il est difficile de contrôler les symptômes de manière satisfaisante. La prise en charge adéquate des patients atteints de la maladie de Parkinson peut donc devenir un défi. La Swiss Parkinson App a pour objectif de soutenir et d'accompagner les patients, leurs proches et les soignants dans la gestion de cette maladie aux multiples facettes.

Dr méd. Julia Müllner

*Spécialiste en neurologie, médecin-chef Neurozentrum Siloah
Suppléante à la direction, eHealth Suisse, Centre de compétences et de coordination de la Confédération et des cantons*

Wege und Werkzeuge zur Nachhaltigkeit – Toolkit Planetary Health FMH

Wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte bilden die Säulen eines umfassenden Nachhaltigkeitsverständnisses. Im medizinischen Alltag sind Sie mit allen drei Aspekten konfrontiert, doch nehmen Sie diese als nachhaltige Themen wahr und wie können Sie diese fördern? Wo können Sie einen Einstieg in nachhaltige Medizin finden? Eine Möglichkeit ist der Planetary Health Toolkit der FMH – Warum dieser entwickelt wurde, wie damit gearbeitet wird und weshalb die Integration von Nachhaltigkeit auch im Gesundheitswesen von Bedeutung ist, erfahren Sie im Beitrag von Robin Rieser.

Robin Rieser

Wissenschaftlicher Mitarbeiter und stv. Bereichsleiter Public Health



Voies et outils vers la durabilité – Toolkit Planetary Health FMH

Les aspects économiques, écologiques et sociaux constituent les piliers d'une compréhension globale de la durabilité. Dans votre pratique médicale quotidienne, vous êtes confrontés à ces trois aspects, mais les percevez-vous comme des thèmes durables et comment pouvez-vous les promouvoir? Où pouvez-vous trouver un accès à la médecine durable? Le Planetary Health Toolkit de la FMH est une possibilité: la présentation de Robin Rieser vous expliquera pourquoi il a été développé, comment il est utilisé et pourquoi l'intégration de la durabilité est également importante dans le domaine de la santé.

Robin Rieser

Collaborateur scientifique et responsable adjoint domaine Public Health

Standardisierte Pflegepläne für die Pflegepraxis in Norwegen

Die Präsentation führt Sie durch die Entwicklung und Umsetzung einer standardisierten Terminologie und standardisierter Pflege durch Pflegepläne in Norwegen, von den Anfängen bis zum heutigen Stand. Der Weg verläuft über verschiedene Terminologien und standardisierte Pflegepläne, von der lokalen über die regionale bis hin zur nationalen Ebene. Die Zusammenarbeit mit und die Beteiligung von verschiedenen Pflegefachkräften sowie nationalen Instituten sind zentrale Erfolgsfaktoren. Es werden Erfahrungen aus der Zusammenarbeit mit Pflegekräften und Anbietern bei der Entwicklung, Umsetzung und Anwendung im klinischen Umfeld präsentiert.

Marte Rime Bø

Leitende Beraterin für Terminologie bei der norwegischen Gesundheitsdirektion



Plans de soins standardisés pour la pratique infirmière en Norvège

La présentation vous guidera à travers le développement et la mise en œuvre d'une terminologie standardisée et de soins infirmiers standardisés par le biais de plans de soins en Norvège, depuis les débuts jusqu'à aujourd'hui. Le chemin passe par différentes terminologies et plans de soins standardisés, du niveau local au niveau régional et national. La collaboration et la participation de divers professionnels des soins infirmiers et d'institutions nationales sont des facteurs clés de réussite. Des expériences de collaboration avec des infirmières et des prestataires de soins dans le cadre du développement, de la mise en œuvre et de l'application dans l'environnement clinique seront présentées.

Marte Rime Bø

Conseillère principale en terminologie auprès de la Direction norvégienne de la santé publique

«Hier zählt wer ich bin.»

Zu den Jobs:



DEINE SICHERHEIT IST JETZT.

An **unserem Stand 103** erfahren Sie mehr über unsere neue Kampagne für das Pflegepersonal. Kommen Sie vorbei und machen Sie ein tolles Erinnerungsfoto.

Kostenlose Schulungsunterlagen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz auf safeatwork.ch

TA SÉCURITÉ, C'EST MAINTENANT.

Venez découvrir notre nouvelle campagne pour le personnel soignant sur **notre stand 103**. Passez nous voir et repartez avec une super photo souvenir.

Des supports de formation gratuits sur la sécurité au travail et la protection de la santé sont disponibles sur safeatwork.ch

08.15 Türöffnung/Willkommenskaffee
Ouverture des portes/Café de bienvenue

09.15 Begrüssung / Message de bienvenue

Arena

Anne Lévy, Direktorin BAG
Anne Lévy, Directrice OFSP

**09.30 Keynote – Am Ball bleiben – in der Pflege und im Sport
Keynote – Rester danks le coup – dans les soins et le sport**

Arena

Anna-Barbara Schläer, Marion Daube, Yvonne Ribi und Sophie Ley
Siehe Seite 6–7 / voir pages 6–7

11.00 Kaffeepause in der Ausstellung / *Pause café dans l'exposition*

11.30 Sessions

**Zukunft der Pflege: Innovative Modelle für
Fachkräftesicherung und Versorgung**

Arena

*L'avenir des soins infirmiers: des modèles innovants pour garantir
main-d'œuvre qualifiée et prise en charge*

Wie die Personenzentrierte Pflegepraxis Teamkultur fördert

Comment la pratique des soins centrés sur la personne favorise la culture d'équipe

*Elke Steudter, Careum Hochschule Gesundheit, Antoinette Conca, Kantonsspital Aarau/
Careum Haute école de santé, Hôpital cantonal d'Aarau*

Pflege ist gemeinsame Aufgabe von Vielen. Sich wohlfühlen und stabile Beziehungen zu gestalten, ist wichtiger denn je. Wie Pflegeteams kommunizieren und interagieren ist entscheidend für eine gesunde Arbeitsplatzkultur. Die personenzentrierte Pflegepraxis bietet einen Rahmen, um sich gegenseitig stärken und eine Atmosphäre der wertschätzenden Teamkultur schaffen zu können. Kleine Veränderungen in der Praxis können dazu beitragen, ein Mehr für Zusammenhalt und Motivation im Team zu erzielen.

De nombreuses personnes se partagent la responsabilité des soins infirmiers. Il est plus important que jamais de se sentir bien et de créer des relations stables. La manière dont les équipes de soins communiquent et interagissent est déterminante pour une culture de travail saine. La pratique des soins centrée sur la personne offre un cadre permettant de se renforcer mutuellement et de créer une atmosphère de culture d'équipe respectueuse. De petits changements dans la pratique peuvent contribuer à renforcer la cohésion et la motivation de l'équipe.

Health2040 – Versorgungsmodelle der Zukunft

Health2040 – Modèles de soins du futur

Sophie Karoline Brandt, Universität Luzern, Berner Fachhochschule/Université de Lucerne, Haute école spécialisée bernoise

Neue Versorgungsmodelle in der ambulanten Versorgung können einen Beitrag leisten, um den Herausforderungen im Gesundheitswesen zu begegnen. Anhand einer nationalen Umfrage wurden daher die Präferenzen von über 4000 Mitarbeitenden der Pflege, Apotheker:innen, Ärzt:innen, Medizinischen Praxisfachpersonen und Physiotherapeut:innen zur Ausgestaltung zukünftiger Versorgungsmodelle ermittelt. Im Zentrum stand die Verteilung der Verantwortung, Entscheidungsfindungsprozesse und Organisationsformen.

De nouveaux modèles de soins ambulatoires peuvent contribuer à relever les défis du système de santé. C'est pourquoi une enquête nationale a permis de déterminer les préférences de plus de 4000 collaborateurs/trices des soins infirmiers, pharmaciens, médecins, praticiens médicaux et physiothérapeutes quant à la conception des futurs modèles de soins. L'accent a été mis sur la répartition des responsabilités, les processus de prise de décision et les formes d'organisation.

Generation Z: Schlüssel zur Fachkräftesicherung in neuen Arbeitswelten

Génération Z: la clé du maintien de la main-d'œuvre qualifiée dans les nouveaux environnements de travail

Juliane Kirschmann, 21Skills

Wie kann die Arbeitgeberattraktivität für die Generation Z im Zeiten vom Fachkräftemangel erhöht werden? Erfahren Sie, wie moderne Arbeitsbedingungen gestaltet werden müssen, um junge Talente zu gewinnen und langfristig zu binden.

Comment augmenter l'attractivité de l'employeur pour la génération Z en période de pénurie de main-d'œuvre qualifiée? Découvrez comment les conditions de travail modernes doivent être conçues pour attirer les jeunes talents et les fidéliser à long terme.

KI gestützte Dienstplanung führt zu mehr Kontinuität

L'IA pour une meilleure continuité de la planification des services

Claudia Limacher Bühlmann und Rahel Herkenrath, Luzerner Kantonsspital/Hôpital cantonal de Lucerne LUKS

Die LUKS-Gruppe führt schrittweise bis 2026 an allen Standorten und für rund 8300 Mitarbeitenden eine teilautomatisierte Dienstplanung mit smartPEP und myPolypoint ein. Die Nutzung von KI bietet die Chance, mehr Kontinuität in der Dienstplanung zu erreichen. Mit der Umsetzung der Kontinuität in der pflegerischen Betreuung wird eine Voraussetzung geschaffen, damit die Patient:innen auch künftig eine qualitativ hochstehende Pflege der LUKS-Gruppe erhalten.

Le groupe LUKS introduit progressivement, jusqu'en 2026, une planification des services partiellement automatisée avec smartPEP et myPolypoint sur tous ses sites et pour environ 8300 collaborateurs. L'utilisation de l'IA offre la possibilité d'atteindre une plus grande continuité dans la planification des services. La mise en œuvre de la continuité dans la prise en charge des soins crée une condition préalable pour que les patients puissent continuer à bénéficier de soins de haute qualité au sein du groupe LUKS.

11.30 Anlass für Pflegestudierende

Szenario 1+2

Was macht die Insel Pflege so besonders?

Monika Schäfer, Inselgruppe

Lass dir von Pflegefachpersonen berichten, welche einzigartigen Möglichkeiten die Insel Pflege für deine Karriere bietet und blicke in verschiedene Fachbereiche.



11.30 Sessions

Nachhaltige Pflegepraxis: körperliche Entlastung (Cleverer Transfer), Ethik und optimale Teamgestaltung

Aare

Cleverer Transfer

Yvonne Straub, Suva

Wie können Sie als Pflegefachpersonen den Cleveren Transfer in Ihrem Betrieb mittragen? Welche Tools gibt es für die Beurteilung der körperlichen Belastung? Welche kleinen Hilfsmittel sind geeignet? Wie können Sie einerseits den Gesundheitsschutz von Pflegenden, andererseits Pflegende sowie Menschen mit Unterstützungsbedarf sensibilisieren?

Der neue Grademix-Konfigurator für die Langzeitpflege

Stefka Goldschmid, BESA QSys AG

Der Grademix-Konfigurator (GMK) für die Langzeitpflege ermöglicht eine datenbasierte, objektive Planung des Personalbedarfs durch die Nutzung von Routinedaten, basierend auf Pflegekomplexität und Qualitätsanforderungen. Die Möglichkeiten des GMK werden anhand eines Praxisbeispiels aufgezeigt. Bis zum Zeitpunkt der Präsentation werden Ergebnisse zur Nutzung und Wirkung des Konfigurators erwartet, die Einblicke in dessen Einfluss auf die Pflegequalität und Arbeitszufriedenheit liefern sollen.

Ethik und Pflegepraxis

Bianca Schaffert, Ethikkommission SBK

Die Ethikkommission stellt ihr überarbeitetes Grundlegendokument Ethik und Pflegepraxis vor. Es geht um ethische Grundprinzipien, Haltungen und die Frage, wie kann ich bei ethischen Problemen und Dilemmata vorgehen.

11.30 Workshop

Panorama 2-4

Stress und Verantwortung: Pflegefachpersonen im Umgang mit psychiatrisch komorbiden Patient:innen im Akutspital

Daniela Barbara Lang, Universitätsspital Zürich

Patient:innen mit psychiatrischen Erkrankungen, die eine somatische Akutversorgung im Krankenhaus benötigen, gelten als besonders vulnerabel. Nach aktuellen Daten weisen 11,4 % aller Patient:innen in somatischen Einrichtungen mindestens eine psychiatrische Nebendiagnose, gemäss der ICD-10-Klassifikation (F-Nebendiagnose) auf. Diese als «psychiatrisch komorbide Patienten» bezeichneten Patient:innen stellen in sämtlichen medizinischen Disziplinen eine erhöhte Belastung für das interdisziplinäre Behandlungsteam dar. Die adäquate Versorgung dieser vulnerablen Gruppe stellt Fachkräfte vor erhebliche Herausforderungen. Ziele des Workshops: Die TN erhalten die Möglichkeit zur Reflexion über den Umgang mit psychiatrisch komorbiden Patient:innen in der Akutsomatik, setzen sich mit dem Begriff «Belastung» auseinander und verknüpfen ihn mit der Prävention von Gewalt. Die TN lernen die Methode der Quart-A Strategie nach Kaluza (2000) im Umgang mit Stress und Belastung kennen.

11.30 Workshop

Panorama 1

Une nouvelle vision des soins intégratifs pour les patients*Catherine Leuba, ISMI-PSIM*

Et si la médecine intégrative offrait au patient une place différente en le rendant acteur de son propre bien-être? Le patient est invité à définir son projet thérapeutique qui est le cœur du processus de soin. La relation thérapeutique devient un partenariat dynamique. Une collaboration active entre le patient et les différents praticiens lui offrira aussi bien des traitements conventionnels que des thérapies complémentaires.

