

# Schweizer Pflegekongress

2.-3. Mai

# Congrès suisse des soins infirmiers

2-3 mai

# 2024

Kursaal Bern

[www.sbk-asi.ch/congress](http://www.sbk-asi.ch/congress)

Kongressprogramm

Programme du congrès

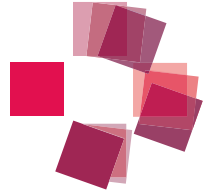
Organisation:



**SBK** ... die Stimme der Pflege  
**ASI** ... la voix infirmière



STIFTUNG  
PFLEGE  
WISSEN  
SCHAFT  
SCHWEIZ



## PFLEGE BRAUCHT WISSENSCHAFT

Die Stiftung Pflegewissenschaft Schweiz unterstützt die systematische Weiterentwicklung des pflegerischen Wissens auf akademischer Ebene und dessen Anwendung in der Praxis. Zu diesem Zweck leistet sie finanzielle Unterstützung an Forschungsprojekte sowie für wissenschaftliche Publikationen und Veranstaltungen, fördert den wissenschaftlichen Nachwuchs und zeichnet hervorragende Arbeiten, Persönlichkeiten und Institutionen aus.

### UNSERE FÖRDERGEBIETE

- Forschung
- Publikationen
- Veranstaltungen
- Pflegewissenschaftlicher Nachwuchs

Wir freuen uns auf Sie am Stand 37.

Informationen unter: [www.stiftung-pflegewissenschaft.ch](http://www.stiftung-pflegewissenschaft.ch)



# Inhalts- verzeichnis

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Grusswort</b> .....	3	<b>Message de bienvenue</b> .....	3
<b>Im Überblick: Donnerstag</b> .....	5	<b>Vue d'ensemble: jeudi</b> .....	5
<b>Keynotes Donnerstag</b> .....	6–9	<b>Keynotes jeudi</b> .....	6–9
<b>Tagesprogramm Donnerstag</b> .....	11–21	<b>Sessions du jour jeudi</b> .....	11–21
<b>Im Überblick: Freitag</b> .....	23	<b>Vue d'ensemble: vendredi</b> .....	23
<b>Keynotes Freitag</b> .....	24–27	<b>Keynotes vendredi</b> .....	24–27
<b>Tagesprogramm Freitag</b> .....	29–36	<b>Sessions du jour vendredi</b> .....	29–36
<b>e-log und Teilnahmebestätigung</b> .....	37	<b>e-log et confirmation de participation</b> .....	37
<b>Ausstellerverzeichnis</b> .....	38–39	<b>Liste des exposants</b> .....	38–39
<b>Posterausstellung</b> .....	40–41	<b>Exposition de posters</b> .....	40–41
<b>Sponsoren</b> .....	43	<b>Sponsors</b> .....	43
<b>Allgemeine Informationen</b> .....	44	<b>Informations générales</b> .....	44

[www.sbk-asi.ch / congress](http://www.sbk-asi.ch/congress)



Swiss  
Nursing  
Students



**SBK** ...die Stimme der Pflege!  
**ASI**

# Gratismitgliedschaft für Studierende

Jetzt anmelden

[www.swissnursingstudents.ch](http://www.swissnursingstudents.ch)



# Grusswort

## MESSAGE DE BIENVENUE DE L'ASI



Sophie Ley

Liebe Kongressteilnehmerinnen und Kongressteilnehmer

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe Kolleginnen und Kollegen

Wie schön, Sie wieder in Bern im Kongresszentrum begrüßen zu dürfen. Diese beiden Tage bieten uns die Gelegenheit, Themen wie Gesundheit und Umwelt, Führung, Politik und Finanzierung sowie Arbeitsbedingungen und Berufseinstieg zu vertiefen.

Wir werden Ihnen auch die Fortschritte bei der Umsetzung des Verfassungsartikels 117b im Rahmen eines runden Tisches und einer politischen Debatte mitteilen können.

In Workshops, Referaten und Parallelsitzungen können Sie Präsentationen von Experten hören und sich mit ihnen über aktuelle Themen austauschen.

Dieser Kongress bietet die Gelegenheit, die Begegnung und den Austausch zwischen Pflegefachpersonen aus der ganzen Schweiz zu fördern. Ich freue mich auf diesen Moment, um Sie persönlich zu begrüßen und Ihnen erneut für Ihre tägliche Arbeit zu danken, die es ermöglicht, die Qualität und Sicherheit der Leistungen für die Patienten in allen Pflegebereichen zu gewährleisten.

Ich freue mich darauf, Sie am Schweizer Pflegekongress 2024 zu treffen.

**Sophie Ley**  
Präsidentin

*Chères et chers congressistes,*

*Chères et chers collègues,*

*Quel plaisir de pouvoir vous accueillir de nouveau à Berne au Centre des Congrès. Ces deux journées nous offrent l'opportunité de pouvoir approfondir des thématiques telles que santé et environnement, leadership, politique et financement, conditions de travail et entrée dans la vie professionnelle.*

*Nous pourrons aussi vous partager les avancées de la mise en œuvre de l'article constitutionnel 117b lors d'une table ronde et d'un débat politique.*

*Des ateliers, des workshops et des sessions parallèles vous permettront d'entendre des présentations d'experts et surtout de pouvoir échanger avec eux sur des thématiques d'actualité.*

*Ce congrès est l'occasion de favoriser la rencontre et l'échange entre les infirmières et infirmiers de toute la Suisse. J'attends ce moment avec impatience pour vous saluer personnellement et vous remercier de votre travail au quotidien qui permet d'assurer la qualité et la sécurité des prestations aux patients dans tous les domaines de soins.*

*Au plaisir de vous rencontrer au Congrès suisse des soins infirmiers 2024.*

**Sophie Ley**  
Présidente



**OST**  
Ostschweizer  
Fachhochschule

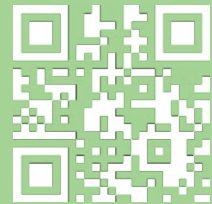
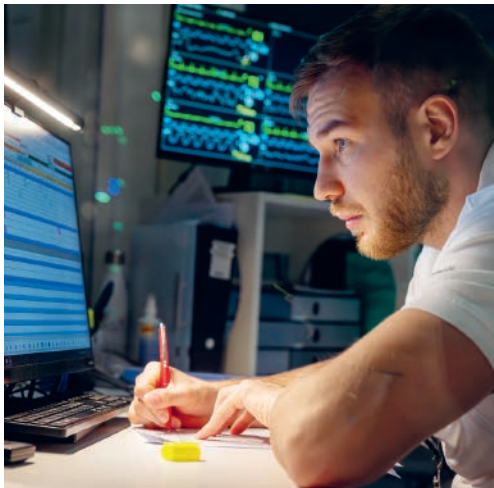
**WO WISSEN WIRKT.**

**Besuchen Sie  
uns am Stand 7**

## Pflege, Physiotherapie und Ergotherapie **Studium und Weiterbildung**

Starten Sie Ihre Karriere in der Pflege, Physiotherapie oder Ergotherapie mit unserem praxisnahen Studium und vielseitigem Weiterbildungsangebot.

Mehr erfahren  
[ost.ch/de/studium/gesundheit](http://ost.ch/de/studium/gesundheit)



[unispital-basel.ch/jobs](http://unispital-basel.ch/jobs)

**Wenn du mehr  
pflegen willst als  
dein Social  
Media-Profil!**

**Das passt zu dir?**

 **Universitätsspital  
Basel**

Arena *	Szenario 1+2	Aare	Panorama 2-4	Panorama 1
08.15	Türöffnung / Ouverture des portes			
09.15	Begrüssung / Message de bienvenue Prof. Dr. Thomas Zellner, Präsident des Schweizerischen Roten Kreuzes / Président de la Croix-Rouge Suisse			
09.30	<b>Keynote – Starke Pflege</b> <b>Keynote – Soins infirmiers forts</b>			
11.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
11.30	<b>Sessions</b> Personenzentrierte Pflege in der Wundheilung und der Psychiatrie / Soins centrés sur la personne dans la cicatrisation des plaies et la psychiatrie Bilingual	<b>Workshop</b> Mobiler Room of Horrors: Eine Trainingsgruppe geht auf Reisen	<b>Sessions</b> Compétences en matière de santé: Les rôles clés des professionnels	<b>Sessions</b> Collaboration interprofessionnelle des soins pour notre santé et la planète
12.30	Mittagessen in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition			
13.45	<b>Sessions</b> Médecines intégratives pour mieux-être Bilingual	<b>Workshop</b> Digitale Technologien unterstützen mich sinnvoll? – Selbstgesteuerte und automatisierte Dienstplanung	<b>Sessions</b> Interprofessionelle Zusammenarbeit: Psychiatrie und Familien	<b>Sessions</b> Transformation – die Zukunft der Pflege und Gesundheitsversorgung neu denken INSELGRUPPE
14.45	Saalwechsel / Changement de salles			
15.00	<b>Sessions</b> Das Making-of zum Kinofilm «Heldin» mit der Regisseurin Petra Volpe Le making-of du film «Heldin» avec la réalisatrice Petra Volpe Bilingual	<b>Workshop</b> La place des soins infirmiers dans la transition écologique	<b>Sessions</b> Arbeitsbedingungen: neue Tools zur Planungsverbesserung	<b>Sessions</b> Exploration von epileptischen Anfällen durch das Pflegepersonal Mehrwert oder Mehraufwand? – Lernverlaufsdocumentation mit prepared rehabilitik prepared TSCHÜGG
16.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
16.20	<b>Keynote – Gesundheit und Umwelt</b> <b>Keynote – Santé et environnement</b>			
17.30	Apéro / Apéritif Gesponsert von / Sponsorisée par			





# Keynote

STARKE PFLEGE

SOINS INFIRMIERS FORTS

ARENA 09.30–11.00



## Stark für die Pflege: Die kantonalen Pflegeverantwortliche

Was ist eigentlich eine kantonale Pflegeverantwortliche und wie sieht ihr Arbeitsalltag aus? Welche Ziele verfolgt sie, was sind ihre Herausforderungen und warum braucht es diese Funktion? Diese und weitere Fragen beantworten die beiden kantonalen Pflegeverantwortlichen der Kantone Waadt und Luzern.

**Lorena Meier**, Kantonale Pflegeverantwortliche des Kantons Luzern



## Forts pour les soins infirmiers: l'infirmière cantonale

*Qu'est-ce qu'une infirmière cantonale et à quoi ressemble son travail quotidien? Quels sont ses enjeux et ses objectifs et pourquoi cette fonction est-elle nécessaire?*

*Les deux infirmières cantonales des cantons de Vaud et de Lucerne répondent à ces questions et à bien d'autres encore.*

**Teresa Gyuriga Perez**, Infirmière cantonale dans le Canton de Vaud



## Vertrauen als Antrieb für Engagement in der klinischen Führung und im Management

Die Tätigkeitsbereiche der Pflegeberufe werden von sehr hohen klinischen und organisatorischen Leistungsansprüchen bestimmt: Ethik, gemeinsame Entscheidungen, Fürsorge, Einbeziehung der Angehörigen, Autonomie und Berücksichtigung der Verletzlichkeit. Diese Prinzipien werden zwar als Berufsideale angesehen und sind eine Quelle der Motivation und des Engagements der Pflege, sie sind aber oft unerreichbar. Diese ständige Diskrepanz beeinträchtigt das Selbstwertgefühl und das Gefühl für die Qualität der Arbeit. Die Folge ist im besten Fall Demotivation und im schlimmsten Fall die Aufgabe des Berufs.

Diese Keynote veranschaulicht, wie die klinische Führung und das Management kaum erreichbare Ideale überwinden. Sie schlägt einen Weg vor, der sich um Sorgfalt, Qualität sowie um klinische und organisatorische Leistung kümmert.

**Christine-Ambre Félix**, Pflagedirektorin des Freiburger Netzwerks für psychische Gesundheit

## La confiance comme levier d'engagement dans le leadership clinique et managérial

*Les contextes d'activité des professions soignantes sont régis par des exigences de performance clinique et organisationnelle très élevées: éthique, partage des décisions, bienveillance, implication des proches, autonomie et prise en compte de la vulnérabilité. Bien que ces principes soient considérés comme des idéaux professionnels et constituent une source de motivation et d'engagement pour les soins, ils sont souvent inaccessibles. Ce décalage permanent affecte l'estime de soi et le sens de la qualité du travail. La conséquence est une démotivation au mieux et un abandon de la profession au pire.*

*Cette keynote illustre comment le leadership clinique et le management peuvent surmonter des idéaux difficilement atteignables. Elle propose une voie qui se soucie de la rigueur, de la qualité et de la performance clinique et organisationnelle.*

**Christine-Ambre Félix**, Directrice des soins au Réseau Fribourgeois de santé mentale



### Cannabis in der Medizin – Hype oder Hope?

Cannabis hat eine über 5000-jährige, spannende Geschichte in der Heilkunde. Es gilt inzwischen als valide, gut belegte Therapieoption in der Schmerzmedizin, in der Geriatrie, bei Demenz und neurologischen Erkrankungen – dies mit einem grossen Benefitpotential bei vergleichsweise geringer Toxizität. Allerdings ist es kein Wundermittel und zeigt bei etwa 20–30% der Patienten keine Wirkung oder nur Nebenwirkungen. Unser körpereigenes Regulationssystem, das Endocannabinoidsystem, zu verstehen ist wichtig, um die Wirkweise von Medizinischem Cannabis und das Therapiekonzept zu erfassen. Dazu ist gelebte Interprofessionalität, d. h. ein pragmatisches Zusammenarbeiten von ärztlichen, pharmazeutischen, pflegerischen und therapeutischen Fachpersonen und eine gute, therapeutische Beziehung zu Patienten ein Schlüssel zum möglichen Erfolg. Eine grosse Freude und ein Meilenstein der Cannabis Care, ist die Schaffung der ersten APN Medical Cannabis Nurse Stelle in Europa, in einer Apotheke in Zürich.