12.30 Mittagspause in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition**13.45 Sessions**

**Swiss Center for Design and Health:
Gesundheitsförderndes Design im Pflegealltag
Swiss Center for Design and Health:
Un design qui favorise la santé dans les soins infirmiers quotidiens**

Arena

Gesundheitsförderndes Design im Pflegealltag**Un design favorable à la santé dans le quotidien des soins infirmiers***Dr. Minou Afzali, Swiss Center for Design and Health**Stefan Sulzer, Swiss Center for Design and Health*

Ob am Stützpunkt, am Patientenbett oder im Untersuchungszimmer: Die Gestaltung des räumlichen Umfelds hat einen Einfluss auf effiziente Arbeits- und Behandlungsprozesse, auf die Kommunikation zwischen Pflegefachpersonen und Patient:innen sowie auf das Wohlbefinden am Arbeitsplatz. Das nationale Technologiekompetenzzentrum Swiss Center for Design and Health SCDH befasst sich mit der gesundheitsfördernden Wirkung von Design und Architektur. Dies geschieht in enger Kollaboration mit Spitälern, Altersheimen und weiteren Gesundheitseinrichtungen, sowie mit interdisziplinärer Expertise. Anhand konkreter Praxisbeispiele zeigt der interaktive Vortrag, wie Design und Architektur die Pflege unterstützen können und welche Rolle Simulationen dabei spielen.

Que ce soit à la base, au chevet du patient ou dans la salle d'examen, la conception de l'environnement spatial influence l'efficacité des processus de travail et de traitement, la communication entre le personnel infirmier et les patients ainsi que le bien-être au travail. Le centre de compétence technologique national Swiss Center for Design and Health SCDH se penche sur l'effet bénéfique du design et de l'architecture sur la santé. Il travaille en étroite collaboration avec des hôpitaux, des maisons de retraite et d'autres établissements de santé, et fait appel à une expertise interdisciplinaire. A l'aide d'exemples pratiques concrets, la présentation interactive montrera comment le design et l'architecture peuvent soutenir les soins infirmiers et quel rôle jouent les simulations.

13.45 Workshop

Szenario 1+2

Suizideinschätzung in der Pflege*Sofia Barca, Psychiatriekommission SBK ASI*

Der Workshop fokussiert auf die sichere Einschätzung von Suizidalität in der Pflege und bietet einen praxisnahen Austausch zu bewährten Strategien und Handlungsmöglichkeiten. Ziel ist es, Pflegende aller Fachbereiche im Umgang mit suizidalen Menschen zu stärken, wobei auch der mögliche Einsatz digitaler Hilfsmittel am Rande thematisiert wird.

13.45 Sessions

Pflege im Fokus: Wirtschaftlichkeit, Schlaganfallnachsorge und Dokumentation als Schlüssel zur Pflegequalität Aare

APN Stroke – Holistische, personenzentrierte Nachsorge durch eine Clinical Nurse Specialist (CNS)

Selina Mooswald, Kantonsspital Aarau

Schlaganfälle sind weltweit unter den häufigsten Ursachen von Tod oder Behinderungen und nehmen stetig zu. Rund 90% der Schlaganfälle und Re-Infarkte wären vermeidbar. Auswirkungen zeigen sich auf sozioökonomischer, gesellschaftlicher, innerfamiliärer, individueller, gesundheitspolitischer sowie struktureller Ebene. Für viele Schlaganfallüberlebende und ihre Angehörigen ist der akute Schlaganfall der Beginn der Adaptierung in dieser neuen Lebensrealität und geht mit vielen ungedeckten Bedarfen im klinischen Setting einher. Ziel der Forschungsarbeit war es, ungestillte Bedürfnisse zu eruieren und mögliche Handlungsfelder abzuleiten.

Dokumentation als Schlüssel zur Pflegequalität?

Leonie Roos, Berner Fachhochschule

Nationale Qualitätsmessungen (QM) können die Prioritätensetzung im Management beeinflussen. Werden dabei pflegesensitive Qualitätsindikatoren (QI) erfasst, können pflegerelevante Themen zu einer Priorität werden. Durch die Digitalisierung stehen mehr Daten mit weniger Aufwand zur Verfügung. Anhand der QI Sturz und Dekubitus wird aufgezeigt, wie diese zukünftig für nationale QM genutzt werden und welchen Stellenwert eine hohe Datenqualität im Hinblick auf die Stärkung der Pflegequalität aufweist.

Der Einfluss des Pflegebereichs auf die Finanzen einer Klinik

Heiko Mage Rätzsch, Rehaklinik Tschugg

Die Einrichtungen im Gesundheitswesen stehen vor immer grösseren finanziellen Herausforderungen. Häufig werden die Personalkosten, vor allem die des Pflegepersonals, zum emotionalen Diskussionsthema. Dabei stellt sich die Frage: Kostet die Pflege nur oder trägt sie einen signifikanten Teil zur Gewinngenerierung bei? Im folgenden Referat möchte der Autor anhand einer Neurorehabilitationsklinik aufzeigen, welche Wechselwirkungen zwischen Pflege und Finanzen existieren und wie die Pflegedokumentation die Abrechnungen beeinflussen kann.

Innovative Ausbildungspraxis am Schweizer Paraplegiker Zentrum

Isabelle Ruaro, Schweizer Paraplegiker Zentrum

Die Bedeutung einer an der Patientenversorgung orientierten und zukunftsgerichteten Ausbildung von Pflegefachpersonen und Fachangestellten Gesundheit, bildet die Grundlage unserer interprofessionellen Bildungszone, dem Einsatz digitaler Technologien, sowie dem Aufbau eines Flying Teacher Teams in unserer Spezialklinik. Sie sind Teil unserer Intension die Ausbildungen näher an die Praxis zu bringen und die Verantwortung, Kompetenzen und Rollenentwicklung unserer Studierenden und Lernenden zu stärken.

Soutenir la profession infirmière: formation, bien-être et engagement des jeunes talents

Panorama 2–4

Les médecines complémentaires au service de la santé

Magali Boitard-Henry, Haute Ecole de Santé HES-SO

Une approche critique des médecines complémentaires est développée chez les étudiant.e.s lors du module de santé intégrative centrée sur la personne. Dans une perspective de salutogenèse, le module vise une orientation sécurisée des patient.e.s en respectant valeurs et besoins individuels. En intégrant ces approches dans la gestion de leur santé et dans leur pratique professionnelle, les étudiant.e.s apprennent à évaluer et recommander ces thérapies de manière adaptée.

Un concours étudiants pour sensibiliser et promouvoir l'ASI

Christophe Hoang-Tho, Haute Ecole de Santé HES-SO

Je suis étudiant.e en 1^{ère} année de Soins Infirmiers et je ne connais pas l'ASI! La HEdS de Genève a organisé un concours en collaboration avec la section genevoise de l'ASI pour nous sensibiliser au leadership infirmier et au rôle de l'ASI pour la profession infirmière. Nous avons réalisé un TEASER de 2 minutes au format «Je suis infirmière, bien sûr que... mais l'ASI...». Des 3 vidéos gagnantes au congrès, nous présentons l'évolution de notre regard sur l'ASI et notre profession future.

L'intention de rester dans la profession des infirmiers-ères et ses déterminants

Jonathan Jubin, Ingrid Gilles, Léonard Roth, Emilie Zürcher, Annie Oulevey Bachmann et Isabelle Peytremann-Bridevaux, Haute Ecole de Santé HES-SO

Afin de guider les mesures visant à endiguer la pénurie d'infirmier-ères, il est nécessaire de disposer de données fiables sur leurs conditions de travail et leur parcours professionnel. Le projet SCOHPICA (Swiss Cohort of Healthcare Professionals and Informal Caregivers) collecte de telles données dans toute la Suisse afin d'étudier les conditions de travail des infirmier-ères et les éléments influençant leur intention de rester dans la profession et leur bien-être. Les résultats des analyses approfondies seront présentés ainsi que des recommandations. Les données récoltées pour le projet sont également mises à disposition du public et des décideurs afin d'en tirer le meilleur profit.

L'Espace Détente: un lieu d'apprentissage et de bien-être

Corinne Schaub, Haute Ecole Santé Vaud

L'Espace Détente offre aux étudiant.e.s un cadre réel, sécurisant et chaleureux pour pratiquer le massage et la réflexologie. En proposant des séances gratuites aux employé.e.s et étudiant.e.s, ils/elles gagnent en confiance et renforcent leurs compétences techniques et relationnelles. Le feedback direct favorise l'ajustement et l'amélioration des pratiques, tandis que les bénéficiaires renforcent leur conscience corporelle et améliorent leur bien-être.

Satellit

Panorama 1

Was wir heute tun, entscheidet, wie die Welt morgen aussieht – Insel Pflege gestaltet die Zukunft

Mirjam Meier, Sabine Molls und Martina Hachen, Inselgruppe

Die Insel Pflege in der Transformation – digital, fachkompetent und teamzentriert. Wir zeigen, welche Lösungsansätze erfolgreich sind, wo wir «stolpern» und was uns über Grenzen wachsen lässt.

 INSELGRUPPE

15.00 Sessions

Zukunft der Pflegepraxis: Innovationsfähigkeit, digitale Lernmethoden und spezialisierte Pflegekompetenzen

Arena

*L'avenir de la pratique infirmière: capacité d'innovation, méthodes d'apprentissage numériques et compétences infirmières spécialisées***Pflegerische Fähigkeiten und Kompetenz in der Parkinson Care***Aptitudes et compétences infirmières en matière de maladie de Parkinson**Elke Steudter und Frauke Rogenhofer, Careum Hochschule Gesundheit / Careum Haute école de santé*

Parkinson Care verfolgt einen interprofessionellen Ansatz, in dem Pflegefachpersonen eine wichtige Rolle einnehmen. Dieser Rolle sollten parkinsonspezifische Fähigkeiten zugrunde liegen, um das Handlungs- und Kompetenzprofil zu beschreiben und die Professionalisierung der Berufsgruppe weiter voranzutreiben. Welche parkinsonbezogenen Fähigkeiten und prozessbegleitenden Faktoren zur pflegerischen Parkinson-Kompetenz führen, wurde für die Schweiz erstmals untersucht und zu einem Modell verdichtet.

Parkinson Care adopte une approche interprofessionnelle dans laquelle les infirmières et infirmiers jouent un rôle important. Ce rôle devrait être basé sur des aptitudes spécifiques à la maladie de Parkinson, afin de décrire le profil d'action et de compétence et de faire progresser la professionnalisation du groupe professionnel. Les capacités liées à la maladie de Parkinson et les facteurs qui accompagnent le processus conduisant à la compétence infirmière en matière de maladie de Parkinson ont été étudiés pour la première fois en Suisse et condensés en un modèle.

Innovationsfähigkeit des Gesundheitspersonals*Capacité d'innovation du personnel de santé**Sophie Karoline Brandt, Universität Luzern, Berner Fachhochschule / Université de Lucerne, Haute école spécialisée bernoise*

Angesichts der Herausforderungen in der Grundversorgung ist entscheidend, das Innovationspotenzial des Gesundheitspersonals zu nutzen. Die Studie untersucht daher die individuelle Innovationsfähigkeit der fünf grössten Berufsgruppen in der ambulanten Grundversorgung in der Schweiz. Ziel ist es, Zusammenhänge zwischen berufsbezogenen Merkmalen und der Innovationsfähigkeit zu analysieren. In den Ergebnissen sticht besonders die ausgeprägte Innovationsfähigkeit der Mitarbeitenden der Pflege hervor.

Face aux défis posés par les soins de base, il est essentiel d'exploiter le potentiel d'innovation du personnel de santé. L'étude examine donc la capacité d'innovation individuelle des cinq principaux groupes professionnels dans le domaine des soins de base ambulatoires en Suisse. L'objectif est d'analyser les liens entre les caractéristiques professionnelles et la capacité d'innovation. Dans les résultats, la capacité d'innovation marquée des collaborateurs des soins infirmiers se distingue particulièrement.

Pflege dokumentieren: zu viel, zu wenig, die Herausforderung*Documenter les soins: trop, pas assez, le défi**Annette Reuter, LUKS Gruppe / Groupe LUKS*

Die heutigen digitalen Systeme ermöglichen viel zu dokumentieren. Wann ist eine Dokumentation vollständig? Mit Hilfe einer Dokumentationsphilosophie regelt die LUKS Gruppe die Dokumentation der Pflege. Dies mit dem Ziel, die Zeit für pflegerische Tätigkeiten bei Patient:innen zu erhöhen. Der Verlauf ist trotzdem ersichtlich, jederzeit übersichtlich abrufbar in LUKIS by Epic®, dem Luzerner Klinikinformationssystem.

Les systèmes numériques actuels permettent de documenter beaucoup de choses. Quand une documentation est-elle complète? Le groupe LUKS régleme la documentation des soins infirmiers à l'aide d'une philosophie de la documentation. L'objectif est d'augmenter le temps consacré aux activités de soins des patients. L'historique est néanmoins visible et peut être consulté à tout moment dans LU-KiS by Epic®, le système lucernois d'information clinique.