**Bea Goldman**, Pflegeexpertin ALS/Neuropalliation, APN Medical Cannabis



### Le cannabis en médecine – Hype ou Hope?

*Le cannabis a une histoire passionnante de plus de 5000 ans dans le domaine de la médecine. Il est aujourd'hui considéré comme une option thérapeutique valide et bien documentée dans le traitement de la douleur, en gériatrie, en cas de démence et de maladies neurologiques – et ce, avec un grand potentiel de bénéfices et une toxicité comparativement faible. Toutefois, ce n'est pas un remède miracle et chez environ 20 à 30% des patients, il n'a aucun effet ou seulement des effets secondaires.*

*Il est important de connaître le système de régulation de notre corps, le système endocannabinoïde, pour comprendre le mode d'action du cannabis médical et le concept thérapeutique. Pour cela, l'interprofessionnalité vécue, c'est-à-dire une collaboration pragmatique entre les professionnels de la médecine, de la pharmacie, des soins infirmiers et de la thérapie ainsi qu'une bonne relation thérapeutique avec les patients, est la clé du succès possible. La création du premier poste d'infirmière médicale en cannabis APN en Europe, dans une pharmacie de Zurich, est une grande joie et une étape importante pour le Cannabis Care.*

**Bea Goldman**, Experte en soins SLA/neuropalliation, APN Medical Cannabis

# Keynote

GESUNDHEIT UND UMWELT

SANTÉ ET ENVIRONNEMENT

ARENA 16.20–17.30



«Mankind must make heaven before we can 'go to heaven' (as the phrase is), in this world as in any other.»

**Florence Nightingale**

Unsere Gesundheit wird zunehmend durch vielfältige Umweltbelastungen beeinträchtigt, und in einer komplexen Welt erscheint es immer schwieriger, etwas Wirksames dagegen zu tun. Hier kommt der Hinweis von Florence Nightingale gerade recht. Sie wies, wie das Zitat zeigt, in schwierigen Zeiten immer wieder darauf hin, dass wir es sind, die eine bessere Zukunft gestalten können. Dieser Vortrag nimmt diesen Gedanken auf und zeigt, wo heute die grossen Herausforderungen liegen, bedingt beispielsweise durch den Klimawandel, Ernährungsprobleme oder Pandemien. Aufgezeigt wird, wie die Konzepte von Public Health, One Health und Planetary Health hier Wege zu einer gesünderen Welt eröffnen. Besprochen wird, wie das Engagement jedes Einzelnen bei der Umsetzung dieser Gesundheitskonzepte uns befähigen kann, im Geiste Florence Nightingales einen bedeutenden Beitrag für eine gesündere Welt zu leisten.

**Dr. med. Thomas Steffen**, Facharzt für Prävention und Public Health, Präsident von Public Health Schweiz und Präsident der Stiftung Patientensicherheit Schweiz



«Mankind must make heaven before we can 'go to heaven' (as the phrase is), in this world as in any other.»

**Florence Nightingale**

*Notre santé est de plus en plus affectée par de multiples pressions environnementales et, dans un monde complexe, il semble de plus en plus difficile de savoir comment réagir efficacement. La remarque de Florence Nightingale tombe ici à point nommé. Comme le montre cette citation, elle n'a cessé de rappeler, dans les moments difficiles, que la construction d'un avenir meilleur dépend de nous. Cette conférence reprend l'idée et montre où se situent les grands défis d'aujourd'hui tels que le changement climatique, les problèmes alimentaires ou les pandémies. La manière dont les concepts de Public Health, One Health et Planetary Health ouvrent la voie à un monde en meilleure santé sera présentée. Nous verrons comment l'engagement de chacune et chacun dans la mise en œuvre de ces concepts de santé peut nous permettre d'apporter une contribution significative à un monde plus sain, dans l'esprit de Florence Nightingale.*

**Dr méd. Thomas Steffen**, Spécialiste en prévention et en santé publique, Président de Santé Publique Suisse et Président de la fondation Sécurité des patients Suisse

## Pflege als Motor für Gesundheitsförderung: Die bedeutsame Rolle der Community Health Nurse

Gesundheitsförderung in der Pflege ist ein ganzheitlicher Ansatz, der darauf abzielt, die Gesundheit und das Wohlbefinden von Individuen zu verbessern. Die Förderung von Gesundheit und Verhütung von Krankheit ist im professionellen Berufsverständnis der Pflege wie auch in den Pflegeausbildungspersonen-curricula integriert. Pflegefachpersonen spielen eine wichtige Rolle bei der Gesundheitsförderung, indem sie individuelle Bedürfnisse erkennen, Ressourcen mobilisieren und unterstützende Umgebungen schaffen. Durch die Förderung von Gesundheitskompetenz und Selbstmanagementfähigkeiten sowie die Umsetzung einer personenzentrierten Pflege können Pflegefachpersonen langfristig positive Veränderungen im Gesundheitsverhalten fördern und das Wohlbefinden der Menschen verbessern. In diesem Vortrag wird das Potential von Gesundheitsförderung durch Pflegenden am Beispiel der Community Health Nurse dargestellt.

**Prof. Dr. Heidrun Gattinger**, Pflege- und Gesundheitswissenschaftlerin, Leitung Institut für Angewandte Pflegewissenschaft OST – Ostschweizer Fachhochschule



## Les soins infirmiers comme moteur de la promotion de la santé: le rôle important de l'infirmière de santé communautaire

La promotion de la santé dans les soins infirmiers est une approche holistique qui vise à améliorer la santé et le bien-être des individus. La promotion de la santé et la prévention des maladies sont intégrées dans la conception professionnelle des soins infirmiers ainsi que dans les programmes de formation. Les infirmières et infirmiers jouent un rôle important dans la promotion de la santé en identifiant les besoins individuels, en mobilisant les ressources et en créant des environnements favorables. Avec la promotion des compétences en matière de santé et des capacités d'auto-gestion, ainsi qu'avec la mise en œuvre des soins centrés sur la personne, le personnel infirmier peut favoriser des changements positifs à long terme dans les comportements de santé et améliorer le bien-être des personnes. Cette conférence présentera le potentiel de la promotion de la santé par les infirmières à travers l'exemple de l'infirmière de santé communautaire.

**Prof. Dr. Heidrun Gattinger**, Scientifique en soins infirmiers et santé publique, Direction de l'Institut des sciences infirmières appliquées OST – Ostschweizer Fachhochschule

## Disaster Nursing

Weltweit sind die Risiken für Krisen und Katastrophen steigend. Der Risikobericht der Schweiz (KNS 2020) zeigt die Strommangellage, den totalen Stromausfall und den bewaffneten Konflikt in den Top-Ten Risiken auf. Die aktuellen Berichte des militärischen Gesundheitswesens der Ukraine zeigen zudem, dass bei einem bewaffneten Konflikt bei den Kriegsverletzten mit 96% polytraumatische Splitter und Minenverletzungen zu rechnen ist. Schweizer Pflegenden kennen solche Verletzungsmuster kaum, was deren Behandlung erschwert und zusätzlich für die Fachpersonen psychisch belastend ist. Hinzu kommt, dass Pflegenden auch bei anderen Szenarien kaum in Disaster Nursing (Katastrophenpflege) geschult sind. Gemäss dem international Council of nurses (ICN) ist jedoch jede Pflegefachperson eine Disaster Nurse. Es zahlt sich daher aus, dass Pflegenden Risiken und Szenarien einer Krise, Katastrophe oder eines bewaffneten Konfliktes kennen und wissen, wie sie in einer Notlage agieren können.

**Gisela Rütti**, Chefin Rotkreuzdienst, Oberst RKD



## Disaster Nursing

Les risques de crise et de catastrophe sont en augmentation dans le monde entier. L'analyse des risques de la Suisse (CaSUS 2020) place la pénurie d'électricité, la panne totale d'électricité et le conflit armé dans le top 10. Les derniers rapports du service de santé militaire ukrainien montrent en outre qu'en cas de conflit armé, il faut s'attendre chez les blessés de guerre à 96% d'éclats polytraumatiques et de blessures par mines. Le personnel infirmier suisse ne connaît guère ce type de blessures, ce qui en complique le traitement et représente une charge psychologique supplémentaire pour des professionnels qui sont, de plus, rarement formés au Disaster Nursing (soins infirmiers en cas de catastrophe), même dans d'autres scénarios. Pourtant, selon le Conseil international des infirmières (CII), chaque infirmière est une Disaster Nurse. Il est donc utile de connaître les risques et les scénarios de crise, de catastrophe ou de conflit armé et de savoir comment agir en cas d'urgence.

**Gisela Rütti**, Cheffe du Service Croix-Rouge, colonel SCR



## Starten Sie Ihre Karriere in der Pflege

Entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten, welche die Ostschweiz zu bieten hat:

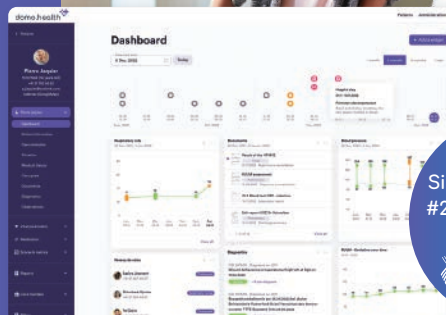
- Gutes Gehalt
- Teilzeitarbeit
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Breites Weiterbildungsangebot



domo.health<sup>®</sup>  
PRO

Mehr Zeit für  
Ihre Klienten  
dank der  
modernesten  
Plattform für  
Pflegekräfte

Keine Initialkosten



Besuchen  
Sie uns am Stand  
#23 während dem  
SBK Kongress



...die Stimme der Pflege  
...die Stimme der Industrie  
...die Stimme der Information



08.15 Türöffnung / Willkommenskaffee  
Ouverture des portes / Café de bienvenue

**09.15 Begrüssung / Message de bienvenue**

Arena

Prof. Dr. Thomas Zeltner, Präsident des Schweizerischen Roten Kreuzes  
*Prof. Dr Thomas Zeltner, Président de la Croix-Rouge Suisse*

**09.30 Keynote – Starke Pflege  
Keynote – Soins infirmiers forts**

Arena

*Lorena Meier und Teresa Gyuriga Perez, Christine-Ambre Félix, Bea Goldman*  
Siehe Seite 6–7 / voir page 6–7

11.00 Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition

**11.30 Sessions**

**Personenzentrierte Pflege in der Wundheilung  
und der Psychiatrie**

Arena

**Soins centrés sur la personne dans la cicatrisation  
des plaies et la psychiatrie**

**Avatar: Die Wunddokumentation visualisiert, immer aktuell**

**Avatar: la documentation des plaies visualisée, toujours actuelle**

*Annette Reuter, Luzerner Kantonsspital / Hôpital cantonal de Lucerne*

Der Avatar beinhaltet die digitale Wunddokumentation im Klinikinformationssystem LUKiS der LUKS Gruppe. LUKiS ermöglicht eine einfache, übersichtliche und standardisierte sowie für alle jederzeit einsehbare Verlaufsdokumentation. Bei der Wundversorgung unterstützt diese die Vorbereitung, die Durchführung und die Nachbereitung, inklusive der einfachen Visualisierung des Wundzustandes. Direkt aus der Dokumentation kann die Expertise des Wundmanagement konsiliarisch angefordert werden.

*L'avatar contient la documentation numérique des plaies dans le système d'information clinique LUKiS du groupe LUKS. LUKiS permet une documentation simple, claire et standardisée, consultable à tout moment par tous. Lors du traitement des plaies, elle soutient la préparation, l'exécution et le suivi, y compris la visualisation simple de l'état de la plaie. L'expertise de la gestion des plaies peut être demandée en consultation directement à partir de la documentation.*

## Gerontopsychiatrische Recovery-orientierte Praxis Pratique g erontopsychiatrique orientée vers le rétablissement

*Eliane Baumberger und Jutta Ihle, Universit eren Psychiatrischen Dienste Bern/Services psychiatriques universitaires de Berne*

Der Recovery-Ansatz besteht aus den Teilen «Leiden lindern/Anliegen verstehen», «Autonomie/Individualität fördern» und «Selbstbefähigung ermöglichen».  ltere Menschen mit psychiatrischen und mitunter somatischen Leiden werden dadurch unterstützt.

Mittels Praxisentwicklungsprojekt wird dies in der station eren Alterspsychiatrie systematisch erarbeitet. Ein Leitbild mit Recovery-Orientiertheit soll die Haltung festigen, um Interventionen für die Recovery-orientierte Praxis abzuleiten und umzusetzen.

*L'approche du rétablissement se compose des parties suivantes: «Soulager la souffrance/comprendre les préoccupations», «Promouvoir l'autonomie/l'individualité» et «Permettre l'autonomisation». Les personnes âgées souffrant de troubles psychiatriques et parfois somatiques sont ainsi soutenues.*

*Un projet de développement de la pratique permet d'élaborer systématiquement ce concept dans la psychiatrie stationnaire pour personnes âgées. Un modèle orient e vers le rétablissement doit consolider la posture pour déduire et mettre en œuvre des interventions pour la pratique orientée vers le rétablissement.*

## Advanced Practice Nurse Psychiatrie und psychische Gesundheit Infirmière de pratique avancée psychiatrie et santé mentale

*Ursina Zimmermann und Fabienne Wyss, Universitätsspital Basel/BFH/Hôpital universitaire de B ale/BFH*

Viele Patientinnen und Patienten in Schweizer Spitälern leiden nebst ihrer somatischen Grunderkrankung zusätzlich an mindestens einer psychischen Störung. Diese Studie möchte die Herausforderungen des aktuellen Versorgungssystems bei der Behandlung von somatisch-psychisch komorbiden Patientinnen und Patienten im somatischen Setting beschreiben und mögliche Aufgaben für eine/einen Advanced Practice Nurse (APN) mit Fokus Psychiatrie und psychische Gesundheit identifizieren.

*De nombreux patients des hôpitaux suisses souffrent d'au moins un trouble psychique en plus de leur maladie somatique de base. Cette étude vise à décrire les défis du système de soins actuel dans le traitement des patients souffrant de comorbidités somatiques et psychiques en milieu somatique, ainsi qu'à identifier les tâches possibles d'une infirmière de pratique avancée (APN) spécialisée en psychiatrie et santé mentale.*

## Evidenzbasiert pflegen in der Spitex – Gemeinsam stärker

*Soins bas es sur les preuves dans l'aide et les soins à domicile – Plus forts ensemble*

*Angela Schnell, Spitex Verband Thurgau/Association thurgovienne d'aide et de soins à domicile*

Die NPO-Spitexorganisationen im Kanton Thurgau arbeiten zusammen, um ihr vereintes Wissen gemeinsam nutzen zu können. Dazu wenden wir unterschiedliche Strategien an: Expertinnengruppen, Musterkonzepte, Austauschplattformen, E-Learning oder Peer Review. In diesen unterschiedlichen Arbeitsgruppen mischen sich unterschiedliche Grades und Skills was die Aufbereitung von Wissen optimiert. Ergebnis sind Produkte, die sich auf die vier Säulen der Evidenz abst utzen. Im Referat zeigen wir, wie es geht!

*Les organisations d'aide et de soins à domicile à but non lucratif du canton de Thurgovie collaborent afin de pouvoir utiliser ensemble leurs connaissances. Pour ce faire, nous faisons recours à diverses stratégies: groupes d'experts, concepts types, plates-formes d'échange, e-learning ou peer review. Dans ces groupes de travail se mêlent des degrés et des compétences différents, ce qui optimise la préparation des connaissances. Il en résulte des produits qui s'appuient sur les quatre piliers de l'évidence. Notre expos e montrera comment cela fonctionne!*



### Mobiler Room of Horrors: Eine Trainingspuppe geht auf Reisen

Stefanie Lacher, Stadtspital Zürich

Unser Ziel ist es, interaktives Lernen niederschwellig in die Pflege-Praxis zu bringen. So wurde der «Mobile Room of Horros» ins Leben gerufen. Eine wandelbare Trainingspuppe und die entsprechenden Utensilien «reisen» von Pflege-Team zu Pflege-Team. Der Room of Horros beschreibt einen Simulationstrainingsraum für Gesundheitspersonal, in welchem Gefährdungen betreffend Patient:innensicherheit versteckt sind. Er ermöglicht interaktives Lernen, sensibilisiert und trainiert auf spielerische Art Fähigkeiten und Wahrnehmung.

### 11.30 Sessions

#### Anlass für Pflegestudierende

Aare

#### Was macht die Insel Pflege so besonders?

 INSELGRUPPE

Dr. Paula Adomeit, Direktorin Pflege; Monika Schäfer, Bereichsleiterin Aus- und Weiterbildung; Regina Glatz, Abteilungsleiterin Pflege; Isabelle Haller-Abeyweera, Fachbereichsleiterin Intensivpflege

Lass dir von Pflegefachpersonen berichten, welche einzigartigen Möglichkeiten die Insel Gruppe für deine Karriere bietet und blicke in verschiedene Fachbereiche.

#### Compétences en matière de santé: Les rôles clés des professionnels

Panorama 2–4

#### Viellissements en santé: Les rôles clés des professionnels pour un accompagnement personnalisé

Laura Mastromauro, IMAD

Promouvoir le vieillissement en santé exige une approche personnalisée, préventive, intégrée et multidisciplinaire des professionnels de la santé et du social, les invitant à adopter un ou plusieurs rôles spécifiques. L'étude menée au sein du projet VieSA (Vieillesse en Santé, Genève) souligne la nécessité de clarifier chaque rôle envisageable, d'offrir des environnements pédagogiques interactifs et pratiques, ainsi que de s'appuyer sur des experts pour une pratique optimale auprès des seniors.

#### Implémentation de l'évaluation clinique infirmière dans un hôpital régional

Laura Bochud, eHv

L'évaluation clinique infirmière est une pratique indissociable pour la sécurité des patients. Depuis 2020, un projet de développement et d'harmonisation des compétences infirmières en matière d'évaluation clinique a été conduit dans toute l'institution. Une formation de type blended learning a permis de former 300 infirmières et un processus d'implémentation multimodal a été mis en œuvre. Les résultats montrent que les infirmières estiment appliquer leurs compétences et se sentent plus performantes malgré la charge de travail qui est mentionnée comme obstacle principal.

#### Quelle place pour la pratique infirmière avancée à domicile?

Marie Piccot, IMAD

Face à une population vieillissante et à des situations de plus en plus complexes, la manière d'intégrer la pratique infirmière avancée (PIA) à domicile se questionne afin de répondre aux enjeux socio-sanitaires. Au moyen de l'analyse du modèle conceptuel d'Hamric et des pratiques actuelles, certains axes de la pratique avancée à domicile (consultation infirmière spécialisée, analyse de situations complexes, etc.) sont déjà mis en œuvre. Ceux-ci assureront une base solide pour promouvoir l'interdisciplinarité et intégrer la PIA dans le contexte domiciliaire.

### Durabilité dans les soins: atelier pratique et réflexif

Myriam Guzmán, HedS La Source

*Promouvoir la durabilité en enseignant des pratiques de soins respectueuses des principes fondamentaux dans un cadre d'apprentissage cohérent est essentiel. Un atelier réflexif a donc été créé en hôpital simulé pour sensibiliser les étudiant.e.s à la durabilité dans la pratique clinique et en identifier les éléments clés. En parallèle, une démarche au sein même de l'hôpital simulé a été initiée. Une collaboration interprofessionnelle était primordiale. Elle a été expliquée aux étudiant.e.s pour démontrer que ce type de collaboration est une composante clé de la durabilité.*

### Chambre des erreurs des stupéfiants – Un atelier pour améliorer la sécurité de l'administration

Cristina Nocorici, CUTR Sylvania – CHUV

*Cette formation pratique et orientée sur l'erreur a été élaborée par une équipe interdisciplinaire du CUTR Sylvania afin de réduire les erreurs d'administration des stupéfiants observées en dépit du double contrôle et de la formation théorique. 85% des collaborateurs fixes (infirmiers, ASSC et médecins) ont réalisé la simulation en binômes à la recherche des 10 erreurs disséminées. Cette formation, ludique et percutante, permet une application directe des connaissances acquises et une vision interprofessionnelle. Une réduction des erreurs est mesurée depuis sa mise en place.*

### Handicap intellectuel et psychotropes, quels rôles infirmiers?

Tiffany Bolzan, Hôpitaux Universitaires de Genève

*En Suisse, les psychotropes sont utilisés chez 30 à 40% des personnes avec handicap intellectuel ayant des troubles du comportement (Aubin et al, 2020). Ces traitements peuvent durer de longues années, ceci en l'absence de diagnostic psychiatrique dans 28,9% des cas, malgré une faible efficacité et un suivi inadéquat. Constat alarmant du rapport de l'ONU de 2022 sur la Convention relative aux droits des personnes handicapées, qui nécessite une intervention urgente des infirmières. Il faut absolument former les soignants aux schémas de déprescription des psychotropes.*

### Alimentation: pour la santé, la planète, le portefeuille et les papilles!

Séverine Vuilleumier, Institut et Haute Ecole de Santé La Source

*L'alimentation est un levier puissant tant pour améliorer notre santé que celle de notre environnement. La Commission EAT-Lancet a émis des recommandations pour une alimentation permettant de nourrir la population mondiale dans les limites planétaires. A quoi ressemble cette assiette planétaire? Quels avantages pour la santé et la prévention des maladies? Quels changements et recommandations proposer à la population Suisse? Quel est son coût? et quel est son goût!? Je répondrai à toutes ses questions en m'appuyant tant sur la littérature que des recherches en cours et je présenterai comment sensibiliser les soignants, les acteurs et futurs professionnels de la santé à une alimentation dans les limites planétaires.*

12.30 Mittagspause in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition

## 13.45 Sessions

## Médecines intégratives pour mieux-être Integrative Medizin für mehr Wohlbefinden

Arena

### Infirmières en radiothérapie: Médecines intégratives pour mieux-être Pflegefachpersonen in der Strahlentherapie: Integrative Medizin für mehr Wohlbefinden

Julia Macheret, Hôpital Riviera-Chablais, Centre hospitalier de Rennaz/Spital Riviera-Chablais, Rennaz

*L'intégration d'infirmières pratiquant les médecines intégratives comme la sophrologie, l'hypnose et la réflexologie dans un service de radiothérapie offre une approche holistique. Cela peut réduire le stress des patients, améliorer leur bien-être psychologique, favoriser la gestion de la douleur, et ainsi contribuer à une meilleure expérience globale du traitement, renforçant l'efficacité du processus de guérison.*

Das Integrieren von Sophrologie, Hypnose und Reflexzonenmassage, in einer Strahlentherapieabteilung bietet einen ganzheitlichen Ansatz. Dies kann den Stress der Patienten reduzieren, ihr psychologisches Wohlbefinden verbessern, die Schmerzbewältigung fördern und so zu einem besseren Gesamterlebnis der Behandlung beitragen, wodurch die Wirksamkeit des Heilungsprozesses gestärkt wird.

### Diminuer l'impact du système de santé et des soins sur le climat: chiffres, évidences et étapes pratiques

Die Auswirkungen des Gesundheitswesens und der Pflege auf das Klima verringern: Zahlen, Evidenzen und praktische Schritte

Séverine Vuilleumier, Institut et Haute Ecole de la sante La Source

*Nous les informons de l'impact du système de santé et de la pratique des soins sur le climat. Nous présentons des mesures concrètes que les infirmières peuvent mettre en œuvre dans leur quotidien professionnel.*

Wir informieren sie darüber, wie sich das Gesundheitssystem und die Pflegepraxis auf das Klima auswirken. Wir stellen konkrete Massnahmen vor, die Pflegefachpersonen in ihrem Berufsalltag umsetzen können.

### Approches complémentaires en psychiatrie: barrières et facilitateurs Komplementäre Ansätze in der Psychiatrie: Barrieren und Chancen

Michael Cordey, HESAV

*Les approches complémentaires occupent une place importante dans les institutions de soins psychiatriques, notamment du fait des limites propres aux approches conventionnelles. Pour autant, leur intégration varie d'une institution à l'autre. En s'appuyant sur 55 entretiens réalisés avec des professionnel-le-s de santé dans des institutions de soins psychiatriques de suisse romande, nous avons identifié les facteurs organisationnels et institutionnels qui favorisent ou entravent l'intégration des approches complémentaires en psychiatrie.*

Komplementäre Ansätze nehmen in psychiatrischen Einrichtungen einen wichtigen Platz ein. Nicht zuletzt aufgrund der Grenzen, die konventionellen Ansätzen gesetzt sind. Die Integration dieser Ansätze ist jedoch von Einrichtung zu Einrichtung unterschiedlich. Auf der Grundlage von 55 Interviews mit Gesundheitsfachleuten in psychiatrischen Pflegeeinrichtungen in der Westschweiz haben wir die organisatorischen und institutionellen Faktoren ermittelt, die die Integration komplementärer Ansätze in die Psychiatrie fördern oder behindern.

## Perception et usage de la médecine intégrative en psychiatrie Wahrnehmung und Anwendung der integrativen Medizin in der Psychiatrie

Julien Vonlanthen, Haute Ecole de Santé Vaud

*Les troubles mentaux constituent un défi mondial. Ils entraînent une réduction de l'autonomie et une souffrance significative. Face aux limites des traitements conventionnels, l'usage d'approches de médecine complémentaire et intégrative dans les hôpitaux psychiatriques est variable mais croissant. Notre étude explore les facteurs psychosociaux et démographiques qui influencent l'intention des professionnels de la santé à intégrer ces approches dans leur pratique clinique. Les résultats donnent des pistes pour leur développement dans les établissements intéressés.*

Psychische Störungen stellen eine globale Herausforderung dar. Sie führen zu einer Einschränkung der Autonomie und zu erheblichem Leiden. Angesichts der Grenzen konventioneller Behandlungsmethoden werden komplementärmedizinische und integrative Ansätze in psychiatrischen Krankenhäusern unterschiedlich, aber in zunehmendem Masse eingesetzt. Unsere Studie untersucht die psycho-sozialen und demographischen Faktoren, die die Absicht von Gesundheitsfachkräften, diese Ansätze in ihre klinische Praxis zu integrieren, beeinflussen. Die Ergebnisse zeigen Wege auf, wie diese in interessierten Einrichtungen weiterentwickelt werden können.

### 13.45 Workshop

Szenario 1+2

#### Digitale Technologien unterstützen mich sinnvoll? – Selbstgesteuerte und automatisierte Dienstplanung

Friederike J.S. Thilo, Ueli Wehrli und Yvonne Frick, SBK Kommission eHealth und Pflege

Einen guten Job machen können, weil digitale Technologien dabei sinnvoll unterstützen? So sollte es sein, ist es oft aber noch nicht. Im Workshop schauen wir uns am Beispiel der selbstgesteuerten und automatisierten Dienstplanung konkret an, wie diese einen Mehrwert für die Pflegefachpersonen, das Management und die Patient:innenversorgung generieren kann. Fachexperten zeigen, wie diese funktioniert, wir diskutieren kritisch und wollen wissen, wie die Pflege wirklich davon profitiert.