Praxisnahes Lernen: Digitale Tools zur Einführung von Studierenden

Apprentissage pratique: outils numériques pour initier les étudiants

Angela Hirt, Lindenhofgruppe / groupe Lindenhof

Die Lindenhofgruppe integriert digitale Tools in die Einführung von Studierenden Pflege ins Praktikum. In diesem Inputreferat zeigen wir, wie diese den Studierenden helfen, Prozesse, Räumlichkeiten und Pflegestandards spielerisch kennenzulernen. Ob selbstständig oder im Team – die Studierenden erleben praxisnahe Lernmöglichkeiten, die auf ihre Fachgebiete abgestimmt sind. Erfahren Sie, wie die Berufsbildnerin diese Aufträge in der Einführungszeit integriert und so den Grundstein für ein erfolgreiches Praktikum legt. Lassen Sie sich inspirieren!

Le groupe Lindenhof intègre des outils numériques pour initier les étudiants en soins infirmiers aux stages. Dans cette présentation, nous montrerons comment ces outils aident les étudiants à se familiariser de manière ludique avec les processus, les locaux et les normes de soins. Qu'ils travaillent de manière autonome ou en équipe, les étudiants découvrent des possibilités d'apprentissage pratiques adaptées à leur domaine de spécialisation. Découvrez comment la formatrice intègre ces missions dans la période d'introduction et pose ainsi les bases d'un stage réussi. Laissez-vous inspirer!

15.00 Workshop

Szenario 1+2

Digitale Transformation der Pflege aktiv gestalten

Friederike Thilo, SBK Kommission Pflege und digitale Transformation

Wie kann die Pflege die digitale Transformation aktiv gestalten? Gemeinsam analysieren wir aktuelle Hürden und Problemfelder entlang des Patientenpfades und entdecken ungenutzte Potenziale in der Praxis. Wir erarbeiten, welche Schritte jetzt entscheidend sind, damit die digitale Transformation den Alltag der Pflege entlasten und spürbaren Nutzen schaffen kann. Tauschen Sie sich mit Fachkolleg:innen der SBK-Kommission Pflege und digitale Transformation aus. Gestalten Sie die Zukunft aktiv mit.

15.00 Sessions

Pflege zwischen Expertise und Empathie: Beratung, Inklusion und Wissenstransfer

Aare

Gespräche mit Familien: Outcomes und Nachhaltigkeit

Margrit Hilpertshauer, ZHAW Institut für Pflege

Was hat dieses Gespräch und diese Intervention mit Angehörigen gebracht? Outcomes in der Arbeit und Zusammenarbeit mit Familien werden oft übersehen, was zu Frustrationen bei Pflegefachpersonen führt und dem Gefühl, im professionellen Handeln nicht wirksam zu sein. Anhand von Praxisbeispielen aus der Family Systems Care Unit, ZHAW Winterthur zeigen wir, wie Familien von Outcomes berichten und worauf Pflegefachpersonen achten können, um diese zu erkennen.

«Zum Glück bisch du da!» Der onkologische pflegerische Konsiliardienst

Sabine Stucki und Melanie Mürger, Lindenhofgruppe

Wie kann die hoch spezialisierte und komplexe Pflege und Betreuung von onkologischen Patient:innen auf fachfremden Abteilungen gewährleistet werden? Die Lindenhofgruppe bietet dafür den onkologischen pflegerischen Konsiliardienst an. Patient:innen werden von zwei Pflegeexpertinnen Onkologie visitiert und die Pflege wird in der Erfassung der Komplexität und bei der Therapie des Symptommanagements unterstützt. Wir geben einen Einblick in unseren Alltag und zeigen den Nutzen dieses Dienstes für die PatientInnen, die Pflegenden und für das Management auf.

Wie kommt Wissen in die Praxis? Fachartikel über Klassifikationen erschliessen

Andreas Lauterbach, hpsmedia

Die Notwendigkeit der Nutzung von Fachwissen am Point-of-Care wird in Zukunft deutlich zunehmen. Der Integration in bestehende Systeme kommt dabei eine zentrale Rolle zu. Unsere zentrale Fragestellung lautet daher, wie Fachartikel effizient verarbeitet, analysiert, klassifiziert und in Softwarelösungen integriert werden können. Im Vortrag werden aktuelle Entwicklungen – auf Basis AI-gestützter Verfahren vorgestellt.

Menschen mit Behinderung im Spital – eine Herausforderung?!

Carina Kouraichi, Klinik Lengg AG

Sowohl für kognitiv beeinträchtigte Menschen als auch für das mit ihnen arbeitende Gesundheitspersonal bedeutet ein Spitalaufenthalt eine grosse Herausforderung. Im Schweizerischen Epilepsie-Zentrum an der Klinik Lengg hat das Pflegepersonal langjährige Erfahrung in der Pflege und Betreuung von Patient:innen aller Altersgruppen. Wir berichten über ein gewachsenes Behandlungs- & Betreuungskonzept und treten mit Ihnen in einen Dialog wie ein Spitalaufenthalt für diese Patient:innen gelingen kann.

Lebensqualität und Versorgung neu gedacht: Raum, Struktur und Patientenzentrierung

Panorama 2–4

Gutes Licht für Pflegeheime – Die Anforderungen und Herausforderungen bei der Lichtplanung

Jennifer Sippel, nachtaktiv GmbH

Pflegeheime sind sowohl Lebens- als auch Arbeitsort. Die Beleuchtung muss daher unterschiedliche Anforderungen erfüllen. Das gelingt, wenn die Bedürfnisse von Bewohner:innen und Pflegenden – und die Wissenschaft – berücksichtigt werden. Gerne zeigt Frau Sippel, Geschäftsleiterin des Lichtplanungsbüros nachtaktiv aus Zürich, im Impulsreferat auf, wie diese Ansprüche aussehen, wo sie herkommen, warum sie sich entwickeln und wie man diese Herausforderungen gerecht beplant und umsetzt.

Patientenzentrierung und gezielter Einbezug von Patient:innen

Karin Thomas, Berner Fachhochschule Departement Gesundheit

Zur Förderung der Patientenzentrierung ist der Einbezug von Patient:innen ein wichtiges Instrument im Spital. Die nationale Gesundheitsstrategie 2030 besagt, dass gut informierte Patient:innen verantwortungsvolle Entscheidungen in Bezug auf ihre Gesundheit treffen können. Dies erfordert jedoch spezifische Kompetenzen von Seiten der Gesundheitsfachpersonen. Im Rahmen eines Forschungs- und Qualitätsentwicklungsprojekts wird aufgezeigt, wie Patient:innen aktiv einbezogen werden können und die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden reflektiert.

Mit Behandlungspfaden die Langzeit-Pflegepraxis verbessern

Sina Feller-Hauser und Anne-Marie Weder, Gesundheitszentrum Dielsdorf

Die stationäre Langzeitpflege steht immer komplexeren Gesundheitssituationen gegenüber. Im Gesundheitszentrum Dielsdorf werden hierfür kontinuierlich die Behandlungspfade (Allg. Langzeitpfl., Demenz, Gerontopsych., Palliativ, Übergangspflege) der einzelnen Pflegeempfänger im interprofessionellen Team evaluiert. Erkenntnisse in Bezug auf die Pflegequalität, sowie die Zufriedenheit der Bewohnenden liegen vor.

Hospital at Home: Wirkungen, Chancen und Herausforderungen

Caroline Schneider, Berner Fachhochschule

Hospital at Home (HaH) ist ein Versorgungsmodell, in welchem akut erkrankte Patient:innen durch ein interprofessionelles Team spitaläquivalent zuhause statt im Spital versorgt werden. Internationale Studien zeigen, dass HaH zu einer höheren Zufriedenheit von Patient:innen und einer Reduktion von Komplikationen führen kann. Dieser Vortrag führt in das HaH-Versorgungsmodell einer Schweizer Klinik ein und gibt Einblicke in die ersten Ergebnisse einer mehrjährigen Evaluationsstudie im Hinblick auf die Versorgungssicherheit, Behandlungsqualität und Zufriedenheit.

Satellit

Panorama 1

Mehr Zeit für den Menschen durch intelligente Automatisierung – das ist unsere Vision

Elisabeth Villiger, Vanessa Slongo, Oase health solutions

Wir transformieren das Gesundheitswesen, insbesondere den stationären und ambulanten Langzeitpflegebereich, indem wir administrative Prozesse automatisieren und den Fokus wieder auf die direkte Pflege und Betreuung lenken. Mit KI-Bots steigern wir Effizienz, Sicherheit und Qualität im Pflege- und Gesundheitssektor und entlasten so das Pflegepersonal. Digitale Technologien ermöglichen nachhaltige Verbesserungen: mehr Zeit für Menschen durch intelligente Automatisierung. In Zusammenarbeit mit einem starken Konsortium, bestehend aus Oase Health Solutions, der Ostschweizer Fachhochschule (OST), der Universität Zürich (UZH), Swisscom und Curaviva Thurgau, entwickeln wir eine zukunftsweisende KI-Lösung «made in Switzerland». Der innovative Einsatz von Technologien wie Large Language Models (LLM) und Robotic Process Automation (RPA) ermöglicht es uns, Pflegekräfte mit intelligenten Assistenten im gesamten sechsstufigen Pflegeprozess zu unterstützen und die Arbeitsbedingungen nachhaltig zu verbessern. Die Einhaltung höchster Datenschutzstandards sind dabei selbstverständlich.

oase
health solutions

16.00 Kaffeepause in der Ausstellung / *Pause café dans l'exposition*

16.20 Keynote – Innovation und Design Keynote – *Innovation et design*

Arena

Julia Müllner, Robin Rieser, Marte Rime Bø

Siehe Seite 8–9 / *voir pages 8–9*

17.30 Apéro / *Apéritif*

Gesponsert von / *Sponsorisé par*

careanesth 
gesundheitswesentlich



Mis Spital. Min Job.

- Mit Flexibilität und Autonomie verbessern wir deine Work-Life-Balance.
- Der Pflegepool, ein optimaler Personalmix sowie ein Programm für den Wiedereinstieg von Pflegefachpersonen entlasten dich am Arbeitsplatz.
- Unsere Fortbildungen, Kurse und Coachings stärken deine Skills für die täglichen Herausforderungen in der Pflege.
- Die Anforderungen an den Pflegeberuf sind gestiegen – die Löhne unserer Pflegenden auch.

**Komm
zu uns
nach Zürich:**



**Lern uns bereits vorab kennen und besuche uns am Stand Nr. 8
oder finde weitere Informationen auf unserer Website (siehe QR-Code).**



unispital-basel.ch/jobs

**Spannender als
jede Netflix-Serie!
Bewirb dich jetzt!**



**Universitätsspital
Basel**

**Die Zukunft ist offen.
Wir bereiten Sie
darauf vor!**

**Fachkurse, Lehrgänge und
Inhouse-Weiterbildungen**

- Führung/Management
- Sozial- und Kindheitspädagogik
- Pflege und Betreuung
- Gastronomie/Hauswirtschaft
- Selbst- und Sozialkompetenz



Weiterbildung



**Weil erstklassige Bildung wirkt.
artisetbildung.ch**

**ARTISET
Bildung**

Arena	Szenario 1+2	Aare	Panorama 2-4	Panorama 1
08.15	Türöffnung / Ouverture des portes			
09.15	Begrüssung / Message de bienvenue Grusswort Barbara Gysi, Nationalrätin / Conseillère nationale			
09.30	Keynote – Pfl egetrends – in Europa und der Schweiz Keynote – Tendances des soins infirmiers – en Europe et en Suisse			
11.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
11.30	Sessions Pflege im Kindes- und Jugendbereich: School Nurse für den Schullalltag, APN in Kinderarztpraxen, Unterstützung bei Autismus und in der Pädiatrie <i>Soins dans le domaine de l'enfance et de la jeunesse: infirmière scolaire au quotidien, APN dans les cabinets de pédiatrie, soutien en cas d'autisme et en pédiatrie</i>	Sessions <i>Approches novatrices en soins: Intégration des médecines complémentaires, formation en prévention du handicap et gouvernance des soins</i>	Sessions Personenzentrierte Ansätze: Queer-sensible Pflege, Lean Six Sigma Modell, nichtmedikamentöse Schlafförderung und Wissensnetzwerke	Satellit ZHAW Advanced Level of Nursing: Karrierewege von dipl. Pflegefachpersonen nach dem Abschluss ihres Master of Advanced Studies (MAS) <small>zusätzlich</small> zhaw
12.30	Mittagessen in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition			
13.45	Sessions Herausforderungen in der Pflege: Debriefing, Gewaltprävention und psychiatrische Versorgung <i>Défis dans les soins: débriefing, prévention de la violence et soins psychiatriques</i>	Sessions Bedarfsgerechte Pflege: Geschlechterdiversität im Spitalsetting, Demenz und Migrationsbiografie, Psychiatrie	Workshop Best Practice: Brennzlige Situationen sicher meistern	Anlass für pflege-studierende New York in der Personaleinsatzplanung <small>(4)</small> LINDENHOFGRUPPE
14.45	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
15.15	Verleihung Posterpreis Remise du prix du poster			
15.30	Keynote – Pflege und Menschenrechte Keynote – Soins infirmiers et droits humains			
17.00	Ende des Kongress / Clôture du congrès			

Keynote

PFLEGETRENDS – IN EUROPA UND DER SCHWEIZ

TENDANCES DES SOINS INFIRMIERS – EN EUROPE ET EN SUISSE

ARENA 09.30–11.00



Pflegeberuf – Schlüssel zur Bewältigung aktueller und zukünftiger Herausforderungen im Gesundheitswesen

Wie viele andere Länder steht auch Frankreich vor der Herausforderung, ein funktionierendes Gesundheitssystem aufrechtzuerhalten – trotz Fachkräftemangels, wachsender öffentlicher Defizite und politischer Instabilität.