### 13.45 Sessions

#### Chronische Erkrankungen im Umfeld der Langzeit- und Demenzpflege

Aare

#### Die Umsetzung der 5 geriatrischen Do's im Spitalalltag

Daniela Suter, Kantonsspital Winterthur

An diesem Workshop stellt das Fachteam des Kantonsspitals Winterthur das pflegerische Praxisentwicklungs-Projekt zu den 5 geriatrischen Do's und dessen hohe Praxisrelevanz für die Betreuung von geriatrischen Patient:innen im Akutspital vor. Die Moderatorinnen schildern ihre Erfahrungen, zeigen anhand praktischer Beispiele ihr Vorgehen auf und präsentieren die Ergebnisse des Projektes. Die Teilnehmenden diskutieren praktische Umsetzungsmöglichkeiten der fünf geriatrischen Do's in der Pflege.

#### Clinical Assessment im Pflegeprozess – Selbstverständlich?!

Angela Schnell, Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen

Clinical Assessment beinhaltet unterschiedliche Methoden zur Einschätzung einer Pflegesituation. Oftmals fühlen sich Pflegefachpersonen jedoch unsicher in der Anwendung dieser Methoden, oder es gibt Unklarheiten, wie sie in den Pflegeprozess integriert werden können. Am Workshop explorieren und diskutieren wir, wie Clinical Assessmentmethoden in die Pflegepraxis und den Pflegeprozess in der ambulanten und stationären Langzeitpflege implementiert werden können.

## Implementierung spezialisierter Demenzpflege im Spital

*Laura Adlbrecht, Ostschweizer Fachhochschule*

Immer mehr Spitäler führen spezialisierte Versorgungskonzepte für Menschen mit Demenz ein. Ziel der Studie ist es, Empfehlungen für die Implementierung einer spezialisierten Demenzpflege zu erarbeiten. Die Implementierung stösst auf viele Barrieren. In Rahmen von Kreativ-Workshops mit Lego® Serious Play® diskutierten wir mit Expert:innen unterschiedlicher Bereiche, wie Barrieren überwunden werden können, um Interventionen effektiv umzusetzen.

## Situationen mit erhöhtem Gewaltisiko in Pflegeheimen

*Nicole Helfenberger, Ostschweizer Fachhochschule*

Mit dieser Studie untersuchen wir Situationen mit erhöhtem Gewaltisiko in Pflegeheimen. Wir betrachten Gewalt, die von Bewohnenden und /oder Pflegenden ausgeht und jeweils Pflegenden oder Bewohnende betrifft. Ziel ist es, die Bedingungen für die Entstehung von Gewalt und deren Dynamik im Pflegeheim besser zu verstehen. Im Rahmen einer qualitativen Studie führten wir Einzelinterviews mit Pflegenden, An- und Zugehörige und ExpertInnen sowie Fokusgruppendifkussionen im Sinne von Fallanalysen.

## Interprofessionelle Zusammenarbeit: Psychiatrie und Familien

Panorama 2–4

### Die Psychiatrische Kinderspitex – ein neues Angebot entsteht

*Anna-Barbara Schlürer und Chantal Tsolakis, Kinderspitex Bern*

Der Anteil psychisch belasteter Jugendlicher hat sich in den letzten Jahren mehr als verdoppelt. Weiter sind Kinder und Jugendliche stark von ihren Systemen, in welchen sie leben und sich bewegen, abhängig. In der Versorgung von Kindern und Jugendlichen fehlen aktuell flächendeckend aufsuchende psychiatrische Angebote. Anhand der Etablierung einer Psychiatrischen Kinderspitex in Bern und der Nordwestschweiz werden die Zielsetzungen und das Arbeitsfeld dieses neuen Versorgungsangebotes für Kinder, Jugendliche und Familien erläutert.

### Interprofessionelles Training zu Family Systems Care

*Barbara Preusse-Bleuler, ZHAW*

Das fragmentierte Gesundheitswesen fordert Patient:innen und ihre engsten Vertrauten heraus. Gelingt es Gesundheitsfachpersonen aus diversen Professionen gemeinsam auf der Basis einer systemischen, ressourcen- und lösungsorientierten Kommunikation mit Familien zusammenzuarbeiten, dann wird ihre Arbeit wirkungsvoller, nachhaltiger und Frustrationen wird vorgebeugt. Zur Kompetenzentwicklung wird interaktives Training in Form eines Planspiels für interprofessionelle Family Systems Care vorgestellt.

### Ausbildungsstation – Modell der Zukunft?

*Melinda Chambers, Michèle Fluri und Fatima Ben Younes, Berner Bildungszentrum Pflege*

Das Berner Bildungszentrum Pflege und die Lindenhofgruppe bieten mit dem innovativen Ausbildungsmodell «Ausbildungsstation – Akut» eine Lösung zur Stärkung der praktischen Ausbildung. Ab dem Herbstsemester 2023 wurden Ressourcen und Kompetenzen gebündelt und eine Ausbildungsstation auf der neurochirurgischen Abteilung aufgebaut. Wir berichten von Erfahrungen aus Sicht der Projektleitung, der Berufsbildungsverantwortlichen und einer Teilnehmenden Studierenden.

## Integrales Kapazitätsmanagement zur Optimierung des Patientenflusses in der Psychiatrie

Kar-Yan Shing, Psychiatriezentrum Münsingen

Bevölkerungswachstum und steigende Inanspruchnahme psychiatrischer Versorgungen führen zu langen Wartezeiten bei der Patientenanmeldung, welche Einfluss auf die Sicherheit und Zufriedenheit der Patientinnen und Patienten haben. Gleichzeitig führt es auch zu hohen Belastungen bei der Bettensuche und damit verbundenen Arbeitsstress für alle involvierten Professionen. Um diese Probleme zu bewältigen hat sich die Psychiatrie Münsingen proaktiv mit der Prozessoptimierung des Patientenflusses im Rahmen des Integralen Kapazitätsmanagements (IKM) auseinandergesetzt.

### Symposium

Panorama 1

## Transformation – Die Zukunft der Pflege und Gesundheitsversorgung neu denken

INSELGRUPPE

Dr. Paula Adomeit, Direktorin Pflege; Dr. Mirjam Meier, Leiterin Stab; Sabine Molls, Leiterin Klinische Praxisentwicklung

Anhand von möglichen Zukunftsszenarien zeigt die Insel Pflege, wo traditionelle Ansätze ihre Grenzen haben und wie sie stattdessen mit innovativen und menschenzentrierten Ideen die Versorgungssicherheit gewährleistet.

### 15.00 Sessions

## Das Making-of zum Kinofilm «Heldin» Le making-of du film «Heldin»

Arena

## Das Gespräch mit der Regisseurin Petra Volpe La Discussion avec la réalisatrice Petra Volpe

Eine einmalige Gelegenheit die Entstehung eines Kinofilms mitzerleben, bietet das Gespräch und die Bilder von der erfolgreichen Regisseurin Petra Volpe. Sie drehte im Winter den Film «HELDIN» mit der ausgezeichneten Schauspielerinnen Leonie Benesch. Petra Volpe spricht über ihre Beweggründe, sich auf das Thema einzulassen. Ihre Wut im Bauch, dass diese wichtige Berufsgruppe in alten Mustern gefangen ist und täglich in einem Rennen gegen die Zeit schier Unmögliches leistet. Der Kinofilm soll eine Hommage an die Pflegenden sein und somit bedarf es einer fachlichen korrekten Ausführung der pflegerischen Handlungen. Hier holte die Regisseurin den Berufsverband der Pflegefachpersonen SBK mit ins Boot. Er stand am Filmset mit Rat und Tat zur Seite.

*La discussion avec la réalisatrice à succès Petra Volpe, avec ses images, offrent une occasion unique de suivre la création d'un film. Elle a tourné l'hiver dernier la fiction «HELDIN» avec l'excellente actrice Leonie Benesch. Petra Volpe nous parle des raisons qui l'ont poussée à se lancer dans ce sujet. La colère qu'elle ressent à l'idée que ce groupe professionnel important soit prisonnier de vieux schémas et accomplit chaque jour des choses quasiment impossibles dans une course contre la montre. Le film doit être un hommage aux infirmières, il nécessite donc une exécution correcte des actes de soins. La réalisatrice a fait appel à l'Association suisse des infirmières et infirmiers ASI, qui a apporté son aide et ses conseils sur le tournage.*



### La place des soins infirmiers dans la transition écologique

*Sarah Michel, Université de Lausanne*

Quels rôles jouent, ou pourraient jouer, les soins infirmiers dans la transition écologique? Quels sont les obstacles ou les moyens pour y parvenir, ou encore, quelles sont les actions concrètes et inspirantes déjà mises en place? Au cours de cet atelier collaboratif, les sept propositions de la feuille de route «Pour des services de santé suisse dans les limites planétaires» (ASSM, 2022) seront présentées pour servir de cadre à ces réflexions.

## 15.00 Sessions

### Arbeitsbedingungen: neue Tools zur Planungsverbesserung

Aare

#### Schichtauswertung oder «Debriefing Light» – was brings?

*Ursula Feuz, Insel Gruppe*

Für kritische Ereignisse ist das formale Debriefing gut etabliert. Im Alltag jedoch gibt es viele weitere Stressoren; weniger dramatisch, aber moralisch zehrend. Die Kumulation von diesen kleineren, emotional zehrenden Erfahrungen während einer Schicht sind belastend. Interprofessionelle Feedback- oder Auswertungsrunden leisten einen wichtigen Beitrag zur Stressreduktion, verbessern die interprofessionelle Zusammenarbeit und haben einen positiven Effekt auf die Patientensicherheit. Die Erfahrungen mit der Feedbackrunde im Notfallzentrum für Kinder und Jugendliche werden vorgestellt.

#### Neue nationale Qualitätsindikatoren in stationärer Langzeitpflege

*Jianan Huang, Institut für Pflegewissenschaft, Universität Basel*

NIP-Q-UPGRADE ist ein nationales Implementierungsprogramm zur Unterstützung der Betriebe der stationären Langzeitpflege bei der datenbasierten Qualitätsentwicklung. Das Programm arbeitet mit bestehenden medizinischen Qualitätsindikatoren (z.B. im Bereich Schmerz, Polymedikation) und führt neue ein (z.B. zu dem Thema gesundheitliche Vorausplanung). Dieses Referat diskutiert die Bedeutung der interprofessionellen Zusammenarbeit für die Arbeit mit den medizinischen Qualitätsindikatoren.

#### Interprofessionelle Brücke dank digitalem Patientenpfad

*Annette Reuter, Luzerner Kantonsspital Luzern*

Der digitale Patientenpfad mit LUKiS am Luzerner Kantonsspital unterstützt die optimale Versorgung über den gesamten Spitalkontakt vom ambulanten Erstkontakt bis hin zur Entlassung zu Hause. Dabei ist eine evidenzbasierte Behandlung für alle Prozesse und Berufsgruppen abgebildet, die jederzeit an den Verlauf des Gesundheitszustands angepasst werden kann. Das ermöglicht es dem interprofessionellen Behandlungsteam, standardisierte Massnahmen umzusetzen, und setzt Ressourcen zur Versorgung am Patientenbett frei.

## Generationenspezifische Handlungsempfehlung zur Mitarbeitendenbindung in der Pflege

*Liridona Dizdardi-Berisha, Schweizer Paraplegiker Zentrum*

Die Pflege in der Schweiz steht vor wachsenden Herausforderungen, da der Bedarf an qualifizierten Fachkräften steigt. Die demografische Entwicklung deutet auf eine Versorgungslücke hin. Arbeitsbedingungen und Belastung führen zu einem Austritt von Pflegepersonal. Diese Masterarbeit untersucht, wie verschiedene Generationen langfristig an das Unternehmen gebunden werden können. Mit einem quantitativen Forschungsdesign und einer Umfrage unter 2083 Pflegenden werden Präferenzen zur Arbeitgeberattraktivität untersucht. Es zeigt sich, dass Entlohnung, Arbeitszeitmodelle und Work-Life-Balance wichtige Faktoren sind, wobei Unterschiede zwischen den Generationen bestehen. Die Arbeit schlägt Massnahmen vor, um die Bindung von Pflegenden zu stärken und die Arbeitsattraktivität zu erhöhen.

## Beziehungskunst. Führungskunst. Pflegekunst.

Panorama 2–4

### Entspannt in die OP

*Doris von Däniken, Luzerner Kantonsspital*

Eine einfache Methode kann Nebenwirkungen von Operationen und Anästhesie verringern und die Patient:innen in Ihrem Selbstheilungsprozess unterstützen: Die positive Suggestion. An Luzerner Kantonsspital können Patient:innen vor einer Anästhesie von diesem Angebot profitieren. Beim Warten auf die Operation kann eine Aufnahme angehört werden, auf welche positiven Suggestionen gesprochen sind. Diese einfache und effektive Massnahme wird von den Patient:innen sehr geschätzt und zeigte in der Auswertung eine sehr hohe Zufriedenheit.

### Beziehungskunst. Führungskunst. Pflegekunst.

*Angela Schnell, Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen*

Beziehung ist die Grundlage um Führung zu übernehmen. Führung in der Interaktion ist ein Aspekt pflegerischen Handelns. Pflegefachpersonen sind in ihrem Alltag in der Langzeitpflege mit unterschiedlichen Führungssituationen konfrontiert: mit Bewohnenden, mit Mitarbeitenden und in der Team- und Alltagsgestaltung. Im Referat wird beleuchtet wie die Aspekte Beziehung, Führung und Pflege sich gegenseitig bedingen und dadurch zur Kunst des personenzentrierten pflegerischen Handelns werden.