Eine Strategie zur Bewältigung dieser Krise ist die Weiterentwicklung des gesellschaftlichen Mandats für den Pflegeberuf. Geplant sind eine Reform der Berufsausübung von Pflegefachpersonen in der Allgemeinmedizin, eine Anpassung der pflegerischen Grundausbildung sowie eine Überarbeitung des 2018 eingeführten Modells für Pflegefachpersonen in fortgeschrittener Praxis. Zudem zwingt der rasante Wissens- und Kompetenzwandel im Gesundheitswesen den Gesetzgeber zum Handeln: Ab 2023 wird eine regelmässige Rezertifizierung für Gesundheitsfachpersonen vorgeschrieben – jedoch ohne ein konkretes Umsetzungskonzept.

Trotz dieser dringenden Herausforderungen bleiben politische Entscheidungen aus. Der Zugang zur Gesundheitsversorgung wird zunehmend erschwert, und die Arbeitsbedingungen für Pflegefachpersonen verschlechtern sich weiter.

Christophe Debout

Pflegefachmann für Anästhesie, PhD
Pädagogischer Leiter der Studiengänge Anästhesiepflege/
Advanced Practice Nurses/Rettungssanitäter am IFITS
Mitglied des Lehrstuhls für Gesundheit Sc Po/IDS UMR S 1145
Vorsitzender des nationalen Berufsverbands der Anästhesiepflege (Conseil national professionnel des infirmiers anesthésistes).

La profession infirmière, un atout pour relever les défis de santé publique actuels et futurs

La France, à l'instar de nombreux pays, peine à maintenir une offre de soins qui réponde aux besoins et aux attentes de sa population dans un contexte marqué par les pénuries de professionnels de santé, l'accroissement des déficits publics et l'instabilité politique.

Certaines stratégies développées dans cet objectif prévoient une évolution du mandat social attribué à la profession infirmière. Ainsi, une réforme de l'exercice des infirmières généralistes et de la formation infirmière initiale sont attendues ainsi qu'une révision du modèle d'exercice des infirmiers en pratique avancée introduit en 2018. Par ailleurs, l'obsolescence rapide des connaissances et des compétences des professionnels de santé a amené le législateur à rendre obligatoire la recertification périodique des professionnels de santé depuis 2023 sans toutefois proposer un dispositif opérationnel. Sur ces nombreux sujets, les arbitrages politiques sont attendus mais tardent à venir bien que l'accès aux soins devienne de plus en plus difficile et que les environnements cliniques soient de moins en moins favorables à l'exercice infirmier. Espérons que les décisions qui seront prises s'inspirent des préconisations du plan stratégique 2021-25 de l'Organisation mondiale de la santé en matière de soins infirmiers.

Christophe Debout

Infirmier anesthésiste, PhD
Responsable pédagogique des filières infirmiers anesthésistes/ infirmiers en pratique avancée/ ambulanciers à l'IFITS
Membre de la Chaire Santé Sc Po/IDS UMR S 1145
Président du Conseil national professionnel des infirmiers anesthésistes

Professionalisierung in der Pflege – eine österreichische Perspektive

Entwicklungen in der Fachpflege werden auch von den jeweiligen gesellschaftlichen Entwicklungen mitgeprägt. Im aktuell wertkonservativen Umfeld haben Frauenberufe auf dem Weg zu mehr Autonomie grosse Hürden zu überwinden. Fehlt gleichzeitig das Verständnis für die Komplexität und die Expertisenerfordernis für eine Profession, verfängt sich die Berufsgruppe rasch in einer Rechtfertigungsspirale. In diesem Vortrag werfen wir einen Blick darauf, wie wir ein neues Selbstverständnis entwickeln können. Dazu gehört auch das Etablieren neuer Berufsbilder, wie jenes der Community Health Nurse und anderer APN-Rollen. Wir gehen im Vortrag den Fragen nach, wo wir diesbezüglich in Österreich stehen und was wir von der Zukunft erwarten dürfen.

Elisabeth Potzmann

Pflegewissenschaftlerin

Präsidentin im Österreichischen Gesundheits- und Krankenpflegeverband



Professionnalisation des soins infirmiers – une perspective autrichienne

Les développements dans le domaine des soins infirmiers sont également influencés par les évolutions de la société. Dans le contexte actuel de valeurs conservatrices, les professions féminines doivent surmonter de grands obstacles sur le chemin d'une plus grande autonomie. Si la complexité et l'expertise requises pour une profession ne sont pas comprises, le groupe professionnel se retrouve rapidement pris dans une spirale de justification. Dans cette présentation, nous nous pencherons sur la manière dont nous pouvons développer une nouvelle image de nous-mêmes. Cela inclut l'établissement de nouveaux profils professionnels, comme l'infirmière en santé communautaire et d'autres rôles d'APN. Nous questionnerons l'état des lieux en Autriche et les perspectives d'avenir.

Elisabeth Potzmann

Scientifique en soins infirmiers

Présidente de l'Association autrichienne des infirmières et infirmiers de santé publique

«Unit Pflege – Transformation durch Exnovation»

Einleitung: Die LUKS Gruppe hat im November 2024 das Pilotprojekt «Unit Pflege» gestartet, um die Pflegequalität zu verbessern und den Pflegeberuf attraktiver zu gestalten. Das Projekt wird von der Fachhochschule Nordwestschweiz begleitet.

Zielsetzung: Durch kleinere Betreuungseinheiten soll eine intensivere Pflegebeziehung zwischen Pflegefachpersonen und Patienten ermöglicht werden, um die Patientenzufriedenheit zu erhöhen und die Arbeitsbedingungen für Pflegenden zu verbessern.

Methodik: Eine diplomierte Pflegefachperson betreut vier bis sechs Patienten, wodurch eine kontinuierliche Betreuung durch dieselbe, hochqualifizierte Fachperson gewährleistet wird. Der Fokus liegt auf ganzheitlicher Pflege und der Reduktion von Schnittstellen.

Ergebnisse: Erste Ergebnisse zeigen eine erhöhte Zufriedenheit bei Patient:innen und Pflegenden sowie positive Auswirkungen auf Komplikationsraten. Die kontinuierliche, ganzheitliche Betreuung führt zu einer qualitativ besseren Patientenversorgung.

Schlussfolgerung: Das Projekt «Unit Pflege» zeigt vielversprechende Ansätze zur Verbesserung der Pflegequalität und zur Steigerung der Attraktivität des Pflegeberufs.

Michael Döring-Wermelinger

Chief Nursing Officer LUKS Gruppe

Mitglied der Geschäftsleitung und Leiter Gruppenbereich Pflege und Soziales



«Unit soins infirmiers – Transformation par l'exnovation»

Introduction: le groupe LUKS a lancé en novembre 2024 le projet pilote «Unit Pflege» (Unit soins infirmiers) pour améliorer la qualité des soins et rendre la profession infirmière plus attrayante. Le projet est accompagné par la Haute école spécialisée du Nord-Ouest de la Suisse.

Objectif: des unités de soins plus petites doivent permettre une relation de soins plus intensive entre les infirmières et les patients, afin d'augmenter la satisfaction des patients et d'améliorer les conditions de travail des soignants.

Méthodologie: un/e infirmier/ère diplômé/e s'occupe de quatre à six patients, ce qui garantit une prise en charge continue par le même professionnel hautement qualifié. L'accent est mis sur les soins globaux et la réduction des interfaces.

Résultats: les premiers résultats montrent une satisfaction accrue des patients et des soignants ainsi que des effets positifs sur les taux de complications. Les soins continus et globaux permettent d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients.

Conclusion: le projet «Unit Pflege» montre des approches prometteuses pour améliorer la qualité des soins et augmenter l'attractivité de la profession infirmière.

Michael Döring-Wermelinger

Chief Nursing Officer du groupe LUKS

Membre de la direction et responsable du domaine des soins infirmiers et des affaires sociales

Keynote

PFLEGE UND MENSCHENRECHTE

SOINS INFIRMIERS ET DROITS HUMAINS

ARENA 15.30–17.00



Gewalt gegen Pflegefachpersonen – Umgang mit einem komplexen Phänomen

Aggressive Verhaltensweisen gegen Pflegefachpersonen sind kein seltenes Phänomen. Die meisten professionell Pflegenden haben in ihrem Berufsalltag schon verbale oder physische Aggression erlebt. Gewalt oder aggressive Verhaltensweisen haben unterschiedliche Dimensionen und einen Umgang mit diesen Phänomenen im Pflegealltag zu finden stellt sowohl die betroffenen Fachpersonen als auch die Organisationen vor Herausforderungen. Schon die Begrifflichkeiten sind oft unklar: ab wann ist ein Verhalten aggressiv? Was ist mit «Gewalt» gemeint? Auch die Belastungen und Bedürfnisse der betroffenen Personen unterscheiden sich stark. Die Einflussfaktoren auf die Entstehung von aggressiven Verhaltensweisen im Pflegesetting und deren Prävention sind komplex. In dieser Keynote werden unterschiedliche Dimensionen des Phänomens «Gewalt gegen Pflegefachpersonen» und mögliche Strategien im Umgang damit beleuchtet.

Dr. phil. Angela Schnellli

Pflegefachfrau MScN

Leitung Fachstelle Spitexentwicklung Spitex Verband Thurgau

Pflegeexperte Demenz Sana Fürstenland AG

Violence à l'encontre du personnel infirmier – un phénomène complexe à gérer

Les comportements agressifs envers les infirmières et infirmiers ne sont pas un phénomène rare. La plupart des soignants professionnels ont déjà été confrontés à des agressions verbales ou physiques dans le cadre de leur travail quotidien. La violence ou les comportements agressifs ont différentes dimensions et trouver une manière de gérer ces phénomènes dans le quotidien des soins représente un défi tant pour les professionnels concernés que pour les organisations. Les termes eux-mêmes sont souvent peu clairs: à partir de quand un comportement est-il agressif? Que faut-il entendre par «violence»? Les contraintes et les besoins des personnes concernées varient aussi considérablement. Les facteurs qui influencent l'apparition de comportements agressifs dans le cadre des soins et la manière de les prévenir sont complexes. Cette keynote abordera différentes dimensions du phénomène de la violence envers les infirmières et infirmiers ainsi que les stratégies possibles pour y faire face.

Dr phil. Angela Schnellli

Infirmière MScN

Responsable du service de développement de l'aide et des soins à domicile Association Spitex Thurgovie

Experte en soins pour la démence Sana Fürstenland AG

Menschenrechte als Kompass in der klinischen Entscheidungsfindung

Die Berücksichtigung der Menschenrechte ist in der pflegerisch-klinischen Entscheidungsfindung essenziell, um Würde, Autonomie und Gleichheit von Patient:innen zu wahren.

Dieser Vortrag beleuchtet die Relevanz menschenrechtlicher Ansätze in der professionellen Pflege, die im gesamten Prozess der strukturierten, klinischen Entscheidungsfindung integriert werden können und sollten. Anhand konkreter Schnittstellen wird verdeutlicht, wie kritische Reflexion die Qualität von Entscheidungen steigert und menschenrechtskonforme Pflegepraxis fördert.

Dr. med. Ursula Klopffstein

Pflegefachperson AKP und Dr. med. Fachärztin Rechtsmedizin FMH

Dozentin Berner Fachhochschule Departement Gesundheit, BSc Studiengang und MSc Studiengang Pflege sowie Expertein der Nationale Kommission zur Verhütung von Folter (NKVF)



Les droits humains comme boussole de la prise de décision clinique

La prise en compte des droits humains dans la prise de décision clinique est essentielle pour préserver la dignité, l'autonomie et l'égalité des patients. Cette présentation met en lumière la pertinence des approches basées sur les droits humains dans les soins infirmiers professionnels, qui peuvent et doivent être intégrées dans l'ensemble du processus de prise de décision clinique structuré. Des interfaces concrètes illustreront la manière dont la réflexion critique améliore la qualité des décisions et favorise une pratique des soins respectueuse des droits humains.

Dr méd. Ursula Klopffstein

Infirmière AKP et docteur en médecine spécialisée en médecine légale FMH

Chargée de cours à la Haute école spécialisée bernoise, département Santé, filière BSc et filière MSc en soins infirmiers et experte de la Commission nationale de prévention de la torture (CNPT)

Menschenhandel in der Schweiz

Was ist Menschenhandel? Wie ist die Schweiz von Menschenhandel betroffen? Welche Herausforderungen ergeben sich in der Bekämpfung von Menschenhandel, insbesondere für Strafverfolgung und -justiz? Welche Rechte haben Opfer von Menschenhandel?

Das Delikt Menschenhandel gilt als schwer zu verfolgen, die Dunkelziffer ist hoch. Betroffen sind in aller Regel sehr verletzte Menschen, die in einer äusserst prekären Lage sind. Sie melden sich selten von sich aus bei Behörden oder Opferhilfestellen.

Der Beitrag hat das Ziel, den Begriff «Menschenhandel» zu umreissen und von anderen Phänomenen abzugrenzen. Er soll damit auch die Straftat erklären. Der Beitrag soll sensibilisieren und dadurch zu einer besseren Identifizierung von Opfern von Menschenhandel beitragen. Denn: Wenn Opfer von Menschenhandel nicht entdeckt werden, werden ihnen ihre spezifischen Rechte nicht gewährt und – das Verbrechen des Menschenhandels kann nicht verfolgt und der Rechtsfriede nicht wiederhergestellt werden.

Dr. jur. Annatina Schultz

Fürsprecherin

Generalstaatsanwältin des Kantons Bern



La traite des êtres humains en Suisse

Qu'est-ce que la traite des êtres humains? Comment la Suisse est-elle concernée? Quels sont les défis à relever dans la lutte contre la traite des êtres humains, en particulier pour la poursuite pénale et la justice? Quels sont les droits des victimes de la traite des êtres humains? Le délit de traite d'êtres humains est considéré comme difficile à poursuivre, le nombre de cas non déclarés est élevé. Les victimes sont généralement très vulnérables et se trouvent dans une situation extrêmement précaire. Elles se présentent rarement d'elles-mêmes aux autorités ou aux services d'aide spécialisés.

La présentation a pour but de définir la notion de «traite des êtres humains» et de la distinguer d'autres phénomènes, tout en expliquant le délit. Elle doit sensibiliser et contribuer à une meilleure identification des victimes. En effet, si celles-ci ne sont pas découvertes, elles restent privées de leurs droits spécifiques, le crime de traite des êtres humains ne peut pas être poursuivi ni la paix juridique rétablie.

Annatina Schultz, Dr en droit

Avocate de la cause

Procureure générale du canton de Berne

zhaw

Gesundheit



Besuchen
Sie uns am
Stand Nr. 3

Investieren Sie in Ihre Zukunft

Erweitern Sie Ihre beruflichen Kompetenzen und setzen Sie fachliche Schwerpunkte. Die praxisnahen Studiengänge und Weiterbildungen am Institut für Pflege bringen Sie weiter.

Mehr Infos unter
→ zhaw.ch/gesundheits



Arbeitest du in der Pflege?

Dann sollten wir uns kennenlernen – wir haben bestimmt einen tollen Job für dich.

Vertraue den Profis – arbeite mit Vokus

Wir sind Profis mit langjähriger Erfahrung, 16 Jahre treuer Kundschaft und einem grossen Notfallpool.

Stehen auch bei dir die Menschen an erster Stelle? Dann freuen wir uns auf dich.



Vokus – Personalvermittlung
für Pflegeberufe. vokus.ch

Setze neue
Impulse im
Pflegeberuf!



VOKUS

#Herzgewinnt

08.15 Türöffnung / Willkommenskaffee
Ouverture des portes / Café de bienvenue

09.15 Begrüssung / Message de bienvenue

Arena

Barbara Gysi, Nationalrätin
Barbara Gysi, Conseillère nationale

09.30 Keynote – Pflorgetrends – in Europa und der Schweiz *Keynote – Tendances des soins infirmiers – en Europe et en Suisse*

Arena

Christophe Debout, Elisabeth Potzmann, Michael Döring
Siehe Seite 24–25 / voir pages 24–25

11.00 Kaffeepause in der Ausstellung / *Pause café dans l'exposition*

11.30 Sessions

**Pflege im Kindes- und Jugendbereich:
School Nurse für den Schulalltag, APN in Kinderarztpraxen,
Unterstützung bei Autismus und in der Pädiatrie**

Arena

*Soins dans le domaine de l'enfance et de la jeunesse:
infirmière scolaire au quotidien, APN dans les cabinets de pédiatrie,
soutien en cas d'autisme et en pédiatrie*

Die Rolle der Advanced Practice Nurse in Schweizer Kinderarztpraxen

Le rôle de l'infirmière de pratique dans les cabinets de pédiatrie suisses

Pascale van Kleef, ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften / ZHAW Haute école zurichoise de sciences appliquées

In der Schweiz sichern Kinderärzt:innen die Grundversorgung von Kindern und Jugendlichen. Fachkräftemangel und strukturelle Herausforderungen machen Anpassungen nötig. Die Einbindung einer Advanced Practice Nurse (APN) wird empfohlen, ist jedoch neu in Kinderarztpraxen. Ziel dieser Studie war es, Strukturen und Arbeitsinhalte in Kinderarztpraxen zu analysieren und Handlungsempfehlungen für eine APN-Rolle abzuleiten. Die Ergebnisse zeigen ein mögliches Rollenprofil und Faktoren für die erfolgreiche Implementierung.

En Suisse, les pédiatres assurent les soins de base des enfants et des adolescents. Le manque de personnel qualifié et les défis structurels nécessitent des adaptations. Recommandée, l'intégration d'une infirmière de pratique avancée (APN) est nouvelle dans les cabinets de pédiatrie. L'objectif de cette étude était d'analyser les structures et le contenu du travail dans des cabinets de pédiatrie et d'en déduire des recommandations d'action pour un rôle d'APN. Les résultats montrent un profil de rôle possible et des facteurs pour une mise en œuvre réussie.

School Nurse – Für mehr Gesundheit im Schulalltag

Infirmière scolaire – Pour une meilleure santé dans le quotidien de l'école

Margarithe Feuz-Schlunegger, Berner Fachhochschule / Haute école spécialisée bernoise

Immer mehr Schüler:innen sind mit gesundheitlichen Herausforderungen konfrontiert und ländliche Gemeinden haben wegen des Fachkräftemangels Mühe, den schulärztlichen Dienst zu gewährleisten. Es sind Versorgungsmodelle gefragt, um Lehrpersonen zu entlasten und den schulischen Zugang zu Gesundheitsleistungen zu sichern. Forschungsergebnisse der Berner Fachhochschule zeigen: Der Einsatz von School Nurses könnte eine Lösung sein.

De plus en plus d'élèves sont confrontés à des défis en matière de santé. Les communes rurales ont du mal à assurer les services de médecine scolaire en raison du manque de personnel qualifié. Des modèles de soins sont nécessaires pour décharger les enseignants et assurer l'accès scolaire aux prestations de santé. Les résultats de recherche de la Haute école spécialisée bernoise le montrent: le recours à des infirmières scolaires (School Nurses) pourrait être une solution.

Als Familie mit einem Kind mit Autismus Zuversicht gewinnen

Gagner en confiance en tant que famille avec un enfant atteint d'autisme

Ivan Skrbec, Evelyn Huber, Barbara Preusse-Bleuler, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaft / Haute école des sciences appliquées de Zurich

Familien mit einem Kind mit Autismus-Spektrum-Störung sind mit besonderen Herausforderungen, die ihre Gesundheit belasten, konfrontiert. Am Beispiel einer Familie wird aufgezeigt, wie drei therapeutische Gespräche durch eine Pflegeexpertin APN diese Familie unterstützten. Durch Zeit und Raum für Gehört werden und einander zuhören gewannen die Eltern an Zuversicht im Umgang mit ihrer Situation. Ihre Hauptbelastungen waren fehlende familiäre Ruhe, Einsamkeit, Schuldgefühle und ständige Unterstützung des Kindes. Pflegegeleitete therapeutische Gespräche erwiesen sich als wirksame Intervention.

Les familles avec un enfant atteint de troubles du spectre autistique sont confrontées à des défis particuliers qui pèsent sur leur santé. L'exemple d'une famille montre comment trois entretiens thérapeutiques menés par une infirmière experte APN ont soutenu cette famille. Grâce au temps et à l'espace consacrés à l'écoute et à l'échange, les parents ont gagné en confiance dans la gestion de leur situation. Les principaux facteurs de stress étaient le manque de calme familial, la solitude, la culpabilité et le soutien constant à apporter à l'enfant. Les entretiens thérapeutiques dirigés par l'infirmière se sont révélés une intervention efficace.

Klinisches Assessment in der Pädiatrie – Praxistraining technisch angereichert

Evaluation clinique en pédiatrie – Formation pratique enrichie par la technologie

Astrid Koch, ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften / ZHAW Haute école zurichoise des sciences appliquées

Die Bedeutung des klinischen Assessments und der körperlichen Untersuchung in der pädiatrischen Praxis nimmt im Zuge komplexer werdender Patientensituationen stetig zu. Ein Training im Simulationszentrum mittels einem kindlichen Simulationsmodell unterstützt das strukturierte Vorgehen der Untersuchung und hilft bei der Verinnerlichung der Fertigkeiten. Was sind Vorteile und Erfahrungen aus der praktischen Vertiefung im Simulationszentrum mit einem pädiatrischen Simulationsmodell.

L'importance de l'évaluation clinique et de l'examen physique dans la pratique pédiatrique ne cesse de croître au fur et à mesure de la complexification des patients. Une formation au centre de simulation à l'aide d'un modèle de simulation pédiatrique soutient l'approche structurée de l'examen et aide à l'assimilation des compétences: avantages et expériences de l'approfondissement pratique au centre de simulation avec un modèle de simulation pédiatrique.

Zwang in der Pflege: Zwischen Sicherheit, Ethik und Evidenz

Sandra Siegrist-Dreier, Silvia Thomann, Dirk Richter Berner Fachhochschule und Isabelle Barbezat Insel Gruppe

Im Gesundheitswesen kommen verschiedene Formen von Zwang und Freiheitseinschränkung zum Einsatz, wobei bei subtilen Formen oft unklar bleibt, wann Zwang beginnt. Ethische und rechtliche Vorgaben fordern eine Reduktion von Zwang. Im Workshop wird vor dem Erfahrungshintergrund der Teilnehmenden eine Diskussion über die Wirksamkeit entsprechender Massnahmen angestrebt. Ziel ist es, Zwang im klinischen Alltag zu beleuchten und gemeinsam nach Wegen zur Prävention und Reduktion von Zwang zu suchen.

11.30 Sessions

Approches novatrices en soins: intégration des médecines complémentaires, formation en prévention du handicap et gouvernance des soins

Aare

Handicap et prévention: comment former les étudiants?

Séverine Lalive Raemy, Haute Ecole de Santé de Genève

L'OMS constate que plus d'un milliard de personnes ont un handicap. Celles-ci ont 4 fois plus de risques d'être mal soignées. Un projet de promotion de la santé auprès d'adolescents avec handicap intellectuel est développé par des étudiants de 3^{ème} année en soins infirmiers en collaboration avec une institution. 10 étudiants ont préparé un programme d'habitué aux soins basé sur des données probantes. Les résultats obtenus montrent une très grande satisfaction des jeunes et des éducateurs.

Entraîner les Nursing skills grâce aux ateliers de simulation

Stéphanie Maier-Bastide, IOSI auprès de Hôpital San Giovanni Bellinzona

Dans de nombreux secteurs, la simulation est utilisée pour entraîner les habiletés professionnelles et en promouvoir le perfectionnement. La littérature soutient formellement cette pratique. Un groupe d'infirmiers spécialistes cliniques travaillant auprès de IOSI (Institut Oncologique de la Suisse Italienne) ont conçu en collaboration avec le Service de Qualité et de Formation de l'Hôpital des ateliers de simulation clinique adressés aux infirmiers de l'Institut. Cette activité structurée comme support formatif veut en première instance stimuler la réflexion et l'esprit critique à travers la recherche d'erreurs, et l'apprentissage dans un environnement protégé et dans un deuxième temps elle permet de peser les risques potentiels dans les situations de soins complexes.

Gouvernance des soins repensée aux HUG: Besoins et stratégies

Patrick Teixeira Machado, HUG

Les Hôpitaux Universitaires de Genève ont lancé le développement d'un nouveau modèle de gouvernance visant à renforcer l'encadrement des équipes et améliorer la qualité des soins. Pour cette initiative une analyse approfondie du contexte et des besoins sont en cours de réalisation, dans le but d'identifier les axes de développement prioritaires et de concevoir des stratégies d'implantation adaptées à chaque département. Cette présentation a pour objectif de présenter les résultats issus de cette analyse.

L'infirmier en psychiatrie interventionnelle

Vincent Moulin, CHUV

Présentation de la thérapie par rTMS (stimulation magnétique transcrânienne répétitive) au sein de l'hôpital de Cery à Lausanne. Explications de son emploi pour le traitement de différentes pathologies (TOCs, dépression résistante, anxiété, douleurs chroniques), de son efficacité, ses contre-indications et de son application dans le rôle autonome infirmier. Mise en avant des tâches de l'infirmière en psychiatrie interventionnelle et de son champ d'action plus large (ECT, kétamine IV, Spravato) ainsi que le futur de la profession dans ce domaine.

Personenzentrierte Ansätze: Quersensible Pflege Lean Six Sigma Modell, nichtmedikamentöse Schlafförderung und Wissensnetzwerke

Panorama 2-4

Nichtmedikamentöse Massnahmen zur Schlafförderung

Verena Moser-Siegmeth, Haus der Barmherzigkeit

Mittels Mixed-Methods-Ansatz untersuchten wir die Effektivität nichtmedikamentöser Massnahmen in der geriatrischen Langzeitpflege. Qualitative Interviews (N=9) erfassten dabei Informationen zum Schlaf-erleben. Es folgte eine quantitative Erhebung (N=55) mittels Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) zur Schlafqualität. Pflegenden entwickelten und implementierten im Anschluss einen Massnahmenkatalog. Die abschliessende Pre- und Posterhebung mittels PSQI (N=24) evaluierte die gesetzten Massnahmen. Es zeigte sich eine signifikante Verbesserung der Schlafqualität ($p=0,008$).

Wissensnetzwerke stärken: Fachgruppen als Innovationsquelle

Besa Tusi-Mersini, Gesundheitszentrum für das Alter Entlisberg

In der stationären Langzeitpflege spielen spezialisierte Fachgruppen eine entscheidende Rolle beim Wissensaustausch und -transfer in die Pflegepraxis. Sie fördern die längerfristige Entwicklung von Fachwissen und den direkten Austausch zwischen den Mitarbeitenden. Darüber hinaus schaffen sie ein vertrauenswürdiges Klima für nachhaltiges Lernen, in dem Fragestellungen offen besprochen werden, sie unterstützen Weiterentwicklungen in der Pflege und erhöhen die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden. Gemeinsam gestalten wir eine innovative Pflegekultur.