### Music for Sundowning

*Slavisa Marjanovic, Gesundheitszentrum für das Alter Bombach*

Die positiven Effekte von Musik auf das Verhalten von Menschen mit Demenz wurden in mehreren Studien nachgewiesen. Wie die Musik in der Praxis integriert und implementiert werden soll, ist oft eine Frage der Organisation und der vorhandenen Ressourcen. In diesem Feasibility-Projekt wurde die Wirkung der Musikinterventionen, die von einer Pflegefachperson durchgeführt wurden, näher untersucht. Die Ergebnisse zeigen, dass mit dem Erstellen der Musikbiografie und der individuellen Playlists Musik wirksam in die Praxis integriert werden kann.

### Sprich mit uns! Ein einfaches Grüezi wirkt Wunder

*Margrit Hilpertshauer, ZHAW*

In der Family Systems Care Unit an der ZHAW beraten Pflegefachpersonen Familien zu gesundheitsbezogenen Themen. Anhand einer Fallsituation stellen wir vor, welche positiven Auswirkungen ein «Grüezi» von Fachpersonen auf die Gesundheit der Tochter einer schwer erkrankten Mutter hat. Wir erläutern wie ein proaktiver professioneller Beziehungsaufbau mit Angehörigen auch im Praxisalltag ohne zusätzlichen Zeitaufwand gelingt und für die Gesundheit ganzer Familien entscheidend ist.

## Symposium

Panorama 1

**Rehaklinik Tschugg:**  
**Exploration von epileptischen Anfällen durch  
 das Pflegepersonal**

*Heiko Mage-Rätzsch, Pflegeexperte MScN*

rehaklinik  
**TSCHUGG**

**prepared:**  
**Mehrwert oder Mehraufwand? –  
 Lernverlaufsdokumentation mit prepared**

*Dr. Adi Marty, MME, Anästhesist und Co-Founder precisionED AG*

 prepared

16.00 Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition

**16.20 Keynote – Gesundheit und Umwelt  
 Keynote – Santé et environnement**

Arena

*Dr. med. Thomas Steffen, Prof. Dr. Heidrun Gattinger, Gisela Rütli*  
 Siehe Seite 8–9 / voir page 8–9

17.30 Apéro / Apéritif

Gesponsert von / Sponsorisée par





## STÄRKE KOMPETENZEN FERN VON ENGEN FACHGRENZEN.

Das Umfeld in unseren Rehakliniken tut auch den Mitarbeitenden gut. Hier wirst du interdisziplinär inspiriert und arbeitest auf Augenhöhe mit Ärztinnen und Therapeuten.

**Besuche uns am Stand Nr. 5 am Schweizer Pflegekongress.**

[vamed.ch/karriere](http://vamed.ch/karriere)

rehaklinik  
**DUSSNANG**

rehaklinik  
**SEEWIS**

rehaklinik  
**TSCHUGG**

rehaklinik  
**ZIHLSCHLACHT**

Die Zukunft ist offen.  
Wir bereiten Sie  
darauf vor!

Fachkurse, Lehrgänge und  
Inhouse-Weiterbildungen

- Führung/Management
- Sozial- und Kindheitspädagogik
- Pflege und Betreuung
- Gastronomie/Hauswirtschaft
- Selbst- und Sozialkompetenz



**Weiterbildung**



**Weil erstklassige Bildung wirkt.**  
[artisetbildung.ch](http://artisetbildung.ch)

**ARTISET  
Bildung**

# 03.05.2024 FREITAG / VENDREDI

Arena*	Szenario 1+2	Aare	Panorama 2-4	Panorama 1
08.15	Türöffnung / Ouverture des portes			
09.15	Begrüssung / Message de bienvenue Flavia Wasserfallen, Berner Ständerätin Conseillère aux Etats de Berne			
09.30	<b>Keynote – Politik und Finanzierung</b> <b>Keynote – Politique et financement</b>			
11.00	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
11.30	<b>Sessions</b> Im Beruf bleiben – strong@work! Rester au travail – strong@work! Bilingual	<b>Sessions</b> Handicap – quels outils pour évaluer la douleur?	<b>Workshop</b> Gesund bleiben im Pflegeberuf Rester en santé dans les soins	<b>Sessions</b> Digitale Prozessverschlingung in der Beschaffung  weita
12.30	Mittagessen in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition			
13.45	<b>Sessions</b> Langzeitpflege – Umgang mit immer komplexeren Krankheitsbildern Soins de longue durée – faire face à des pathologies de plus en plus complexes Bilingual	<b>Workshop</b> Virtuelle Realität – virtuelles Lernen mit der «Lernbrille» – effektives Üben	<b>Sessions</b> Vivier jeunes talents: Accompagnements des jeunes diplômés	<b>Sessions</b> Anlass für Pflegestudierende – Frischdiplomiert: Miteinander loslegen in der Lindenhofgruppe  LINDENHOFGRUPPE
14.45	Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition			
15.15	<b>Verleihung Posterpreis</b> <b>Remise du prix du poster</b> Prof. Dr. Sabine Hahn, Berner Fachhochschule, Haute école spécialisée bernoise			
15.30	<b>Keynote – Arbeitsbedingungen und Berufseinstieg</b> <b>Keynote – Conditions de travail et entrée dans la vie professionnelle</b>			
17.00	Ende des Kongress / Clôture du congrès			

# Keynote

POLITIK UND FINANZIERUNG

POLITIQUE ET FINANCEMENT

ARENA 09.30–11.00



Patrick Hässig



Farah Rummy

## Wir sind Nationalrat!

Wir lassen es uns nicht entgehen, und feiern unsere beiden Nationalräte Patrick Hässig und Farah Rummy. Beide geben uns einen Einblick in ihren Politalltag. Wie geht es ihnen – wie sind Sie angekommen? Wo liegen ihre Prioritäten und wie vertreten sie die Pflege.

**Patrick Hässig**, Nationalrat  
**Farah Rummy**, Nationalrätin

## Nous sommes conseillers nationaux!

*Nous ne pouvons pas laisser passer l'occasion de célébrer nos deux conseillers nationaux Patrick Hässig et Farah Rummy. Tous deux nous donnent un aperçu de leur quotidien politique. Comment se portent-ils, comment se passent leurs débuts? Quelles sont leurs priorités et comment représentent-ils les soins?*

**Patrick Hässig**, Conseil national  
**Farah Rummy**, Conseiller national



Sophie Ley



Yvonne Ribli

## Umsetzung der Pflegeinitiative

Sophie Ley, Präsidentin SBK und Yvonne Ribli, Geschäftsführerin SBK zeigen den aktuellen Stand in der Umsetzung der Pflegeinitiative. Sie informieren über die Inhalte, die Fristen und über die Forderung von Sofortmassnahmen.

**Sophie Ley**, Präsidentin SBK  
**Yvonne Ribli**, Geschäftsführerin SBK

## Mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers

*Sophie Ley, présidente de l'ASI et Yvonne Ribli, secrétaire générale de l'ASI, présentent l'état actuel de la mise en œuvre de l'initiative sur les soins infirmiers. Elles informent sur le contenu, les délais et l'exigence de mesures immédiates.*

**Sophie Ley**, Présidente de l'ASI  
**Yvonne Ribli**, Secrétaire générale de l'ASI





Annette Grünig



Kristian Scheider



Patrick Imhof



Renate Rutishauser



Patricia Borréro



Maria Rosa Joller

## PODIUMSDISKUSSION:

### Warum ist die Pflegeinitiative noch nicht in den Betrieben umgesetzt?

Die Berufsverweildauer ist tief, Temporärarbeit nimmt zu, die Ausbildungszahlen sinken, zeitgleich gibt es Institutionen, die Personal entlassen. Was sind die Gründe? Warum sind die Forderungen der Pflegeinitiative in den Betrieben noch nicht umgesetzt? Wann werden Verbesserungen spürbar sein?

Die Fragen diskutieren Arbeitgebervertretungen, die GDK und SBK-Vertreter:innen in der Politdebatte. Kommentiert und politisch eingeordnet wird das Gesagte aus der Debatte von unseren beiden Nationalräten Patrick Hässig und Farah Romy.

**Annette Grünig**, Projektleiterin GDK

**Kristian Scheider**, Vizepräsident H+ die Spitäler der Schweiz und CEO Spitalzentrum Biel

**Patrick Imhof**, Leiter Politik Spitex Schweiz

**Renate Rutishauser**, Präsidentin SBK GR und Grossrätin

**Patricia Borréro**, Präsidentin SBK GE

**Maria Rosa Joller**, Fachverantwortung Finanzierung SBK

## DISCUSSION EN TABLE RONDE:

### Pourquoi l'initiative sur les soins infirmiers n'est-elle pas encore mise en œuvre dans les institutions

La durée d'exercice de la profession est faible, le travail temporaire augmente, le nombre de formations diminue et, en même temps, certaines institutions licencient du personnel. Quelles en sont les raisons? Pourquoi les exigences de l'initiative sur les soins infirmiers ne sont-elles pas encore appliquées dans les institutions? Quand des améliorations seront-elles perceptibles?

Les représentants de la CDS et de l'ASI participent au débat politique. Nos deux conseillers nationaux Patrick Hässig et Farah Romy commenteront et aborderont dans une perspective politique les propos tenus lors du débat.

**Annette Grünig**, Cheffe de projet CDS

**Kristian Scheider**, Vice-président de H+ les Hôpitaux de Suisse et CEO du Centre hospitalier Bienne

**Patrick Imhof**, Responsable politique Aide et soins à domicile Suisse

**Renate Rutishauser**, Présidente de l'ASI GR et députée au Grand Conseil

**Patricia Borréro**, Présidente de la section GE

**Maria Rosa Joller**, Responsable du financement de l'ASI

# Keynote

## ARBEITSBEDINGUNGEN UND BERUFSEINSTIEG

### CONDITIONS DE TRAVAIL ET ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

**ARENA 15.30–17.00**



#### Die Gesundheitsversorgung von morgen gestalten: Pflegende als Akteure des politischen Wandels stärken

Überall auf der Welt stehen die Gesundheitssysteme vor der gleichen Herausforderung: ein immer grösser werdendes Missverhältnis zwischen den Gesundheitsbedürfnissen der Bevölkerung und der Fähigkeit der Systeme, sie effektiv und effizient zu erfüllen. Diese Diskrepanz und der daraus resultierende ständige Krisenzustand begünstigen ein Umfeld, in dem kurzfristige Lösungen dominieren, die sich langfristig oft kontraproduktiv auswirken.

In dem Vortrag werden die Faktoren erörtert, die diesem Missverhältnis zwischen Angebot und Nachfrage zugrunde liegen, und die Unzulänglichkeiten eines rein produktivistischen Ansatzes aufgezeigt. Anschliessend werden einige praktische Ideen erörtert, mit denen die Pflege etwas bewirken, systemische Probleme angehen und sinnvolle politische Reformen vorantreiben kann.

**Prof. Damien Contandriopoulos**, Professor an der Fakultät für Pflege Universität Victoria in Kanada



#### Concevoir les soins de demain: renforcer les soignants en tant qu'acteurs du changement politique

*Partout dans le monde, les systèmes de santé sont confrontés au même défi: un décalage grandissant entre les besoins de santé de la population et la capacité des systèmes à y répondre de manière efficace et efficiente. Ce décalage et l'état de crise permanent qui en résulte favorisent un environnement dans lequel dominant les solutions à court terme, qui ont souvent des effets contre-productifs à long terme.*

*La présentation abordera les facteurs qui sous-tendent cette inadéquation entre l'offre et la demande et mettra en évidence les insuffisances d'une approche purement productiviste. Elle abordera ensuite quelques idées pratiques qui permettraient aux soins infirmiers de faire la différence, de s'attaquer aux problèmes systémiques et de promouvoir des réformes politiques utiles.*

**Prof. Damien Contandriopoulos**, Professeur à la Faculté des soins infirmiers, Université de Victoria au Canada

## Die Zukunft virtuell starten – Könnten Virtual Reality (VR) – Praxistrainings den Berufseinstieg erleichtern?

In diesem Vortrag führt Dr. Katja Hornung, Rektorin eines Bildungszentrums für Pflegeberufe, gemeinsam mit Laraine Redmond Möhle, Spezialistin für Extended Reality Trainings für Gesundheitsberufe, das Publikum in die Welt der virtuellen Realitäten. Sie untersuchen die potenziellen Vorteile von VR-Praxistrainings für den Berufseinstieg und zeigen Möglichkeiten dieser neuen Technologie auf. Aktuelle Studienergebnisse werden präsentiert, sowie die Merkmale des aktiven Lernerlebnisses diskutiert. Am Ende können sich die Zuhörerinnen und Zuhörer selbst ein Bild über die Chancen von Virtual Reality machen.

**Dr. Katja Hornung**, Rektorin Bildungszentrum Gesundheit & Soziales Kanton Glarus

**Laraine Redmond Möhle**, Co-Owner / VR Specialist (pixelmolkerei Chur)



## Enclencher l'avenir en virtuel – Les formations pratiques en réalité virtuelle (RV) pourraient-elles faciliter l'entrée dans la vie professionnelle?

*Dans cette présentation, le Dr Katja Hornung, rectrice d'un centre de formation pour les professions soignantes, et Laraine Redmond Möhle, spécialiste des formations en réalité augmentée pour ces mêmes professions, guideront le public dans le monde des réalités virtuelles. Elles examineront les avantages potentiels des formations pratiques en RV pour l'entrée dans la profession et montreront les possibilités offertes par cette nouvelle technologie. Elles présenteront des résultats d'études récentes et discuteront les caractéristiques de l'expérience d'apprentissage actif. A la fin, le public pourra se faire sa propre opinion sur les opportunités offertes par la réalité virtuelle.*

**Dr Katja Hornung**, Rectrice du centre de formation Santé & Social du canton de Glaris

**Laraine Redmond Möhle**, Co-Owner / Spécialiste VR (pixelmolkerei Coire)

## Mitarbeiterbindung: Wie wäre es mit einem gepflegten Empfang?

Der Mangel an Pflegekräften zwingt die Gesundheitseinrichtungen, diese zu halten: Die Verluste zwischen Ausbildung und Eintritt in den Arbeitsmarkt sollen minimiert und die Dauer der Beschäftigung so lang wie möglich sein. Die Etablissements Hospitaliers du Nord Vaudois folgen dieser Logik, indem sie die Qualität der Integration von neuen Mitarbeitern (NM) durch die Einführung eines Integrationsprozesses verbessern, um die NM zu binden und eine qualitativ hochwertige Pflege zu gewährleisten. Dieser Prozess beginnt vor der Einstellung des NM und wird bis zu einem Jahr nach der Einstellung fortgesetzt. Er beruht auf menschlicher Begleitung (Personalabteilung, Klinikärzte, Mentoren, Führungskräfte usw.), die durch Instrumente wie das Einarbeitungsbuch unterstützt wird. Das Hauptziel besteht darin, einen standardisierten Empfang und eine standardisierte Betreuung zu bieten, die jedoch an die individuellen Bedürfnisse jedes neuen NM angepasst werden kann. Die Messung der Wirksamkeit des Prozesses wird 2025 beginnen.

**Jessica Lefebvre**, Klinische Leiterin am Etablissements Hospitaliers du Nord Vaudois



## Fidéliser les collaborateurs: et si on soignait l'accueil?

*Le contexte de pénurie des soignants oblige les établissements de santé à les retenir: les pertes enregistrées entre la formation et l'entrée sur le marché du travail doivent être minimisées et la durée de leur exercice aussi longue que possible. Dans ce contexte, les Etablissements Hospitaliers du Nord Vaudois s'engagent dans cette logique en améliorant la qualité de l'intégration des nouveaux collaborateurs (NC) grâce à la mise en place d'un processus d'intégration dans le but de fidéliser les NC mais aussi de prodiguer des soins de qualités. Ce processus débute en amont de l'embauche du NC et se poursuit jusqu'à une année après l'engagement. Il repose sur un accompagnement humain (ressources humaines, cliniciennes, mentors, cadres...), soutenu par des outils comme le carnet d'intégration au service. L'objectif principal est d'offrir un accueil et un encadrement standardisé mais adaptable aux besoins individuels de chaque nouveau NC. La mesure de l'efficacité du processus débutera en 2025.*

**Jessica Lefebvre**, Responsable clinique aux Etablissements Hospitaliers du Nord Vaudois

# PATIENTENSICHERHEIT & ENTLASTUNG FÜR DIE PFLEGE

# QUMEA

In den letzten Jahren ist die Anzahl der Stürze von Patienten in Schweizer Spitälern gestiegen. Durch den Einsatz von QUMEA konnte in der Akutpflege dennoch eine durchschnittliche Sturzreduktion von 74% gezeigt werden.

## Mobilitäts-Monitoring im Patientenzimmer

QUMEA erfasst und analysiert Bewegungen von Patient:innen in Echtzeit, basierend auf einem Radarsensor an der Zimmerdecke. Das System sendet eine Benachrichtigung, z.B. sobald ein Patient aufstehen möchte. Das ermöglicht den Pflegenden frühzeitiges Handeln und vermeidet Stürze.



## Kein Kompromiss bei Datensicherheit & Privatsphäre

Das QUMEA-System kommt ohne den Einsatz von Kameras oder Mikrofonen aus. Die durch die Radarsensoren erfassten Daten sind anonym, was Privatsphäre und Datensicherheit für Pflegendе, Patient:innen und deren Angehörige garantiert.



# zhaw

## Gesundheit



Besuchen Sie uns am Stand Nr. 4

# Investieren Sie in Ihre Zukunft

Erweitern Sie Ihre beruflichen Kompetenzen und setzen Sie fachliche Schwerpunkte. Die praxisnahen Studiengänge und Weiterbildungen am Institut für Pflege bringen Sie weiter.

Mehr Infos unter  
→ [zhaw.ch/gesundheit](https://zhaw.ch/gesundheit)



08.15 Türöffnung / Willkommenskaffee  
Ouverture des portes / Café de bienvenue

09.15 Begrüssung / Message de bienvenue

Arena

Flavia Wasserfallen, Berner Ständerätin  
*Flavia Wasserfallen, Conseillère aux Etats bernois*

09.30 Keynote – Politik und Finanzierung  
Keynote – Politique et financement

Arena

Siehe Seite 24–25 / voir page 24–25

11.00 Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition

11.30 Sessions

Im Beruf bleiben – strong@work!  
Rester au travail – strong@work!

Arena

**Problem sexuelle Belästigung gegenüber Pflegepersonen – Was nun?**  
**Problème de harcèlement sexuel envers le personnel infirmier – que faire?**

*Milena Bruschini, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW) / Haute école zurichoise de sciences appliquées (ZHAW)*

Sexuelle Belästigung von Pflegenden ist ein seit langem bekanntes, weit verbreitetes Problem. Solche Vorfälle wirken sich nachweislich negativ auf die betroffenen Pflegenden, die Institution und die Versorgungsqualität der Patient:innen aus, z. B. in Form von Berufsausstiegen oder verminderter Arbeitsleistung. Bisher gibt es kaum allgemeingültige Interventionen für die Prävention und den Umgang mit dieser Thematik. Für die Gewährleistung der Arbeitssicherheit und dem Erhalt von Pflegenden im Beruf, ist die Entwicklung solcher Interventionen dringend notwendig.

*Le harcèlement sexuel du personnel infirmier est un problème connu de longue date et largement répandu. Il est prouvé que ces incidents ont des répercussions négatives sur les soignants, sur l'institution et sur la qualité des soins aux patients, causant par exemple l'abandon de la profession ou une diminution de la performance professionnelle. Pour l'instant, il n'existe guère d'interventions générales pour la prévention et la gestion de cette thématique. Pour garantir la sécurité au travail et le maintien des professionnels dans le métier, il est urgent de développer de telles interventions.*

**strong@work – stark unterwegs im Berufsleben**  
**strong@work – en route pour la vie professionnelle**

*Andrea Deiss Candrian, Insel Gruppe / Groupe Insel*

Die Rate der Berufsaussteigenden in der Pflege ist hoch. Die vielfältigen Anforderungen in der komplexen Arbeitswelt spielen dabei eine zentrale Rolle. Für die Zufriedenheit im Beruf benötigen Fachpersonen neben attraktiven Arbeitsbedingungen und fachlichen Kompetenzen auch Gesundheitskompetenzen. Hier setzt die Insel Gruppe mit ihrem Programm «strong@work» an und schafft damit die notwendigen Rahmenbedingungen, dass bereits Lernende FaGe mit dem Aufbau dieser Kompetenzen beginnen können.



*Le taux de personnes quittant la profession dans le secteur des soins infirmiers est élevé. Les exigences variées de ce monde du travail complexe jouent un rôle central. Pour être satisfaits dans leur travail, les professionnels ont besoin non seulement de conditions attrayantes et de compétences professionnelles, mais aussi de compétences en matière de santé. C'est là que le Groupe Insel intervient avec son programme «strong@work» et crée ainsi les conditions cadres nécessaires pour que les apprentis ASSC puissent déjà commencer à développer ces compétences.*

## ChatGPT in der Pflegepraxis: Schnelle Antworten auf klinische Fragen

### ChatGPT dans la pratique infirmière: réponses rapides aux questions cliniques

*Daniel Koch, Universitätsspital Basel/Hôpital universitaire de Bâle*

In unserem Pilotprojekt präsentieren wir eine vielversprechende Entwicklung für die Pflegepraxis. Häufig unübersichtliche und in der Verwaltung umständliche pdfbasierte Richtlinien werden mithilfe von ChatGPT zugänglicher. Wir zeigen, wie Pflegefachpersonen durch diese innovative Anwendung schnelle Antworten auf konkrete Fragen erhalten, anstatt lange nach der richtigen Antwort in Richtlinien zu suchen oder Kolleginnen zu fragen. Die Anwendung kann auch im Sinne des lebenslangen Lernens genutzt werden (z.B. durch interaktive Wissenstests oder automatische Benachrichtigungen bei Anpassungen in favorisierten Richtlinien).

*Dans notre projet pilote, nous présentons une évolution prometteuse pour la pratique des soins infirmiers. ChatGPT rend plus accessibles les directives au format PDF, souvent confuses et difficiles à gérer. Nous montrons comment les infirmières et infirmiers peuvent obtenir des réponses rapides à des questions concrètes grâce à cette application innovante, au lieu de devoir chercher longtemps la bonne réponse dans les directives ou de demander à des collègues. L'application peut également être utilisée dans le cadre de l'apprentissage tout au long de la vie (par ex. via des tests de connaissances interactifs ou des notifications automatiques en cas d'adaptation des directives favorites).*

## Achtsamkeitspraxis in der Pflege

### La pratique de la pleine conscience dans les soins

*Tanja Ringgenberg, Pflegecoaching.ch*

Achtsamkeit ist in aller Munde und wird auf der ganzen Welt immer mehr unterrichtet und angewendet. Die Chancen welche die praktizierte Achtsamkeit im und um den Pflegealltag in sich verbringt sind immens. Achtsamkeit kann nicht nur die eigene Perspektive auf den Arbeitsalltag und das Leben ändern, sondern auch die Zusammenarbeit mit dem Team, den Patienten und Vorgesetzten verbessern.

*La pleine conscience, dont tout le monde parle, est de plus en plus enseignée et appliquée dans le monde entier. Les chances qu'elle offre lorsqu'on la pratique dans et autour du quotidien des soins infirmiers sont immenses. La pleine conscience peut non seulement modifier la perspective personnelle sur le travail quotidien et la vie, mais aussi améliorer la collaboration avec l'équipe, les patients et les supérieurs.*

## 11.30 Workshop

### Scénario 1+2

## Quelle gouvernance pour les soins de demain?

*Sandra Merkli, Hôpitaux Universitaires de Genève*

*Cet workshop présentera le modèle de gouvernance des soins développé aux Hôpitaux Universitaires de Genève avec une voie management/gestion et une voie clinique. Ce modèle inscrit la double voie partant des secteurs de soins jusqu'aux instances dirigeantes. Il souligne l'importance de la complémentarité entre la clinique des soins qui est au cœur des métiers du soin et la gestion, ainsi que son articulation. Ces deux axes ont l'ambition de répondre aux enjeux des soins de demain.*

## 11.30 Sessions

## Handicap – quels outils pour évaluer la douleur?

Aare

**Handicap, évaluation, douleur: quelles interventions infirmières?**

Stéphanie Fuellemann, Landspítal Islande

*Les personnes ayant une déficience intellectuelle (PDI) représentent 1 à 3% de la population mondiale. En dépit de la forte prévalence de cette forme de handicap et des problématiques associées, l'évaluation de la douleur reste un réel défi dans le monde soignant. Les PDI souffrent fréquemment de comorbidités douloureuses et rencontrent des difficultés à communiquer leurs besoins et leur douleur. Il existe un large éventail d'outils d'évaluation de la douleur, cependant ces outils ne sont pas toujours appropriés. Comment les infirmières peuvent-elles évaluer la douleur des PDI?*

**Les patients amputés des membres inférieurs risquent de développer de l'anxiété, de la dépression:**

Comment améliorer le dépistage et le traitement pendant le séjour?

Frank Hof, Hôpitaux Universitaires de Genève

*Chaque année, une cinquantaine de patients subissent une amputation majeure des membres inférieurs, aux Hôpitaux Universitaires de Genève. Le parcours hospitalier, d'une durée de plusieurs mois, débute dans un service de chirurgie orthopédique et traumatologie de l'appareil locomoteur et se termine dans une unité de réhabilitation orthopédique. Le patient traverse de nombreuses étapes différentes tant sur les plans émotionnel que physiopathologique. Les soignants se sentent souvent démunis face aux émotions exprimées par les patients et leurs proches et à l'exploration de leur vécu. Afin d'améliorer la prise en soins, les équipes ont décidé de consulter les recommandations du Joanna Briggs Institute (JBI). Parmi ces recommandations, l'accent a été mis sur l'anxiété et la dépression.*

**Comportements douloureux des adultes avec une déficience intellectuelle**

Morgane Gilliland, HESAV

*Les Adultes présentant une Déficience Intellectuelle (ADI) souffrent fréquemment de douleur mais la DI peut entraver l'expression verbale de celle-ci, elle sera donc exprimée par le biais de comportements. L'objectif est de décrire les travaux menés (étude qualitative, revue de la littérature et validation par des experts) sur l'identification des comportements traduisant l'expression de la douleur chez les ADI. Ces résultats permettront le développement d'une échelle d'hétéroévaluation de la douleur, ce qui pourrait contribuer à réduire les inégalités de santé constatées.*

**Prévenir les comportements-défis sans contention chimique?**

Fanny Opry

*La prise en soin des personnes avec une déficience intellectuelle(PDI) est rendue difficile par la survenue de comportements-défis(CD)(Emerson, 1995). Cela augmente l'utilisation de contrainte chimique, avec une prévalence jusqu'à 40% (Robertson & al., 2005). Le rôle infirmier considère la singularité et les ressources de cette population. L'objectif est de mettre en œuvre des interventions personnalisées incluant collaboration interprofessionnelle, partenariat avec l'entourage et formation des professionnels santé-social pour prévenir les CD des PDI.*



## 11.30 Workshop

Panorama 2–4

### Gesund bleiben im Pflegeberuf

#### Rester en santé dans les soins

*Bianca Schaffert, Franziska Rabenschlag und Catia Lopes, SBK Ethik- und Psychiatriekommission*

Die Kommission für die Pflege in der Psychiatrie und die Ethikkommission des SBK gestalten einen gemeinsamen Workshop zur Erhaltung der mentalen Gesundheit im Pflegeberuf. Gezeigt und mit den Teilnehmenden diskutiert werden Best Practice Beispiele.