Das personenzentrierte Lean Six Sigma Modell

Christoph von Dach, Berner Fachhochschule / Solothurner Spitäler AG

Lean wird immer populärer. Es hilft Prozesse zu verbessern, Verschwendungen, so z.B. Wartezeiten zu reduzieren und Gesundheitsfachleute näher an die Patient:innen zu bringen. Diese Prozessoptimierung birgt die Gefahr, die Zentrierung auf die Person zu verlieren. Aus dieser Tatsache heraus wurde das person-centered Lean Six Sigma Modell entwickelt (Teeling et. al, 2023) und in die deutsche Sprache übersetzt. Die Präsentation erläutert die Möglichkeiten und den Nutzen von personenzentriertem Lean.

queer key : Der Schlüssel für Alters- und Pflegeinstitutionen sowie Spitex zur quersensiblen Pflege & Betreuung sowie für ein diskriminierungsfreies Umfeld für queere Senior:innen

Hugo Zimmermann, queerAlternBern

Die Initiative «queer key» stellt den Schlüssel den Alters- und Pflegeinstitutionen und Spitex zur Verfügung, in einem top-down und bottom-up Prozess eine diskriminierungsfreie Willkommenskultur für queere Senior:innen zu schaffen, welches die Inklusion von queeren Bewohner:innen und Mitarbeitenden sicherstellt und von Respekt gegenüber den jeweiligen sexuellen Orientierungen und geschlechtlichen Identitäten und den damit verbunden Lebensformen und weisen Rechnung trägt.

Advanced Level of Nursing: Karrierewege von dipl. Pflegefachpersonen nach dem Abschluss ihres Master of Advanced Studies (MAS)

Bernadette Alig und Barbara Gresch, ZHAW, Katja Beck, Universitäts-Kinderspital Zürich, Raffaella Inauen, Kantonsspital Winterthur, Francine Rieder-Nicolet, Spital Thun

Das Symposium bietet die Möglichkeit, sich über berufliche Entwicklungen und Herausforderungen von Pflegefachpersonen mit MAS-Abschluss auszutauschen. Es gibt einen Überblick über die verschiedenen Niveaus des Advanced Level of Nursing und beleuchtet Karrierewege anhand von Erfahrungsberichten. Zudem werden zukünftige Entwicklungen im Gesundheitswesen und die daraus resultierenden Chancen für MAS-Absolvent:innen diskutiert.



12.30 Mittagspause in der Ausstellung / *Pause de midi dans l'exposition*

13.45 Sessions

Herausforderungen in der Pflege: Debriefing, Gewaltprävention und psychiatrische Versorgung
Défis dans les soins: débriefing, prévention de la violence et soins psychiatriques

Arena

Umgang mit Aggression und Gewalt in der Alterspsychiatrie

Gestion de l'agressivité et de la violence en psychiatrie gériatrique
Agnès Volet und Patrick Bieri, Universitäre Psychiatrische Dienste Bern, Klinik für Alterspsychiatrie und Psychotherapie / Services psychiatriques universitaires de Berne, Clinique de psychiatrie et psychothérapie gériatriques

In der universitären Alterspsychiatrie sind wir geübt in der Prävention, Deeskalation und im Umgang mit Aggression und Gewalt. Diese richtet sich nicht nur gegen Pflegende, sondern auch gegen Mitpatient:innen. Wir beleuchten verschiedene Formen von Gewalt, tägliche Erfassung und systematisches Assessment durch die Brøset-Skala. Zudem präsentieren wir personenzentrierte, deeskalierende Interventionen und Konzepte zur Milieugestaltung sowie die Bedeutung von Nachbesprechungen nach Gewaltereignissen.

En psychiatrie gériatrique universitaire, nous sommes habitués à la prévention, à la désescalade et à la gestion de l'agressivité et de la violence. Celle-ci n'est pas seulement dirigée contre le personnel soignant, mais aussi contre les autres patients. Nous mettons en lumière les différentes formes de violence, la saisie quotidienne et l'évaluation systématique à l'aide de l'échelle de Brøset. Nous présentons également des interventions de désescalade centrées sur la personne et des concepts d'aménagement de l'environnement ains que l'importance des débriefings après des événements de violence.

Was hilft bei sexueller Belästigung gegenüber Pflegepersonen?

Qu'est-ce qui aide en cas de harcèlement sexuel envers les soignants?
Milena Bruschini, ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften / ZHAW Haute école zurichoise des sciences appliquées

In diesem Impulsreferat werden in der Literatur beschriebene Ideen zum Umgang und Prävention von sexueller Belästigung gegenüber Pflegepersonen vorgestellt. Der Fokus liegt hierbei auf Strategien auf individueller, organisationaler und gesellschaftlicher Ebene. Dazu gehören beispielsweise Bildungs-, Melde-, Sicherheits- und Sensibilisierungsmassnahmen.

Présentation des idées décrites dans la littérature sur la gestion et la prévention du harcèlement sexuel envers les soignants. L'accent est mis sur les stratégies au niveau individuel, organisationnel et sociétal. Il s'agit par exemple de mesures de formation, de signalement, de sécurité et de sensibilisation.

Wie wirksam ist die psychiatrische Spitex? Studienergebnisse

Quelle est l'efficacité des soins psychiatriques à domicile? Résultats de l'étude

Anna Hegedüs, Berner Fachhochschule/Haute école spécialisée bernoise

Das Ziel der Studie war die Untersuchung der Wirkung der psychiatrischen Spitex-Begleitung auf die psychiatrischen Hospitalisationen. Dazu wurden interRAI-CMH Routinedaten (n= 5307) aus dem HomeCareData mit Daten der Medizinstatistik der Krankenhäuser verknüpft und mit einem speziellen statistischen Verfahren analysiert. Die Ergebnisse zeigen, dass die psychiatrische Spitex das Risiko einer psychiatrischen Hospitalisierung deutlich und signifikant reduzieren konnte.

L'objectif de l'étude était d'examiner l'impact de l'accompagnement psychiatrique à domicile sur les hospitalisations psychiatriques. Pour ce faire, les données de routine inter-RAI-CMH (n=5307) issues du HomeCareData ont été combinées aux données des statistiques médicales des hôpitaux et analysées à l'aide d'une méthode statistique spécifique. Les résultats montrent que les soins psychiatriques à domicile ont permis de réduire considérablement et significativement le risque d'hospitalisation psychiatrique.

«Wir müssen reden» Die Implementierung des Debriefings im Spital

«Il faut qu'on en parle» L'implémentation du débriefing à l'hôpital

Maximilian Schmidt, Jürgen Renold, Karin Ambühl, Stadtspital Zürich/Hôpital municipal de Zurich

Akutereignisse können negative Effekte auf die psychische und physische Gesundheit des Behandlungsteams haben. Ein strukturiertes Debriefing ist eine Massnahme dagegen. Es initialisiert den persönlichen Verarbeitungsprozess, steigert die Resilienz, erhöht die Patientensicherheit und stärkt die Team- sowie Fehlerkultur. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, ein Konzept im Spital zu realisieren. Wie uns das interdisziplinär in einem Jahr gelungen ist, erfahrt ihr bei unserem Impulsreferat.

Les événements aigus peuvent avoir des effets négatifs sur la santé mentale et physique de l'équipe soignante. Un débriefing structuré est une mesure pour y remédier. Il initie le processus de traitement personnel, augmente la résilience, améliore la sécurité des patients et renforce la culture d'équipe et d'erreur. Nous nous sommes donné pour mission de mettre en œuvre un concept à l'hôpital. Notre présentation vous fera découvrir comment nous y sommes parvenus de manière interdisciplinaire, en une année.

13.45 Workshop

Szenario 1+2

Transformer la violence en résilience: une méthode pour les soignants

Yannick Gautier, Institut Gautier

La violence en milieu soignant touche près de 66 % des infirmiers, entraînant des traumatismes qui affectent leur santé mentale et physique. Ces blessures psychologiques peuvent être transformées grâce à des techniques neurologiques modernes, comme celles qui exploitent la neuroplasticité. Cette présentation propose des approches pratiques basées sur les avancées neuroscientifiques pour aider les soignants à surmonter le traumatisme vicariant et à renforcer leur résilience face aux défis du quotidien.

13.45 Sessions

Bedarfsgerechte Pflege: Geschlechterdiversität im Spitalsetting, Demenz und Migrationsbiografie, Somatik und Psychiatrie

Aare

Geschlechtervarianz im Spitalsetting

Nicole Brüll, Universitätsspital Basel

Die Behandlung von trans Personen hat eine Entpsychiatisierung erlebt, so dass die Diagnose Geschlechtsinkongruenz neu als Zustand in Bezug auf die sexuelle Gesundheit betrachtet wird. Am Universitätsspital Basel wurde als Antwort darauf die Rolle einer Advanced Practice Nurse (APN) für Geschlechtervarianz aufgebaut. Sie unterstützt trans Personen und Pflgeteams mit dem personenzentrierten Ansatz auf dem Weg der medizinischen Transition. Das Ziel des Impulsreferats ist aufzuzeigen, wie dieser Prozess methodologisch und praktisch entwickelt und umgesetzt worden ist.

Partizipation in der Pflegeausbildung aus Sicht beteiligter Patient:innen. Eine qualitative Studie.

Sandra Füssenich, Hochschule Luzern

Die Einbindung von Patient:innen in die schulische Pflegeausbildung bietet grossen Mehrwert, wird jedoch durch fehlende Strukturen und Konzepte erschwert. Die vorliegende qualitative Studie untersucht erstmals die Perspektive beteiligter Patient:innen. Ergebnisse zeigen, dass diese vor allem ihre Krankheitsgeschichte teilen möchten, dabei aber Anerkennung ihrer Expertise als zentral erleben. Ein stabiler Gesundheitszustand und kommunikative Fähigkeiten sind Grundvoraussetzungen. Institutionen müssen passende Rahmenbedingungen schaffen, um ihre Mitarbeit zu fördern und weitere Beteiligungsformen zu ermöglichen.

Bedarfsgerechte Pflege bei Demenz und Migrationsbiografie

Sven Brenner, Tina Quasdorf, Franzisca Domeisen Benedetti, Gesundheitszentrum für das Alter Bombach

Menschen mit Migrationsbiografie und Demenz in Schweizer Pflegeheimen sind eine vulnerable Gruppe, mit der sich eine qualitative Studie befasste. Basierend auf den Ergebnissen beleuchten wir pflegerische Herausforderungen wie Kommunikationsprobleme und fehlende Schulungsangebote, zeigen aber auch Chancen und mögliche Lösungen wie den Aufbau kultureller Kompetenz auf. Daraus leiten wir her, wie die Pflege bedarfsgerecht gestaltet werden kann und machen offene Forschungsfragen sichtbar.

Somatik & Psychiatrie: Synergien für eine ganzheitliche Versorgung

Miléna Stähli und Annina Sahli, Lindenhofgruppe

Lena Moser fühlt sich gefordert – eine Patientin mit psychischen Herausforderungen auf der chirurgischen Abteilung bringt ihr Pflgeteam an seine Grenzen. Eine Herausforderung, der Fachpersonen im Akutspital oft begegnen. Könnte der Beizug einer Psychiatrie-Pflegeexpertin hier Abhilfe schaffen? Seit Anfang 2022 unterstützt eine ambulante Pflegeexpertin unsere Teams dabei, psychische Krisen frühzeitig zu erkennen und passende Interventionen umzusetzen. Wir präsentieren erste Erfahrungen mit dem neuen Angebot.

13.45 Workshop

Panorama 2–4

Best Practice: Brenzlige Situationen sicher meistern*Rene Buchmann, Rahel Mauchle, Ursula Gubler, Gesundheitszentrum für das Alter Entlisberg*

Herausfordernde Situationen in der stationären Langzeitpflege können die Sicherheit aller Beteiligten gefährden: Deeskalationstechniken, Kommunikation und Teamarbeit helfen Pflegenden, diese Momente souverän zu meistern, was zur Steigerung der Pflegequalität und der Lebensqualität der Bewohnenden beiträgt. Im Gesundheitszentrum für das Alter setzen wir auf regelmässige Schulungen, die neu Rollenspiele umfassen, um die Fachkompetenz und die Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden zu erhöhen. Im Workshop werden diese Rollenspiele ausprobiert.

13.45 Anlass für Pflegestudierende

Panorama 1

New Work in der Personaleinsatzplanung*Chiara Marolf, Engeriedspital; David Wälti, Lindenhofspital; Janina Imfeld, Lindenhofgruppe; Doris Berger, Lindenhofgruppe*

Wie entwickelt sich New Work in der Personaleinsatzplanung eines Akutspitals? Mit welchen innovativen Ansätzen wird eine individuelle und persönliche Personaleinsatzplanung in einem Pflgeteam ermöglicht? Wir zeigen auf, welche Massnahmen für die gewinnbringende Entwicklung der Mitarbeitenden und des Unternehmens notwendig sind. Zwei Mitarbeitende erzählen, wie sie die Umsetzung von New Work in der Lindenhofgruppe erleben. Zudem stellen wir die Benefits im Zusammenhang mit New Work vor.



LINDENHOFGRUPPE

14.45 Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition

15.15 Verleihung Posterpreis
Remise du prix du poster

Arena

*Preisübergabe mit Prof. Dr. Kaspar Küng, Berner Fachhochschule
Remise du prix avec Prof. Dr Kaspar Küng, Haute école spécialisée bernoise*

15.30 Keynote – Pflege und Menschenrechte
Keynote – Soins infirmiers et droits humains

Arena

*Angela Schnell, Ursula Klopffstein, Annatina Schultz
Siehe Seite 26–27 / voir pages 26–27*

17.00 Kongressende / Clôture du congrès

e-log

TEILNAHMEBESTÄTIGUNG UND E-LOG CONFIRMATION DE PARTICIPATION ET E-LOG

Teilnahmebestätigung und e-log Punkte

Nach Ihrem Kongressbesuch stellen wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung zu. Der Besuch jedes Kongress-Tages ist 5 Log Punkte wert, diese können Sie manuell in Ihrem log Buch auf e-log eintragen.

Besuchen Sie den **e-log Stand** beim SBK-ASI in der Ausstellung oder **www.e-log.ch**

Confirmation de participation et points e-log

Après votre venue au congrès, nous vous enverrons une confirmation de participation. Chaque jour au congrès vaudra 5 points log, que vous pourrez inscrire manuellement dans votre portfolio sur e-log.

Visitez **le stand e-log** de l'ASI dans l'exposition ou le site **www.e-log.ch**



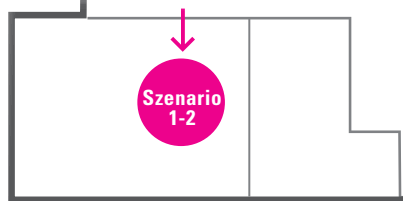
e-log

1 Kongresstag = 5 log-Punkte

1 jour de congrès = 5 points-log

Aussteller- liste

LISTE DES EXPOSANTS

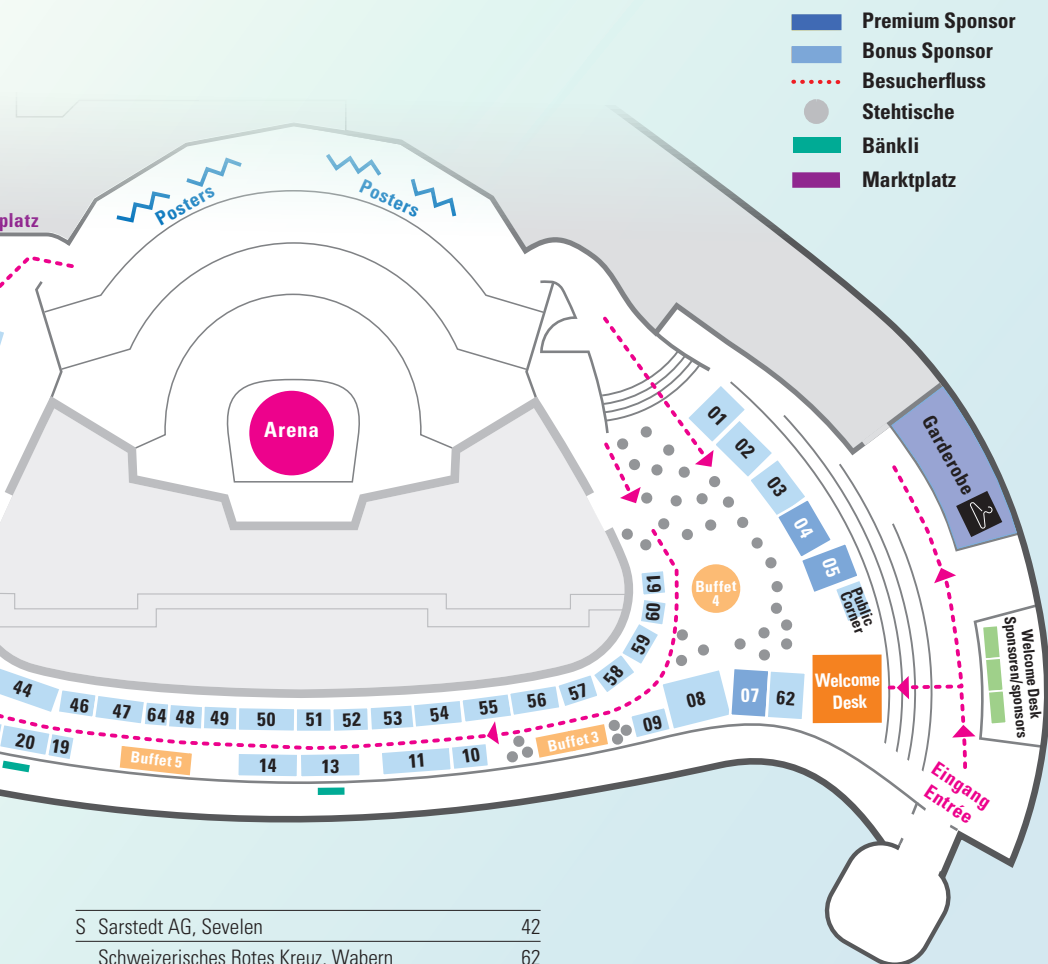


Organisation	Stand
A Arjo Switzerland AG, Hägendorf	59
Association Spitex privée Suisse ASPSP, Bern	*105
B Bellini Personal AG, Basel	30
Berner Bildungszentrum Pflege, Bern	43
Berner Fachhochschule, Bern	27
BESA Qsys AG, Bern	*110
Bewegtes Lagern, idee lebensqualität, Siebnen	47
C Careanesth AG, Zürich	*101
Careum, Zürich	53
ChiruTec GmbH, Baar	23
ConvaTEC (Switzerland) GmbH, Schaffhausen	10
D dlne AG, Wädenswil	58
F FORNI MEDICAL GmbH, Kradolf	19
Fresenius Kabi (Schweiz) AG, Kriens	*108
H H+ Bildung, Aarau	29
HES-SO Valais-Wallis, Sion	57
HOCH Health Ostschweiz, St. Gallen	24
Hochschule Luzern, Luzern	32
Hogrefe AG, Bern	34
I IKP Institut für Körperzentrierte Psychotherapie, Zürich	61
Insel Gruppe AG, Bern	26
ITRIS Medical AG, Spreitenbach	64
IVA/AIPT/AIPL Interkant. Präventionsfachst. UVG, Bern	*103
IVF Hartmann AG, Neuhausen am Rheinflal	55
K Klinik Lengg AG, Zürich	50
Krebsliga Schweiz, Bern NPO	52

L LEP AG, St. Gallen / ePA – CC GmbH, Wiesbaden	*107
Lindenhofgruppe AG, Bern	36
LUKS Gruppe, Luzern	25
M Max Zeller Söhne AG, Romanshorn	9
Medicalis SA, Bern	*106
Med-Innova AG, Geroldswil	60
MedSocks Schweiz, Baar	*111
Mercy Ships Switzerland, Lausanne	39
O OBA AG, Basel	11
Opan Care AG, Bern	46
OST – Ostschweizer Fachhochschule, Rapperswil	7
Oxocare, Liebefeld	22
P palliative.ch, Bern	33
Pflegewissenschaft – Nursing Science (INS) Universität Basel, Basel	51
Praximedico AG, Bühler AR	20
Q QUMEAG AG, Solothurn	35
R Roche Diagnostics (Schweiz) AG, Rotkreuz	28

*Diese Aussteller befinden sich im Aare Foyer, 1 Stock tiefer

*Ces exposants se trouvent dans l'Aare Foyer, 1 étage plus bas



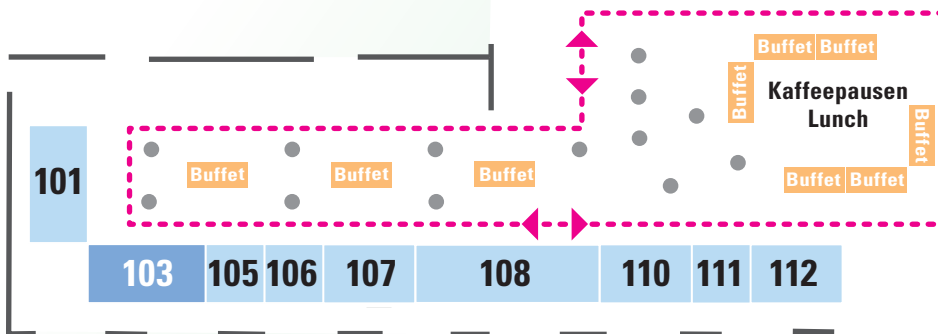
S Sarstedt AG, Sevelen	42
Schweizerisches Rotes Kreuz, Wabern	62
SmartLiberty, Le Landeron	48
SmartLife Care AG, Brüttsisellen	1
Smedex AG, Ziegelbrücke	38
Snoezelen CH Sàrl, Grandson	*112
Spitalzentrum Biel, Biel	54
Stadtpital Zürich, Zürich	8
Stiftung Joël Kinderspitex, Aarau	49
Stiftung Pflegewissenschaft Schweiz, Basel	37
SUVA, Luzern	2
SWICA Gesundheitsorganisation, Winterthur	14
U Universitäre Altersmedizin FELIX PLATTER, Basel	56
Universitätsspital Basel, Basel	13
V VAMED Management und Service Schweiz AG, Zürich	5
Vokus Personal AG, Zürich	16
W Wagner health AG, Bachenbülach	41
Wimo AG, Rothrist	44

Z ZAG, Winterthur	21
ZHAW Dep. Gesundheit Institut für Pflege, Zürich	3
ZURZACH Care, Bad Zurzach	4




Marktplatz

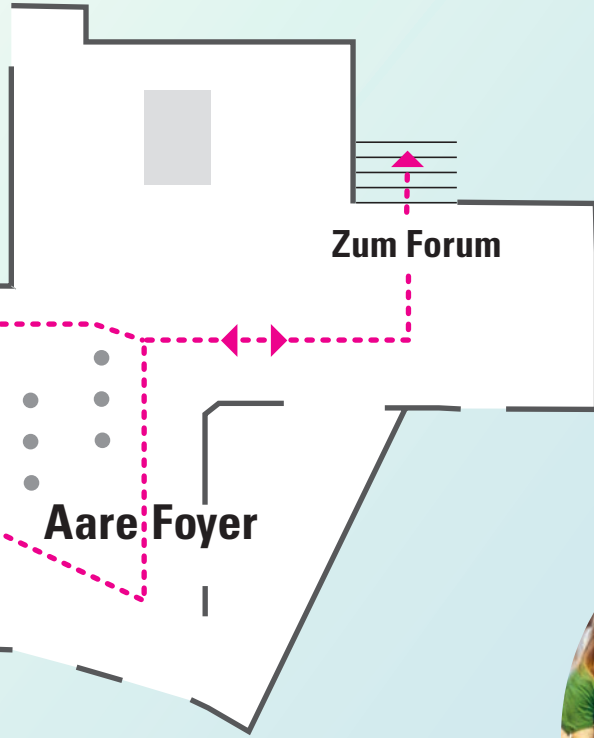
Fachverband LangzeitSchweiz, St. Gallen	D
SIGA-FSIA, Sursee	E
Notfallpflege Schweiz, Sursee	F
SBK Sektion ZH, Schwerzenbach	G
SBK Sektion Graubünden, Cazis	H
SBK Sektion SG TG AR AI, St. Gallen	I
SBK Sektion Bern, Bern	J
Association suisse des infirmières et infirmiers – Section Genève	L
fibs/Sipi, Zürich	M
IG swissANP, Alberswil	N

Raum Aare für Sessions



Organisation	Stand
A Association Spitex privée Suisse ASPS, Bern	105
B BESA Qsys AG, Bern	110
C Careanesth AG, gem. Absprache mit Ursula	101
F Fresenius Kabi (Schweiz) AG, Kriens	108
I IVA/AIPT/AIPL Interkant. Präventionsfachst. UVG, Bern	103
L LEP AG, St. Gallen / ePA – CC GmbH, Wiesbaden	107
M Medicalis SA, Bern	106
MedSocks Schweiz, Baar	111
S Snoezelen CH Sàrl, Grandson	112

-  Bonus Sponsor
-  Besucherfluss
-  Stehtische



Poster- ausstellung

EXPOSITION DE POSTERS

APN für Patient:innen mit anspruchsvollen Platzierungssituationen in der Akutpsychiatrie

Klaudia Niewiadomska, Universitäre Psychiatrische Dienste Bern

Ernährung als Schlüssel zur Schmerzlinderung bei Endometriose

Mia van der Merwe, Berner Fachhochschule

Stufenmodelle für die sichere Anwendung ätherischer Öle in der Pflege

Séverine Hofmann, Madeleine Bernet, Karin van Holten, Nicole Bosshard, Christina Klanke, Berner Fachhochschule

Pflegegeleitetes 4Ms Programm: Ein neues Versorgungsmodell

Iris Lipp, Berner Fachhochschule Gesundheit

Selbstmonitoring bei Patient:innen mit ECF im Akutbereich

Robin Schick, Inselspital Bern, Berner Fachhochschule

Beckenbodennurse:

Fünf Jahre personenzentrierte Versorgung

Jennifer Enaux, Spitalregion Rheintal Werdenberg Sarganserland

Wer pflegt uns morgen? Erwartungen und Befürchtungen älterer Menschen im Zusammenhang mit dem Einsatz von sozialassistiven Robotern im häuslichen Setting sowie im Langzeitsetting

Karolina Pavlovic, Sandra Steinmann, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaft

Ernährung mit allen fünf Sinnen entdecken

Cornelia Linder, IG Psychiatrie SBK AG SO

Z-Pro – Zuweisungsprozess in Schweizer Hausarztpraxen

Tanja Siegenthaler, Berner Fachhochschule

Vielfalt in der Langzeitpflege: Patientenzentrierte Pflege im Fokus

Antonio Gonzalez, Bildungszentrum Gesundheit Basel-Stadt

Sturzprävention im Akutspital partizipativ umsetzen

Juliane Wenke-Zobler, Kantonsspital Aarau

Onboarding – Der Weg zur Effizienz

Nadine Müller, Universitäre Altersmedizin Felix Platter

curacasa – Ausbildungsangebot für freiberufliche Pflegefachpersonen

Natascha Nielsen, curacasa

Faire und partizipative Dienstplanung

Fabienne Josephine Renggli, Berner Fachhochschule

Visiten durch Nurse Practitioner in der Langzeitpflege – ein Gewinn!?