*La Commission pour les soins en santé mentale et psychiatrie et la Commission d'éthique de l'ASI organisent un workshop commun sur le maintien de la santé mentale dans les soins. Des exemples de bonnes pratiques seront présentés et discutés avec les participants.*

## 11.30 Sessions

### Symposium

Panorama 1

### Digitale Prozessverschlanung in der Beschaffung

*Gilbert Giger, Head Field Customer Advice*

**weita**

12.30 Mittagspause in der Ausstellung / Pause de midi dans l'exposition

## 13.45 Sessions

### Langzeitpflege – Umgang mit immer komplexeren Krankheitsbildern

Arena

### Soins de longue durée – faire face à des pathologies de plus en plus complexes

### Mittels Calman Gap zur gemeinsamen Entscheidungsfindung

#### Le Calman Gap pour une prise de décision commune

*Franziska Gratwohl, Lindenhofgruppe/Engeriedspital/Groupe Lindenhof/Hôpital Engeried*

Je weiter die Erwartungen und die erlebte Realität auseinanderliegen, desto grösser ist der Calman Gap. Für die Erhaltung und Verbesserung der Lebensqualität – ein zentrales Anliegen der Palliative Care – sollte diese Lücke (Gap) möglichst klein sein. Durch das Erfassen des Calman Gaps von Patient:innen, Nahestehenden und interprofessionellem Team an der Visite, können gezielt Verbesserungen des Istzustands aufgegleist und mögliche Adaptionen der Erwartungen an die Realität besprochen werden.

*Plus l'écart entre les attentes et la réalité vécue est grand, plus le Calman Gap est important. Pour le maintien et l'amélioration de la qualité de vie – un objectif central des soins palliatifs – cet écart (gap) devrait être le plus petit possible. En évaluant le Calman Gap des patients, des proches et de l'équipe interprofessionnelle lors de la visite, il est possible de cibler les améliorations à apporter et de discuter des possibles adaptations des attentes à la réalité.*

## Rollenentwicklung Pflegeexpertin APN in der Langzeitpflege

### Développement du rôle de l'infirmière de pratique avancée APN dans les soins de longue durée

*Corinne Steinbrüchel, Gesundheitszentren für das Alter, Stadt Zürich/Centres de santé pour personnes âgées, ville de Zurich*

Die Anforderungen an die Pflege sind in den ehemaligen Alterszentren der Stadt Zürich in den letzten Jahren markant gestiegen. Die Bewohnenden zeichnen sich immer mehr aus durch Multimorbidität und Hochaltrigkeit, oft kombiniert mit kognitiver Beeinträchtigung. Dadurch sind sie zusehends medizinischen Risiken ausgesetzt, was von den Pflegeteams eine hohe Fachkompetenz erfordert. In einem zweijährigen Projekt wurde daher die Rolle einer Advanced Practice Nurse (APN) entwickelt und evaluiert.

*Les exigences en matière de soins infirmiers ont considérablement augmenté ces dernières années dans les anciennes maisons de retraite de la ville de Zurich. Les résidents se caractérisent de plus en plus par une multimorbidité et un grand âge, souvent combinés à des troubles cognitifs. Ils sont donc de plus en plus exposés à des risques médicaux, ce qui exige une grande compétence de la part des équipes infirmières. C'est pourquoi le rôle d'une infirmière de pratique avancée (APN) a été développé et évalué dans le cadre d'un projet de deux ans.*

## Pflegenewsletter statt Informationsflut

### Une newsletter sur les soins plutôt qu'un flot d'informations

*Adela Zehnder, Gesundheitszentren für das Alter Witikon und Riesbach/Ville de Zurich, centres de santé pour personnes âgées Witikon et Riesbach*

Pflegenewsletter sind ein wichtiges Kommunikationsmittel für Pflegefachpersonen. Monatlich werden darin gebündelt neue Erkenntnisse und Entwicklungen in der Geriatrie vorgestellt, die es den Pflegekräften ermöglichen, ihre Arbeit auf dem neuesten Stand zu halten und ins Team einfließen zu lassen. Darüber hinaus dienen sie als Plattform zum Austausch von Best Practices unter Kolleg:innen. Pflegenewsletter in der Geriatrie tragen somit zu einer kontinuierlichen Verbesserung der Pflegepraxis bei und fördern eine ganzheitliche Betreuung.

*Les newsletters sur les soins sont un outil de communication important pour les professionnels. Chaque mois, elles présentent un condensé des nouvelles connaissances et évolutions en gériatrie, ce qui permet aux infirmières de maintenir leur travail à jour et de l'intégrer dans l'équipe. Les newsletters servent en outre de plateforme d'échange de bonnes pratiques entre collègues. Elles contribuent ainsi à une amélioration continue de la pratique des soins et favorisent une prise en charge globale.*

## Palliative stationäre Langzeitpflege: 12 Schlüsselkonzepte

### Soins palliatifs stationnaires de longue durée: 12 concepts clés

*Rouven Brenner, Alterszentrum Lanzeln/Centre pour personnes âgées Lanzeln*

Bei der Zertifizierung in allgemeiner Palliative Care wurden im Alterszentrum Lanzeln in Stäfa (ZH), 12 übergeordnete Schlüsselkonzepte partizipativ definiert und implementiert. Dieser partizipative Prozess wurde interprofessionell und auf allen Qualifikationsebenen multimethodisch gestaltet. Hierfür wurden persönliche sowie institutionelle Haltungen und Werte zusammengetragen. Diese wurden den 12 Schlüsselkonzepten zugeordnet wodurch deren Bedeutung für eine palliative Pflege und Betreuung hervorgehoben wurde.

*Lors de la certification en soins palliatifs généraux, 12 concepts clés ont été définis et mis en œuvre de manière participative au centre pour personnes âgées Lanzeln à Stäfa (ZH). Ce processus participatif a été conçu de manière interprofessionnelle et multimodale à tous les niveaux de qualification. Pour ce faire, des attitudes et des valeurs personnelles et institutionnelles ont été rassemblées. Elles ont été attribuées aux 12 concepts clés, soulignant ainsi leur importance pour les soins palliatifs.*

## 13.45 Workshop

Szenario 1+2

**Virtual Reality – virtuelles Lernen mit der «Lernbrille» – effektives Üben***Dr. Katja Hornung, Laraine Redmond Möhle*

## 13.45 Sessions

**Innovative Arbeitsmodelle zur Förderung der Gesundheitskompetenzen**

Aare

**Ein Kommunikationskonzept mit positiven Suggestionen***Reinhold Kleinheinz, Kantonsspital Graubünden*

Ein Aufenthalt auf der Intensivstation ist für den Patienten oft unerwartet und führt häufig zu Stress- und Angstzuständen. Mit positiven Suggestionen kann das Wohlbefinden und das Sicherheitsgefühl des Intensivpatienten gefördert und gestärkt. Hierfür wurde im Mai 2023 ein interprofessionelles Kommunikationskonzept mit positiven Suggestionen auf der Intensivstation am Kantonsspital Graubünden etabliert. Das Konzept ermöglicht mit Worten und Vorstellung (Imagination) etwas wahr werden zu lassen, indem man glauben macht, dass es möglich ist.

**Visceral Care Nurse – eine neue Rolle***Miléna Stähli, Lindenhofspital*

Hast du dich auch schon gefragt, warum nur Patientinnen mit Mamma-Ca Anspruch auf eine pflegerische Begleitperson (Breast Care Nurse) haben? Wir haben für Menschen der viszeralen Onkologie eine Rolle entwickelt, die Betroffene begleitet und das Pflegeteam unterstützt.

**Pflege-Community – ein innovatives Pool-Modell in der Pflege***Florian Liberatore, Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie*

Gefördert von der Metropolitankonferenz Zürich, haben das Winterthurer Institut für Gesundheitsökonomie und das Institut Pflege der zhaw ein Pilotprojekt implementiert, bei dem temporäre Pflegefachpersonen eine regionale Community bilden und so in ein Team integriert sind. Die Community bietet in einem institutionenübergreifenden Pool-Modell für Langzeitinstitutionen Verfügbarkeiten für Schichteinsätze an. Das Referat zeigt Erfahrungen und Herausforderungen des Projekts auf.

**Richtlinienentwicklung und Patientenmitwirkung***Juliane Wenke-Zobler, Kantonsspital Aarau*

Die Mitwirkung von Patient:innen bei der Richtlinienentwicklung wird international gefordert, erfolgt schweizweit aber selten. Deshalb lässt das KSA in der aktualisierten Richtlinie «Sturzprävention und -management» Patient:innen der Bildungsstation zu Wort kommen. Ihre Zitate aus Gesprächen sensibilisieren nun Pflegemitarbeitende zur Sturzthematik. Zudem gewann die Richtlinie an Qualität, weil sie inhaltlich gekürzt, sprachlich vereinfacht und interprofessionell überprüft wurde.

### Vivier jeunes talents: Accompagnement des jeunes diplômés aux HUG

Stephanie Fery, hôpitaux Universitaires de Genève

Les HUG soutiennent l'emploi des diplômés HEDS en soins infirmiers du canton via le Vivier Jeunes Talents depuis 2022. Ce dispositif leur offre des missions de remplacement au travers un programme de tutorat, les accompagnant dans le développement de leur posture professionnelle. Durant cette phase d'intégration, ils acquièrent les valeurs institutionnelles et les compétences requises pour garantir la qualité des soins et la sécurité des patients. Cette initiative permet également aux jeunes diplômés de choisir de manière éclairée leur orientation professionnelle.

### Programme de relève pour les cadres de proximité

Fabienne Fouchard, Hôpitaux Universitaires de Genève

Les cadres de proximité occupent une place primordiale dans la réponse aux besoins en soins des patients. Les HUG doivent faire face à un enjeu majeur de relève à 5 ans. Aussi, la direction des soins en collaboration avec la direction des ressources humaines a mis sur pied un programme en 4 phases: détection des talents dans les équipes, évaluation des compétences, accompagnement des futurs cadres et recrutement. Une belle réussite pour le développement professionnel de nos collaborateurs.

### Outils des nouveaux diplômés à soigner les personnes âgées

Stéphanie Saraiva, CHUV

Le Centre Universitaire de Traitement et Réadaptation de Sylvana accueille environ 20 nouveaux collaborateurs par année, dont la majorité sont de jeunes diplômés. Afin de faciliter leur intégration sur le terrain et renforcer leur sentiment de sécurité, un nouveau modèle de formation interne a été pensé. Son but est de permettre aux nouveaux collaborateurs de s'approprier l'organisation des soins, améliorer leur pratique clinique et développer des compétences gériatriques spécifiques.

### Projet MOCCA (MOdèle de Coordination dans les CABinets médicaux): un nouveau modèle de soin, un nouveau rôle infirmier

Cindy Lehmann, Unisanté Vaud

Le projet MOCCA mets en place une nouvelle organisation en intégrant une infirmière dans l'objectif d'une prise en charge interprofessionnelle. Ce modèle de soin permet aux membres du cabinet médical de s'appuyer sur les compétences spécifiques de l'infirmière. Le suivi des patientes gagne en efficacité. La prise en charge est holistique et le renforcement de la médecine de premier recours répond aux défis actuels des systèmes de santé. Ce modèle permet de développer de nouvelles activités dans les cabinets, en particulier dans le domaine de la prévention et de la promotion de la santé. Il s'agit d'une collaboration entre les cabinets de MF, le DMF d'Unisanté et la DGS vaud.

## Anlass für Pflegestudierende

Aare

**Frischdiplomiert:  
Miteinander loslegen in der Lindenhofgruppe**

Sabrina Christen, dipl. Pflegefachfrau Orthopädie Sonnenhofspital  
 Angelika Metzger, Co-Abteilungsleiterin Neurochirurgie Lindenhofspital  
 Annelies Ryser, Berufsbildungsverantwortliche Sonnenhofspital  
 Julia Waeber, Fachverantwortliche Pflege Gefässchirurgie Lindenhofspital  
 Susanne Weber, Bereichsleiterin Pflege Sonnenhofspital



LINDENHOFGRUPPE

Wie meistere ich den Berufsalltag als frischdiplomierte Pflegefachperson? Wie gehe ich mit der neuen Rolle und der damit verbundenen Verantwortung um? Wir zeigen dir auf, wie wir dich als Berufseinsteiger:in unterstützen. Eine Frischdiplomierte berichtet, wie sie die Herausforderungen in ihrer neuen Rolle meistert. Zudem stellen wir dir die beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die vielen Benefits vor, die dich bei uns erwarten.

14.45 Kaffeepause in der Ausstellung / Pause café dans l'exposition

**15.15 Verleihung Posterpreis  
Remise du prix du poster**

Arena

Preisübergabe mit Prof. Dr. Sabine Hahn, Berner Fachhochschule  
 Remise du prix avec Prof. Dr Sabine Hahn, Haute école spécialisée bernoise

**15.30 Keynote – Arbeitsbedingungen und Berufseinstieg  
Keynote – Conditions de travail et entrée dans la vie professionnelle**

Arena

Prof. Damien Contandriopoulos, Dr. Katja Hornung und Laraine Redmond, Jessica Lefebvre  
 Siehe Seite 26–27 / voir page 26–27

17.00 Kongressende / Clôture du congrès

**AUF WIEDERSEHEN  
RENDEZ-VOUS**
**7.–8. MAI / 7–8 MAI  
2025**
**BERN / BERNE**


# e-log

## TEILNAHMEBESTÄTIGUNG UND E-LOG CONFIRMATION DE PARTICIPATION ET E-LOG

### Teilnahmebestätigung und e-log Punkte

Nach Ihrem Kongressbesuch stellen wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung zu. Der Besuch jedes Kongress-Tages ist 5 Log Punkte wert, diese können Sie manuell in Ihrem log Buch auf e-log eintragen.