Lisa von Deschwanden, Melanie Inniger, Advacare

Palliative Care auf der Intensivstation

Irene Meehan, Spitalregion Rheintal Werdenberg Sarganserland

Komplementärmedizinische Schmerztherapie in der Onkologie

Ronja Anna Straumann, Jelena Gasser, Sladjana Prokic, Berner Fachhochschule

Implantation d'un réseau de soins interprofessionnel ambulatoire

Estelle Bibollet-Ruche, Véronique Boulens, Damien Fiat, Sandra Holl, Morgane Nazaire, Fatima Anajar-Dessertine, Ana-Antonia Miguel-Prieto, IMAD

Implantation d'un Résumé de sortie pour les patients hospitalisés en Médecine physique et réhabilitation. Résultats et perspectives

Véronique Sechet, Centre Hospitalier Universitaire Vaudois

Le Groupe d'Unification des Techniques de Soins (GUTS): la référence pour la communauté de pratique soignante du Canton du Valais

Christine Hoarau, Hopital du Valais

Préparer les soignants de demain face à la violence

Claire Coloni Terrapon, Bekim Mehmetaj, Marie Charrière-Mondoux, Haute école de santé Fribourg

Mise en place d'une chambre multisensorielle dans un service d'orthopédie gériatrique

Maud François, Hôpitaux Universitaires de Genève

Chambre des erreurs: accès vasculaires et sécurité patients

Isabelle Crousaz, Hôpitaux Universitaires de Genève

Préparer les soignants de demain face à la violence

Nathalie Delieuvin Schmitt, Hôpitaux Universitaires de Genève

Formation sur la sécurité du processus d'utilisation des médicaments pour les soignant.e.s. Un nouveau format pédagogique, favorisant un apprentissage actif et invitant des patient.e.s.

Corinne Palleron, Pascale Lefuel, Hôpitaux Universitaires de Genève

Posterpreis

PRIX DU MEILLEUR POSTER

Die Preisverleihung findet am **Donnerstag, 8. Mai 2025, um 15.15 Uhr** statt. Der Posterpreis wird vom SBK und von der Berner Fachhochschule finanziert.

*La remise du prix aura lieu le **jeudi 8 mai 2025 à 15h15**. Le prix des posters est financé par l'ASI et la Haute école spécialisée bernoise.*

Sponsored by



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise



Besuchen
Sie uns am
Stand
Nr. 25

«Ich gestalte mit dem Behandlungsteam Arbeitsprozesse, die die Versorgungsqualität für die Patienten verbessert und von denen alle profitieren.»

Andrea Suppiger, Prozess- und Projektmanagerin am LUKS Wolhusen, ausgebildete Pflegefachfrau HF


luksgruppe



Magnet LUKS Gruppe Spitäler mit Anziehungskraft

- Grosszügige Zulagen
- Möglichkeit zum Ferienkauf
- Attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten
- Familienzulagen und Kita-Plätze
- Und vieles mehr auf luks.ch/magnet



Mit dem SBK kommen Sie und die Pflege weiter

Jetzt Mitglied werden:
sbk-asi.ch / beitreten

Sponsoren

SPONSORS

Premium-Sponsoren / Sponsors premium

 INSELGRUPPE

STIFTUNG
PFLEGE
WISSEN
SCHAFST
SCHWEIZ



 LINDENHOFGRUPPE

Bonus-Sponsoren / Sponsors bonus

 luksgroupe

 OST
Ostschweizer
Fachhochschule

ZURZACHCare

rehaklinik
TSCHÜGG

rehaklinik
SEEWIS

rehaklinik
DUSSNANG

rehaklinik
ZIHLSCHLACHT

 VOKUS

QUMEA

 SAFE AT WORK

Weitere Sponsoren / Autres sponsors

- ARTISET Bildung, Luzern
- Berner Bildungszentrum Pflege, Bern
- Berner Fachhochschule, Bern
- Fresenius Kabi (Schweiz) AG, Kriens
- HOCH Health Ostschweiz, St. Gallen
- Hochschule Luzern, Luzern
- Insel Gruppe AG, Bern
- Lindenhofgruppe AG, Bern
- Oase health solutions, Dübendorf
- ParaHelp, Nottwil
- Psychiatrie Baselland, Liestal
- QUMEA AG, Solothurn
- Spitalzentrum Biel, Biel
- Stadtspital Zürich, Zürich
- Universitätsspital Basel, Basel
- ZHAW Departement Gesundheit Institut für Pflege, Zürich

Apéro Sponsor

- Careanesth AG, Zürich

 careanesth
gesundheitswesentlich

Vielen Dank **Merci beaucoup**

Veranstalter / Organisateur

SBK – Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner

ASI – *Association suisse des infirmières et infirmiers*

Besuchen Sie uns am SBK Stand.

Venez nous voir au stand de l'ASI.

www.sbk-asi.ch

Arbeitsgruppe Kongress**Groupe de travail Congrès**

Ursula Reinhard, Nathalie Küng, Roswitha Koch, Maria Rosa Joller, Mirjam Fässler, Ivan Fischbacher, Loïc Fragnière, Fatime Gara, Louse Tido Kazé, Hanna Burkhalter, Annina Bosshard.

Möchten Sie sich an der Organisation des nächsten Kongresses beteiligen? Wir sind auf der Suche nach neuen Mitgliedern für unsere Arbeitsgruppe. Sind Sie interessiert? Kontaktieren Sie uns unter pfelegkongress@sbk-asi.ch

Souhaitez-vous participer à l'organisation du prochain congrès? Nous sommes à la recherche de nouveaux membres pour notre groupe de travail. Intéressé-e? Contactez-nous à pfelegkongress@sbk-asi.ch

Sprachen / Langues

Simultanübersetzung gemäss Tagungsübersicht



Vortragssprache / *Langue de la conférence*



Simultanübersetzung / *Traduction simultanée*

Am Anlass wird fotografiert. Mit der Anmeldung geben Sie Ihre Zustimmung zur Veröffentlichung der Fotos, auf denen Sie möglicherweise erkennbar sein werden.

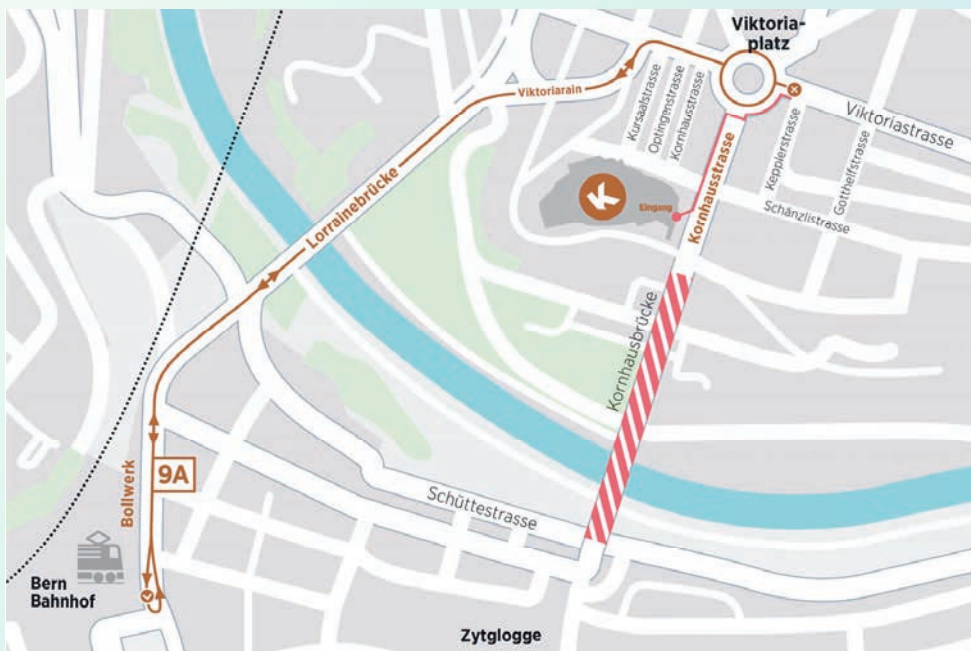
Des photos seront prises durant le congrès. En tant que congressistes, vous acceptez la publication de ces photos sur lesquelles vous serez peut-être reconnaissables.

Hinweis zu den Präsentationen**Remarque sur les présentations**

Die PowerPoint-Präsentationen aller Beiträge der beiden Kongresstage werden ausschließlich an Kongressteilnehmende und nur auf aktive Anfrage herausgegeben. Bitte melden Sie sich auf pfelegkongress@sbk-asi.ch.

Les présentations PowerPoint de toutes les interventions des deux jours du congrès ne seront remises qu'aux participants au congrès et uniquement sur demande expresse.

Veillez vous inscrire sur pfelegkongress@sbk-asi.ch.



Anreise / Arrivée

Die Kornhausbrücke wird saniert und ist bis voraussichtlich Mitte November 2025 für den motorisierten Verkehr gesperrt. Für Ihre Anreise gilt:

- Zu Fuss und mit dem Velo wie gewohnt über die Kornhausbrücke.
- Vom Bahnhof Bern mit dem Ersatzbus für die Tramlinie 9 (Linie 9 A, Richtung Schönburg/Viktoriaplatz) zum Viktoriaplatz. Beim Kreiseln links in die Kornhausstrasse Richtung Kornhausbrücke.
- Mit dem Auto via Autobahnausfahrt Wankdorf.

Le pont Kornhausbrücke est en cours de rénovation et sera fermé au trafic motorisé jusqu'à la mi-novembre 2025. Pour votre arrivée, la règle est la suivante:

- *A pied et à vélo comme d'habitude par le Kornhausbrücke.*
- *Depuis la gare de Berne, prendre le bus de remplacement pour la ligne de tram 9 (ligne 9 A, direction Schönburg/Viktoriaplatz) jusqu'à la Viktoriaplatz. Au rond-point, tourner à gauche dans la Kornhausstrasse en direction du Kornhausbrücke.*
- *En voiture via Sortie d'autoroute Wankdorf.*



**AUF WIEDERSEHEN
RENDEZ-VOUS**

**27.–28. MAI 2026, BERN
27–28 MAI 2026, BERNE**

**rehaklinik
TSCHUGG**

**rehaklinik
SEEWIS**

**rehaklinik
DUSSNANG**

**rehaklinik
ZIHLSCHLACHT**

WO DEIN JOB REHA MACHT

Das Umfeld in unseren Rehakliniken tut auch den Mitarbeitenden gut. Hier wirst du interdisziplinär inspiriert und arbeitest auf Augenhöhe mit Ärztinnen und Therapeuten. Fach, Führung, Bildung: Form deine Karriere frei. Und wieso nicht Teilzeit im Jobsharing? Lern uns näher kennen: vamed.ch/karriere/pflegefachpersonen



Wir beraten Sie gerne am Stand 7

**PRAXISNAH STUDIEREN,
VIELSEITIG WEITERBILDEN!**

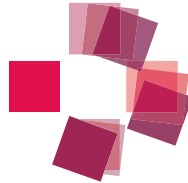
Starten Sie Ihre Karriere mit einem Studium in Pflege, Physiotherapie oder Ergotherapie. Unsere Weiterbildungen befähigen Sie, Ihre Herausforderungen in der Praxis zu meistern.

WO WISSEN WIRKT.






STIFTUNG
PFLEGE
WISSEN
SCHAFT
SCHWEIZ



PFLEGE BRAUCHT WISSENSCHAFT

Die Stiftung Pflegewissenschaft Schweiz unterstützt die systematische Weiterentwicklung des pflegerischen Wissens auf akademischer Ebene und dessen Anwendung in der Praxis. Zu diesem Zweck leistet sie finanzielle Unterstützung an Forschungsprojekte sowie für wissenschaftliche Publikationen und Veranstaltungen, fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs und zeichnet hervorragende Arbeiten, Persönlichkeiten und Institutionen aus.

UNSERE FÖRDERGEBIETE

- Forschung
- Publikationen
- Veranstaltungen
- Pflegewissenschaftlicher Nachwuchs

Wir freuen uns auf Sie am Stand 37.

Informationen unter: www.stiftung-pflegewissenschaft.ch



«Manchmal inspiriere ich meine Patientinnen und Patienten; aber häufiger inspirieren sie mich.»

Amanda, Dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF

Melde dich.
Wir fördern dich.



Wir schaffen Perspektiven

Die Insel Gruppe bildet mit ihren traditionsreichen Standorten das grösste medizinische Vollversorgungssystem der Schweiz. Als Arbeitgeberin legen wir besonderes Augenmerk auf Chancengleichheit und fördern individuelle Karrierewege und Arbeitsmodelle.

Verstärke unser Team und werde Teil der Insel Pflege.

Hast du Lust uns kennen zu lernen?

Besuche uns am Stand Nr. 26.

 INSELGRUPPE

Wir freuen uns auf dich.
www.inselgruppe.ch/jobs