Besuchen Sie den **e-log Stand** beim SBK-ASI in der Ausstellung oder **[www.e-log.ch](http://www.e-log.ch)**

### Confirmation de participation et points e-log

*Après votre venue au congrès, nous vous enverrons une confirmation de participation. Chaque jour au congrès vaudra 5 points log, que vous pourrez inscrire manuellement dans votre portfolio sur e-log.*

Visitez **le stand e-log** de l'ASI dans l'exposition ou le site **[www.e-log.ch](http://www.e-log.ch)**



**e-log**

**1 Kongresstag = 5 log-Punkte**

**1 jour de congrès = 5 points-log**







- Premium Sponsor
- Bonus Sponsor
- Besucherfluss
- Stehtische
- Bänkli
- Marktplatz

SmartLiberty	48
SmartLife Care AG	1
SMEDEX AG – E-Learning Pflege und Gesundheitswesen	39
Spitalzentrum Biel/Centre hospitalier Bienne	54
Steinbrecher AG	33
Stiftung Joël Kinderspitex Schweiz	44
Stiftung Pflegewissenschaft Schweiz	37
SWICA	56
T TZMO Schweiz GmbH	9
U Universitätsspital Basel	14
Universitätsspital Zürich	2
V VAMED Management und Service Schweiz AG	5
VAR Healthcare	65
Vokus Personal AG	60
W WEBSTAR (E. Weber & Cie AG)	20
X XUND Bildungszentrum Gesundheit Zentralschweiz	15
Z ZAG – Zentrum für Ausbildung im Gesundheitswesen	45
ZHAW Departement Gesundheit Institut für Pflege	4

### Marktplatz

D – Fachverband LangzeitSchweiz
E – SBK SG TG AR AI
F – Schweizerische Interessengemeinschaft für Anästhesiepflege (SIGA-FSIA)
G – fibs, Fachexperten/-innen für Infektionsprävention, Berater/-innen für Spitalhygiene
H – ISMI-PSIM
I – SIDB GICID
J – Notfallpflege Schweiz
K – SBK Sektion Bern
L – aha! Allergiezentrum Schweiz
M – SBK Sektion Graubünden
N – SBK Sektion Zürich

# Poster- ausstellung

## EXPOSITION DE POSTERS

### **Kinder zu Besuch auf einer Intensivstation**

Martine Amrein, Universitätsspital Basel

### **Niederschwellige, kreative und innovative Pflegeexpertise APN für die Langzeitpflege**

Natascha Nielsen, InnoCare Project

### **Positive Suggestion vor Anästhesie**

Martina Helfenstein, Luzerner Kantonsspital

### **Business Intelligence mit QI-Daten in der Langzeitpflege**

Natascha Nielsen, BESA QSys AG

### **Mit MQI-Routinedaten die Pflegequalität verbessern**

Natascha Nielsen, BESA QSys AG

### **Die Chance für einen Rauchstopp während dem Spitalaufenthalt**

Deborah Messer, Inselsspital

### **Die Umsetzung der 5 geriatrischen Do's im Spitalalltag**

Marina Steiger, Kantonsspital Winterthur

### **ESAS-r: Herausforderungen in der stationären Langzeitpflege**

Rouven Brenner, Alterszentrum Lanzeln

### **Monitoring der Entlassungsbereitschaft im Krankenhaus – Entwicklung eines Assessment-instruments zur Erhebung der selbstberichteten Entlassungsbereitschaft von Patient:innen**

Julia Willner, Duale Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart

### **FIT Nursing Care- eine Wissensplattform**

Magdalena Vogt, OST – Ostschweizer Fachhochschule

### **Queere Männer und deren pflegebezogene Gesundheit**

Antonio Gonzales, Bildungszentrum Gesundheit Basel-Stadt

### **Personenzentrierte Pflege in der Alterstraumatologie**

Mayuri Sivanathan, Universitätsspital Basel

### **Interprofessionelle Bildungsstrategie – What?**

Clemens Rabes, Universitätsspital Basel

### **«Ich will tot sein» – Sterbewunsch bei Menschen mit Demenz**

Angela Schnell, Genossenschaft Alterszentrum Kreuzlingen

### **Forensic Nursing in Graubünden**

Sandra Riedli, Kantonsspital Graubünden

### **Berufsstolz und Kommunikation – ein Praxisprojekt**

Gabi Schmid, Kantonsspital Aarau

### **Rollenentwicklung Fachexperte/Fachexpertin Akutgeriatrie**

Melanie Stieger, Spitalregion Rheintal Werdenberg Sarganserland

### **Rollenentwicklung Fachexperte/Fachexpertin Demenz/Delir**

Anna Rosina Lenherr, Spitalregion Rheintal Werdenberg Sarganserland

### **Selbstpflegeindex & Post-acute Care Discharge Score Kombi**

Antoinette Conca, Kantonsspital Aarau

### **Perspektivenmodell der Medizinisch-Technischen Radiologie im Universitätsspital Basel**

Christina Klanke, Universitätsspital Basel

### **In der Langzeitpflege CAPs den Pflegediagnosen zuordnen**

Lucien Portenier, BESA QSys AG

### **PCMAT: ein modulares Assessmentinstrument bei Demenz**

Laura Adlbrecht und Damaris Aschwanden, OST- Ostschweizer Fachhochschule

### **Wenn ein Sterbedatum festgelegt wird – wie Pflegefachpersonen den assistierten Suizid in der Praxis erleben**

Veralisa Zehnder und Stefanie Casanova, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)

### **Temporärpersonal – Eine Symptombekämpfung mit Langzeitfolgen?**

Pasquale Deuber und Simone Schnyder, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften (ZHAW)

**Ihr Partner für professionelle Rauchstopp-beratung**

Elisabeth Zehnder, Krebsliga

**Quelle place pour la pratique infirmière avancée à domicile?**

Marie Piccot, Imad

**Interpro en psychiatrie, diabétologie, soins de pédiatrie à domicile**

Christelle August et Laura Macheret, Imad

**Educational status, quality of care and clinical outcomes in a large Swiss prospective cohort of patients with acute coronary syndromes**

Maëlle Achard

**Séances interprofessionnelles d'éducation thérapeutique ciblée et de suivi pour les patients opérés d'une prothèse de hanche ou du genou au service d'orthopédie**

Manon Savoie, CHUV – Département de l'appareil locomoteur

**Modélisation d'un dispositif ressource en plaie aux soins à domicile**

Laurence Ribiollet, Imad

**Dispositif hybride de formation continue en soins de plaie**

Stéphane Coffre, Imad

**Handiconsult: 3 ans d'une consultation infirmière handicap**

Floriane Baltzinger, Handiconsult, Reshange

**Votre partenaire pour un sevrage tabagique professionnel**

Elisabeth Zehnder, Ligue contre le cancer

**Création d'un Groupe ASI au sein des Hôpitaux universitaires de Genève**

Patricia Borrero, ASI-section Genève

# Posterpreis

## PRIX DU MEILLEUR POSTER

Die AG Kongress verleiht am diesjährigen Kongress einen Poster-Preis. Das Siegerposter wird in der Zeitschrift Kranknspflege vorgestellt. Die Preisverleihung findet am **Freitag, 3. Mai 2024, um 15.15 Uhr** in der Arena statt.

*Cette année, le groupe de travail dédié au congrès remettra un prix du poster. Le poster gagnant sera présenté dans la revue Soins infirmiers. La remise du prix aura lieu le **vendredi, 3 mai 2024 à 15 h 15** dans l'Arena.*

Besuchen  
Sie uns am  
Stand  
Nr. 25

«In meinem Team arbeiten viele  
Teilzeit – auch ich übe meine  
Leitungsfunktion Teilzeit aus.»

**Anita Wüest**, Abteilungsleiterin Pflege  
am LUKS Sursee.



## Magnet LUKS Gruppe

Spitäler mit Anziehungskraft

- Grosszügige Zulagen
- Möglichkeit zum Ferienkauf
- Attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten
- Familienzulagen und Kita-Plätze
- Und vieles mehr auf [luks.ch/magnet](https://luks.ch/magnet)



Mit dem SBK kommen Sie  
und die Pflege weiter

Jetzt Mitglied werden:  
[sbk-asi.ch](https://sbk-asi.ch) / beitreten

# Sponsoren

## SPONSORS

### Premium-Sponsoren / Sponsors premium

---

 INSELGRUPPE

STIFTUNG  
PFLEGE  
WISSEN  
SCHAFT  
SCHWEIZ



 LINDENHOFGRUPPE

### Bonus-Sponsoren / Sponsors bonus

---

 luksgroupe

 Kantonsspital  
St. Gallen

domo.health<sup>+</sup>  
PRO

QUMEA

 VAMED

 OST  
Ostschweizer  
Fachhochschule

zh  
aw **Gesundheit**

### Weitere Sponsoren / Autres sponsors

---

- ARTISET Bildung
- Berner Bildungszentrum Pflege
- Berner Fachhochschule
- Insel Gruppe
- Institut et Haute Ecole de la Santé La Source
- Kantonsspital St.Gallen
- Lindenhofgruppe AG
- Polypoint AG
- prepared
- Psychiatrie Baselland
- Rehaklinik Tschugg
- Spitalzentrum Biel/Centre hospitalier Bienne
- Spitex Schweiz
- Weita

**Vielen Dank** **Merci beaucoup**

# Infos

## INFORMATIONS GÉNÉRALES

### Veranstalter / Organisateur

SBK – Schweizer Berufsverband der Pflegefachfrauen und Pflegefachmänner

ASI – Association suisse des infirmières et infirmiers

Besuchen Sie uns am SBK Stand.  
Venez nous voir au stand de l'ASI.  
www.sbk-asi.ch

### Arbeitsgruppe Kongress Groupe de travail Congrès

Ursula Reinhard, Nathalie Küng, Roswitha Koch, Maria Rosa Joller, Mirjam Fässler, Loïc Fragnière, Fatime Gara, Louise Tido Kazé, Hanna Burkhalter, Annina Bosshard.


Möchten Sie sich an der Organisation des nächsten Kongresses beteiligen? Wir sind auf der Suche nach neuen Mitgliedern für unsere Arbeitsgruppe. Sind Sie interessiert? Kontaktieren Sie uns unter [kongress@sbk-asi.ch](mailto:kongress@sbk-asi.ch)

*Souhaitez-vous participer à l'organisation du prochain congrès? Nous sommes à la recherche de nouveaux membres pour notre groupe de travail. Intéressée? Contactez-nous à [kongress@sbk-asi.ch](mailto:kongress@sbk-asi.ch)*

### Sprachen / Langues

Simultanübersetzung gemäss Tagungsübersicht

 Vortragssprache / Langue de la conférence

 Simultanübersetzung / Traduction simultanée

Am Anlass wird fotografiert. Mit der Anmeldung geben Sie Ihre Zustimmung zur Veröffentlichung der Fotos, auf denen Sie möglicherweise erkennbar sein werden.

*Des photos seront prises durant le congrès. En tant que congressistes, vous acceptez la publication de ces photos sur lesquelles vous serez peut-être reconnaissables.*

### Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln

#### Arrivée en transports publics

Nehmen Sie die Tramlinie 9 in Richtung Bern Wankdorf. Abfahrt im Bahnhof Bern am Gleis B, Haltestelle Kursaal.

*Prenez la ligne de tram n° 9 en direction de Bern Wankdorf: Départ en gare de Berne au quai B, descendez à l'arrêt Kursaal.*

### Anreise mit dem Auto / Arrivée en voiture

Mit dem Auto ist der Kursaal über alle gängigen Strassen erreichbar. Sie können der vom Navigationssystem/Google Maps vorgegebenen Route folgen. Wählen Sie «Kursaal Parking» als Ziel aus. Die Parkplätze am Kursaal sind kostenpflichtig und begrenzt. Wir empfehlen Ihnen, mit öffentlichen Verkehrsmitteln anzureisen.

*En voiture, le Kursaal est accessible par toutes les routes courantes. Vous pouvez suivre l'itinéraire indiqué par le système de navigation/Google Maps. Sélectionnez «Kursaal Parking» comme destination. Les places de parc au Kursaal sont payantes et limitées. Nous vous conseillons de venir en transports publics.*





«Manchmal inspiriere ich meine Patientinnen und Patienten; aber häufiger inspirieren sie mich.»

Amanda, Dipl. Expertin Anästhesiepflege NDS HF

Kontaktiere uns,  
wir fördern dich.



## Wir schaffen Perspektiven

Die Insel Gruppe bildet mit ihren traditionsreichen Standorten das grösste medizinische Vollversorgungssystem der Schweiz. Als Arbeitgeberin legen wir besonderes Augenmerk auf Chancengleichheit und fördern individuelle Karrierewege und Arbeitsmodelle.

Verstärke unser Team und werde Teil der Insel Pflege.

Hast du Lust uns kennen zu lernen?

**Besuche uns am Stand Nr. 26.**

 **INSELGRUPPE**

**Wir freuen uns auf dich.**  
[www.inselgruppe.ch](http://www.inselgruppe.ch)





# HIER NIMMT MAN SICH ZEIT. IST FÜR DIE MENSCHEN DA.

Manon Vögele  
Dipl. Pflegefachfrau HF



Werde Teil vom Team:  
[Miteinanderstark.ch](https://www.miteinanderstark.ch)



LINDENHOFGRUPPE